

“El sindicato ayuda a hacer buenos amigos y compañeros”



En esta edición del Biltzar, hemos querido reconocer el trabajo y el compromiso de un compañero con mucha experiencia.

Un compañero de esos que han dado más de media vida a la lucha por mejorar las condiciones laborales de la clase trabajadora. Hablamos de Pedro Rodríguez Colino, trabajador y hasta hace un mes caso, delegado en Fundiciones Bereciartu, en Legazpia.

¿Cómo fue tu primera vez con CCOO?

Me afilié al Sindicato Vertical en 1975, y pasé a formar parte de las Comisiones Obreras en 1976. Me empujó mi afán por pelear y luchar en aquellos tiempos convulsos. Por una parte la lucha por dignificar las condiciones laborales en el trabajo, y por otra, luchar por el cambio social que tan necesario fue en la transición. Había que derrotar al régimen. Fue muy interesante.

Zer ezberdintasun azpimarratuko zenituzke garai hartako sindikalismoa eta gaur egungoaren artean?

Une historikoa ezberdina da, guazak aldatu egin dira, baina ekintza batzuna botatzen dut faltan. Garai hartan sindikatu guztiek era bateratuan ekiten zuten, asanbladetan, mobilizazioetan eta grebetan. Gaur egun testuinguru guztiz desberdina da.

¿Cómo resumirías brevemente tus 36 años de delegado y qué logros subrayarías?

Salí de la mili y Tomas Sánchez, el que estaba de delegado por aquel entonces, me pidió que le echara una mano montando CCOO en Bereciartu, y ahí empecé mi trayectoria. Bereciartu siempre ha tenido unidad, incluso ha habido años en los que prácticamente la totalidad de la plantilla estaba afiliada a CCOO.

En los 36 años en los que he sido delegado hemos logrado diversas cosas, cuando empezamos, el pacto de em-

presa era de media hoja, en cambio, hoy en día y aun tratándose de una empresa relativamente pequeña, estamos logrando acuerdos muy interesantes con importantes subidas, un plus de transporte consolidado, el servicio de limpieza de la ropa de trabajo... El mayor logro creo que ha sido que la empresa sobreviva hoy en día. Ha habido una involucración responsable por parte de CCOO y de toda la plantilla en momentos muy difíciles para la misma.

Zer esango zenieke gaur egungo gazteei?

Ahalgina egin dezatela, borrokatu dezatela. Gure eskubideen alde eta geurea denaren alde borrokatu behar izatearen ideia galdu egin da. Klase kontzientzia berreskuratu behar da eta argi izanez behar dugu borrokarekin gauzak aldatu daitezkeela.

¿Qué recuerdos positivos y negativos subrayarías en todo este tiempo?

Como negativo, en primer lugar, no puedo olvidar el caso que tuvimos de un compañero que falleció por contacto con amianto. Recuerdos positivos hay muchos en tantos años, pero lo reseñable es que el sindicato ayuda a hacer muy buenos amigos y compañeros. Aún hoy en día mantenemos la costumbre de hacer comidas y recordar momentos.

¿Algo en el tintero?

He tratado de hacer las cosas lo mejor que he podido, hago un balance positivo. Quiero aprovechar este último punto para agradecer el apoyo que he recibido por parte de todo el sindicato, y en especial me gustaría nombrar a Jesús Uzkudun por su implicación en las cuestiones de salud laboral, Miguel Raimundez y también a Arkaitz Kerejeta, por todo su apoyo desde la comarca.

La lucha sindical en la diversidad sexual

En este país existe un marco normativo avanzado en materia de igualdad. Ahora bien, es preciso implementar mecanismos para garantizar la igualdad del colectivo LGTBIQ y que el respeto a la diversidad sean reales y efectivos en todos los ámbitos de la vida de las personas y especialmente, en el ámbito laboral.

En este país existe un marco normativo avanzado en materia de igualdad. Ahora bien, es preciso implementar mecanismos para garantizar la igualdad del colectivo LGTBIQ y que el respeto a la diversidad sean reales y efectivos en todos los ámbitos de la vida de las personas y especialmente, en el ámbito laboral.

En los últimos años se han aprobado leyes y normas avanzando en el tema de la igualdad, sin embargo, aún persisten prejuicios que en numerosas ocasiones se acaban traduciendo en discriminación. Con el objeto de erradicar estos prejuicios y garantizar un buen ambiente laboral, la FSC-CCOO apuesta por la implementación de medidas para prevenir las situaciones.

Lo primero y más importante a destacar por la FSC-CCOO es que la capacidad laboral de una persona es indepen-

diente de su identidad y/o expresión de género y para defender dicha premisa utilizamos las herramientas que son “señas de identidad” de este sindicato como la Negociación Colectiva, el convenio colectivo, los planes de igualdad o los pactos y acuerdos a los que se puedan llegar para luchar contra la desigualdad y la discriminación laboral de todas las personas.

Para ello, la Secretaría de Igualdad y Política de la FSC ha elaborado una guía sobre medidas específicas para proponer en las negociaciones tanto de convenios, acuerdos, como planes de igualdad:

1. Adoptar planes para la gestión de la diversidad en la empresa.
2. Anular cualquier cláusula o norma interna que obstaculice o impida el acceso a la promoción, formación, beneficios sociales, etc., garantizando la ausencia de discriminación directa o indirecta.
3. Incluir la LGTBIFOBIA, acoso a personas inmigrantes, a personas con discapacidad, con VIH, enfermedad... como riesgo psicosocial de forma que pueda existir unas medidas de prevención del acoso laboral por esta causa.

4. Tipificar cualquier acoso, como por la orientación sexual, en el procedimiento sancionador como una falta, con una adecuada escala de gravedad.

5. En relación a los permisos familiares promover que se tengan en cuenta definiciones de familia en las que estén incluidas las parejas que forman gays y lesbianas, transexuales y bisexuales.

6. Fomentar la utilización de un lenguaje no sexista e inclusivo en los convenios, especialmente en lo referido a la calificación profesional.

Nos queda camino por recorrer en la lucha contra todas las situaciones de desigualdad o de acoso que puedan sufrir las personas LGTBIQ, con diversidad funcional, con VIH, etc., pero hemos dado un gran paso

Pertsona batek lanerako duen gaitasuna ez dago genero identitate edo edierazpenarekin lotuta

Berdintasunean aurrera egiten laguntzen duten legeak dauden arren oraindik ere aurreiritziak aurkitzen ditugu. FSC horrelako egoerak ekiditeko neurriak hartzearen aldeko da.

