

CCOO de Catalunya dona llum verda a la signatura de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC)

CCOO destaca de l'AIC aspectes com l'assumpció de l'acord salarial de l'AENC (Acord estatal de negociació col·lectiva) amb els criteris establerts, la clàusula de revisió salarial i el salari mínim de 14.000 € l'any. També es valoren les mesures pactades contra la bretxa salarial de gènere, per als plans d'igualtat en la negociació col·lectiva a totes les empreses, així com per a la desconexió digital i contra la precarietat, la intervenció davant la falsa economia col·laborativa de plataformes i l'aplicació del conveni de sector a les empreses multiserveis.



Cristina Torre, de CCOO i Núria Gilgado, d'UGT, han liderat les negociacions sindicals de l'AIC

CCOO demana el diàleg social permanent i que el Govern de la Generalitat repregui l'acord signat l'any 2014 per desenvolupar, entre altres temes, la Llei de participació institucional perquè garanteixi de manera estructural la concertació social a Catalunya.

Les organitzacions sindicals i les patronals més representatives de Catalunya —CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya, Foment del Treball, Pimec i Fepime— van arribar dilluns a un preacord en la negociació de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC). Aquest preacord ha estat validat pel Comitè Confederal de CCOO de Catalunya i, en els propers dies, tindrà lloc la signatura oficial amb la presència del Govern de la Generalitat.

El Comitè Confederal considera que l'AIC respon als objectius aprovats en l'últim congrés, de recuperació salarial, de més igualtat i d'erradicació de la precarietat.

Coincidència salarial amb l'AENC

El Comitè Confederal valora especialment la coincidència en els criteris salarials amb l'Acord de negociació col·lectiva (AENC) signat recentment per

Negociació, mobilització i participació en el camí de l'AIC



Durant aquest any 2018, hem treballat en la construcció i la ratificació col·lectiva de la proposta, mitjançant el debat intern i la realització d'enquestes a l'afiliació. També hem desbloquejat la negociació amb diverses mobilitzacions generals i sectorials.

Era el 2 de març quan anunciàvem l'inici de les negociacions per a la renovació de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC). El camí no ha estat fàcil, i les patronals han frenat en diverses ocasions el recorregut de la negociació. Aquesta situació va provocar la

reacció sindical, amb diverses mobilitzacions, les quals van tenir el seu moment àlgid el Primer de Maig, amb un missatge molt clar i directe: "Ara ens toca a nosaltres", i el 22 de maig, amb una gran mobilització per a la recuperació del poder adquisitiu dels salaris en els convenis col·lectius.

Per a CCOO ha estat fonamental la participació i l'opinió de la seva afiliació. Així, el 22 de juny, el sindicat va enviar una enquesta a la seva afiliació perquè valorés els continguts dels possibles acords que s'estaven negociant: a Madrid, l'AENC, i a Catalunya, l'AIC. Més de 4.000 afiliats i afiliades van respondre l'enquesta i, d'aquests, més d'un 80% van mostrar el seu suport als continguts proposats en les dues negociacions. Finalment, el 5 de juliol es va signar el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2018-2020, i aquest dilluns, 9 de juliol, es va signar el preacord de l'Acord interprofessional de Catalunya. ■

editorial

Insaciables

El món empresarial no descansa a l'hora de buscar maneres de guanyar més diners a costa de rebaixar les condicions laborals i socials dels treballadors i les treballadores. Ho estem veient i patint tots aquests anys de la crisi amb les retallades de drets salarials i de condicions de treball en tots els sectors, però molt especialment en els serveis.

Les empreses multiserveis no dubten a rebaixar costos laborals, fins i tot a costa de la salut dels seus empleats i empleades. Ho estem veient als hotels de PortAventura, en els quals moltes de les seves treballadores estan emmaltintant pels continus augments de càrregues de treball. Però, per si no n'hi havia prou, ara ja tenim també en el mercat el que es coneix com a economia col·laborativa de plataformes, que està obligant molts treballadors i treballadores a entrar en un terreny de precarietat laboral extrema.

Veiem molts d'aquests treballadors pel carrer en empreses com Deliveroo, Glovo, Cabify, Uber... Podem parlar directament d'explotació laboral. Ells i elles posen la moto, el cotxe, la benzina i el cos, i assumeixen tots els riscos a canvi d'uns guanys econòmics molt limitats. I, a sobre, les empreses no reconeixen cap relació laboral. Una enquesta de CCOO, que recull aquest digital, calcula que més de 280.000 persones a Catalunya treballen en l'economia de plataforma, una xifra que no és cap broma.

La bona notícia és que ja sabem com funciona i estem actuant. Així ho recull l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC) que hem pactat. L'AIC fa un diagnòstic compartit dels problemes de competència deslleial que implica la falsa economia col·laborativa de plataformes i per això crearà una comissió tècnica al Consell de Relacions Laborals per analitzar supòsits concrets en aquesta matèria. Això permetrà controlar aquestes activitats i orientar-ne la normalització en el nostre mercat de treball. ■

Continuen les mobilitzacions a Correos

CCOO, sindicat majoritari a Correos, juntament amb la resta d'organitzacions sindicals d'unitat d'acció, va convocar la setmana passada una nova concentració, en aquest cas, davant la Delegació del Govern a Catalunya, per exigir que es reverteixi la política de retallades, precarització i deterioració instal·lada a Correos. A més, ha pressionat el Govern i la direcció de Correos perquè adoptin mesures per defensar un servei postal públic viable, amb finançament suficient en el marc d'un pla estratègic que permeti l'adaptació al nou mercat postal i logístic. La pressió també ha anat dirigida a aconseguir un acord laboral que permeti recuperar i reconquistar salaris, ocupació i drets als milers de treballadors i treballadores de l'empresa postal pública. CCOO ha advertit que, després de l'èxit de les primeres aturades parcials, continuarà amb el calendari previst de mobilitzacions —amb tres vagues generals a finals d'any— si l'Executiu no atén les seves reivindicacions. ■

La Inspecció de Treball dona la raó a CCOO per la denúncia interposada contra la cadena Hooters

La Inspecció de Treball ha resolt que Hooters incorre en una infracció a la "dignitat de les treballadores en el desenvolupament de la seva activitat professional". La Inspecció de Treball confirma, així, la denúncia interposada per CCOO contra l'empresa Hooters de Castelldefels, ja que ha resolt que oferir a les treballadores un vestuari de treball que implica ensenyar gran part del cos i, en particular, zones especialment íntimes, és una falta greu contra el dret de tota persona treballadora "al respecte de la seva intimitat i a la consideració deguda a la seva dignitat", amb la qual cosa Hooters incompleix la norma. CCOO valora molt positivament aquesta resolució perquè afavoreix l'acció sindical per erradicar aquesta pràctica discriminatòria i vexatòria contra les dones treballadores, que les cosifica. ■

CCOO arriba a un acord amb Televida i desconvoca la vaga

La vaga indefinida que es va iniciar el dia 3 de juliol a l'empresa de teleassistència Televida, Servicios Sociosanitarios, SLU, es va suspendre el passat 5 de juliol davant d'una proposta de negociació. Ara, CCOO, després de la mediació que va tenir lloc el 9 de juliol al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, anuncia que es desconvoca. L'acord amb l'empresa per desconvocar-la s'ha basat en punts com la constitució d'una comissió tècnica, amb presència proporcional a la representativitat en els comitès d'empresa, per definir els elements retributius de la plantilla, amb criteris d'igualtat retributiva. El 18 de setembre, un cop l'empresa disposi de l'estudi econòmic de viabilitat i finalitzada la feina de la comissió tècnica, es reprendran les negociacions per arribar a un acord sobre el motiu de la vaga. ■

Il·lum verda a l'AIC

a l'àmbit estatal, que ja comença a donar fruits en les negociacions dels convenis. L'AIC assumeix els criteris salarials establerts a l'AENC, la clàusula de revisió salarial i el salari mínim de 14.000 € l'any.

El comitè mostra la satisfacció pels acords en matèria d'igualtat per eliminar la bretxa salarial i per fer plans d'igualtat a les empreses no obligades, aquelles de menys de 250 treballadors i treballadores. El 8 de Març vam dir que portaríem la igualtat a la negociació col·lectiva i ho estem fent, també amb la inclusió de mesures específiques de no discriminació per al col·lectiu LGTBI. Així mateix, l'AIC incorpora la gestió de la diversitat d'origen de les persones treballadores i es pronuncia per l'ocupació ordinària de les persones amb discapacitat i la reordenació dels centres especials de treball.

El Comitè Confederal de CCOO de Catalunya demana el diàleg social permanent i que el Govern de la Generalitat repregui l'acord signat l'any 2014 per desenvolupar, entre altres temes, la Llei de participació institucional perquè garanteixi de manera estructural la concertació social a Catalunya.



Contra la precarietat, més negociació col·lectiva

L'acord compromet la revisió i la racionalització del mapa dels convenis de Catalunya, identificant i reconduint els buits de cobertura. L'AIC permet una millor organització i interlocució sindical en tota la cadena de subcontractació, i porta les empreses multiserveis a l'aplicació, com a mínim, del conveni sectorial de l'activitat. L'acord preveu avançar en mesures contra la falsa economia col·laborativa de plataforma a través d'una comissió tècnica al Consell de Relacions Laborals.

L'acord suposa avenços en matèria de protecció dels drets de les persones i l'estabilitat en l'ocupació, amb acords en la gestió del temps de treball, integrant millores en la gestió negociada de la flexibilitat i la compatibilització de la reducció de jornada anual amb la competitivitat de les empreses, l'aposta per l'ocupació estable i l'actuació amb criteris de causalitat per erradicar la contractació temporal injustificada.

Donem molt valor a la proposta d'una clàusula per introduir en tots els convenis la desconnexió digital, la qual cosa és una novetat absoluta al nostre país.

En salut laboral, les línies de l'AIC avancen en el fet d'adaptar les mesures i els protocols a l'evolució tecnològica i la digitalització, també en la protecció de la maternitat, la discapacitat sobrevinguda i els desplaçaments durant la jornada, entre altres novetats.

En formació professional, l'acord incorpora noves polítiques de prospecció de necessitats formatives per activar la formació i el seu reconeixement com a factors essencials del nou model productiu. També integra l'FP dual o en model d'alternança per aconseguir un nou model industrial més integrador i competitiu.

L'acord aprofundeix en les polítiques negociades de responsabilitat social empresarial, amb clàusules concretes per als convenis col·lectius, la qualitat social de la contractació pública, l'adhesió de l'AIC a l'Agenda 2030 de Nacions Unides i el compromís amb la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i la dignificació de les persones treballadores de la llar segons el Conveni 189 de l'OIT.

Els acords obliguen els signants a portar els continguts a les meses negociadores dels convenis per adaptar-los a cada realitat, sempre amb l'objectiu de millorar les condicions laborals dels treballadors i les treballadores. Aquest acord previ ha de facilitar la resolució pacífica de les qüestions que s'inclouen en les negociacions dels convenis de sector o d'empresa. ■

io Instituts
Odontològics

HIGIENE BUCAL
GRATUÏTA

Inclou: Visites · Revisions · Estudi Radiogràfic Digital

20% DTE.
ODONTOLOGIA
GENERAL

25% DTE.
ORTODONCIA

10% DTE.
IMPLANT
+CORONA

<http://www.ioa.es/cat/ccoocatalunya/>

www.ioa.es

902 119 321



Condicions preferents per
als afiliats/ades i familiars
de CCOO Catalunya

