

IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva

Con el AENC se recuperan salarios, derechos e igualdad



Los sindicatos CCOO y UGT y la patronal CEOE y CEPYME han cerrado un preacuerdo para el IV AENC, que contempla, entre otros importantes aspectos, una subida salarial del 2%, más un 1% variable, dependiendo de la productividad y situación de cada empresa, para 2018, 2019 y 2020. Asimismo, recoge el compromiso de establecer en 1.000 euros (por 14 pagas) el salario mínimo de convenio, en línea con la subida acordada para el Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

materias que sindicatos y empresarios trasladarán al Gobierno central para su negociación en el diálogo social.

- Modificación del Artículo 42 del Estatuto de los Trabajadores para garantizar que se mantienen las condiciones laborales de la empresa principal en las subcontratas.
- Creación de una nueva prestación que permita alternativas al despido en empresas con dificultades económicas negociadas con la Representación Legal de las y los trabajadoras.
- Propiciar un nuevo acuerdo en materia de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral que proporcione a los trabajadores las competencias, conocimientos y prácticas necesarias para mejorar su cualificación profesional.
- Instar al desarrollo de medidas integrales para favorecer la igualdad laboral y salarial entre hombres y mujeres.

¿Cómo afecta en Euskadi?

El IV AENC, sirve de referencia para la negociación colectiva en el conjunto del estado. En Euskadi su referencia

debería de servir para desbloquear la negociación tanto en el ámbito sectorial como de empresa.

Para CCOO de Euskadi, con estos datos el IV AENC, debiera de ser una referencia incuestionable para el desbloqueo de la negociación colectiva, más necesario que en ningún otro lugar, teniendo en cuenta, la situación de partida de cada convenio.

El IV AENC recoge una serie de medidas trascendentes que abre expectativas para un cambio de rumbo en la negociación colectiva, que deberíamos de ser capaces de aprovechar. Y mientras ELA y LAB desde la barrera siguen bloqueando la negociación colectiva en Euskadi y pateando ante un buen acuerdo para los intereses de la clase trabajadora y no sólo de su afiliación.

Estatuan negoziazio kolektiboarentzat erreferentziatzat har daiteke.

Euskadin, negoziazio kolektiboa blokeatuta dagoen tokian, negoziazioarako atea ireki behar du, bai sektore esparruan eta baita empresa eremuan.

Soldata murrizketak geldiarazten ditu eta soldata baxuenak berreskuratatu.

Hitzarmenen iraunaldiari mesede egiten dio baita kontrata eta azpikontratetan lan egiten duten pertsonen eskubideen bermeari.

Es El Momento



En septiembre comienza el periodo de concentración de elecciones sindicales. Entre los muchos quehaceres de CCOO, el trabajo electoral es de vital importancia por ser nuestra fuente de legitimidad.

Es el momento de contrastar con la realidad de cada centro de trabajo el resultado de nuestra labor por la mejora de las condiciones sociolaborales de la clase trabajadora.

Cada voto a CCOO es un voto que nos protege del desequilibrio en las relaciones laborales, del corporativismo sindical insolidario, de la precariedad laboral y de la falta de pluralidad.

Nuestro trabajo tiene sentido en la medida en que ganamos legitimidad ante las y los trabajadores, cada voto a una candidatura de CCOO de Euskadi es un refuerzo de nuestras posiciones de defensa de la solidaridad de clase y de un modelo de negociación colectiva de amplia cobertura que no se deja a nadie en el camino.

Cada voto a CCOO significa más solidaridad, más clase trabajadora y más igualdad.

Irailean hauteskunde sindikal kontzentratu garaia hasiko da. Ditugun egitekoen artean CCOO-Orontzat hauteskunde lanak garrantzia izugarria dauka, gure legitimazio iturria delako.

Langile klasearen baldintza soziolaboralak hobetzeko lantokietan egiten dugun eguneroko lanaren emaitza errealitatearekin alderatzeko unea da.

CCOOrri emandako boto bakoitzak lan harremanetan dagoen desorekatik babesten gaitu, elkartasunik ez duen korporatibismo sindikalek, lan prekariatetik eta aniztasun faltatik.

Gure lanak legitimotasuna irabazten dugun neurrian dauka zentzua, Euskadiko CCOOrri emandako boto bakoitzak klase elkartasunaren defentsan dugun jarrera indartzen du, inor baztertuta uzten ez duen estaldura zabaleko negoziatio kolektibo eredua.

CCOOrri emandako boto bakoitza elkartasuna, langile klasea eta berdintasun handiangoan islatuko dira.

Foto: @frioente/@ccoomadrid