

### Continuen les mobilitzacions a Correos

CCOO, sindicat majoritari a Correos, juntament amb la resta d'organitzacions sindicals d'unitat d'acció, va convocar la setmana passada una nova concentració, en aquest cas, davant la Delegació del Govern a Catalunya, per exigir que es reverteixi la política de retallades, precarització i deterioració instal·lada a Correos. A més, ha pressionat el Govern i la direcció de Correos perquè adoptin mesures per defensar un servei postal públic viable, amb finançament suficient en el marc d'un pla estratègic que permeti l'adaptació al nou mercat postal i logístic. La pressió també ha anat dirigida a aconseguir un acord laboral que permeti recuperar i reconquistar salaris, ocupació i drets als milers de treballadors i treballadores de l'empresa postal pública. CCOO ha advertit que, després de l'èxit de les primeres aturades parcials, continuarà amb el calendari previst de mobilitzacions —amb tres vagues generals a finals d'any— si l'Executiu no atén les seves reivindicacions. ■

### La Inspecció de Treball dona la raó a CCOO per la denúncia interposada contra la cadena Hooters

La Inspecció de Treball ha resolt que Hooters incorre en una infracció a la "dignitat de les treballadores en el desenvolupament de la seva activitat professional". La Inspecció de Treball confirma, així, la denúncia interposada per CCOO contra l'empresa Hooters de Castelldefels, ja que ha resolt que oferir a les treballadores un vestuari de treball que implica ensenyar gran part del cos i, en particular, zones especialment íntimes, és una falta greu contra el dret de tota persona treballadora "al respecte de la seva intimitat i a la consideració deguda a la seva dignitat", amb la qual cosa Hooters incompleix la norma. CCOO valora molt positivament aquesta resolució perquè afavoreix l'acció sindical per erradicar aquesta pràctica discriminatòria i vexatòria contra les dones treballadores, que les cosifica. ■

### CCOO arriba a un acord amb Televida i desconvoca la vaga

La vaga indefinida que es va iniciar el dia 3 de juliol a l'empresa de teleassistència Televida, Servicios Sociosanitarios, SLU, es va suspendre el passat 5 de juliol davant d'una proposta de negociació. Ara, CCOO, després de la mediació que va tenir lloc el 9 de juliol al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, anuncia que es desconvoca. L'acord amb l'empresa per desconvocar-la s'ha basat en punts com la constitució d'una comissió tècnica, amb presència proporcional a la representativitat en els comitès d'empresa, per definir els elements retributius de la plantilla, amb criteris d'igualtat retributiva. El 18 de setembre, un cop l'empresa disposi de l'estudi econòmic de viabilitat i finalitzada la feina de la comissió tècnica, es reprendran les negociacions per arribar a un acord sobre el motiu de la vaga. ■

### → Il·lum verda a l'AIC

a l'àmbit estatal, que ja comença a donar fruits en les negociacions dels convenis. L'AIC assumeix els criteris salarials establerts a l'AENC, la clàusula de revisió salarial i el salari mínim de 14.000 € l'any.

El comitè mostra la satisfacció pels acords en matèria d'igualtat per eliminar la bretxa salarial i per fer plans d'igualtat a les empreses no obligades, aquelles de menys de 250 treballadors i treballadores. El 8 de Març vam dir que portaríem la igualtat a la negociació col·lectiva i ho estem fent, també amb la inclusió de mesures específiques de no discriminació per al col·lectiu LGTBI. Així mateix, l'AIC incorpora la gestió de la diversitat d'origen de les persones treballadores i es pronuncia per l'ocupació ordinària de les persones amb discapacitat i la reordenació dels centres especials de treball.

El Comitè Confederal de CCOO de Catalunya demana el diàleg social permanent i que el Govern de la Generalitat repregui l'acord signat l'any 2014 per desenvolupar, entre altres temes, la Llei de participació institucional perquè garanteixi de manera estructural la concertació social a Catalunya.



### Contra la precarietat, més negociació col·lectiva

L'acord compromet la revisió i la racionalització del mapa dels convenis de Catalunya, identificant i reconduint els buits de cobertura. L'AIC permet una millor organització i interlocució sindical en tota la cadena de subcontractació, i porta les empreses multiserveis a l'aplicació, com a mínim, del conveni sectorial de l'activitat. L'acord preveu avançar en mesures contra la falsa economia col·laborativa de plataforma a través d'una comissió tècnica al Consell de Relacions Laborals.

L'acord suposa avenços en matèria de protecció dels drets de les persones i l'estabilitat en l'ocupació, amb acords en la gestió del temps de treball, integrant millores en la gestió negociada de la flexibilitat i la compatibilització de la reducció de jornada anual amb la competitivitat de les empreses, l'aposta per l'ocupació estable i l'actuació amb criteris de causalitat per erradicar la contractació temporal injustificada.

Donem molt valor a la proposta d'una clàusula per introduir en tots els convenis la desconnexió digital, la qual cosa és una novetat absoluta al nostre país.

En salut laboral, les línies de l'AIC avancen en el fet d'adaptar les mesures i els protocols a l'evolució tecnològica i la digitalització, també en la protecció de la maternitat, la discapacitat sobrevinguda i els desplaçaments durant la jornada, entre altres novetats.

En formació professional, l'acord incorpora noves polítiques de prospecció de necessitats formatives per activar la formació i el seu reconeixement com a factors essencials del nou model productiu. També integra l'FP dual o en model d'alternança per aconseguir un nou model industrial més integrador i competitiu.

L'acord aprofundeix en les polítiques negociades de responsabilitat social empresarial, amb clàusules concretes per als convenis col·lectius, la qualitat social de la contractació pública, l'adhesió de l'AIC a l'Agenda 2030 de Nacions Unides i el compromís amb la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i la dignificació de les persones treballadores de la llar segons el Conveni 189 de l'OIT.

Els acords obliguen els signants a portar els continguts a les meses negociadores dels convenis per adaptar-los a cada realitat, sempre amb l'objectiu de millorar les condicions laborals dels treballadors i les treballadores. Aquest acord previ ha de facilitar la resolució pacífica de les qüestions que s'inclouen en les negociacions dels convenis de sector o d'empresa. ■