

por aquí

Comunicar en igualdad



Eva Antón, Rosario Martínez y Carmen Briz en un momento de la jornada. Fotografía de Sol López.

Rosario Martínez Pedrosa

SE CELEBRÓ, en el mes de abril, en Albacete, una jornada de información, reflexión y debate sobre *Lenguaje no sexista y comunicación en igualdad*, dirigida a las secretarías de Mujeres e Igualdad y responsables sindicales de territorios y federaciones. Con esta jornada, se hacía patente el compromiso de CC OO -intensificado en el 11º Congreso Confederal- de normalizar el uso no sexista e inclusivo del lenguaje como eje necesario para construir una nueva cultura de igualdad.

Entre los objetivos de la jornada, además de la reflexión y el análisis sobre determinados usos del lenguaje que resultan sexistas y sobre sus consecuencias discriminatorias en diferentes ámbitos, se apostó por el aprendizaje en técnicas de comunicación inclusiva, utilizando un lenguaje que no oculte, no subordine, no infravalore y no excluya.

En la primera parte del curso, impartido por Eva Antón, filóloga del equipo de la secretaria confederal, se revisaron críticamente determinados usos sexistas y excluyentes del lenguaje, los problemas de comunicación y de discriminación que acarrea y se contra-argumentaron -con criterios lingüísticos y desde la perspectiva de género- algunas de las resistencias más frecuentes al uso no sexista del lenguaje.

Se analizó el modo de adoptar usos no sexistas del lenguaje y se reflexionó sobre el papel del lenguaje como construcción ideológica, como transmisor de cultura y como instrumento de comunicación.

Además de trabajar con las distintas formas alternativas a un uso "masculinizante" del lenguaje, se estudiaron diversos ejemplos de interés para el ámbito sindical y el modo de introducir la perspectiva feminista en los procesos de comunicación (negociación colectiva, comunicados, informes, titulares, lemas, redes...).

Por su parte, Carmen Briz, periodista y responsable de la realización de la revista *Trabajadora*, facilitó a las personas asistentes las estrategias necesarias para comunicar con un lenguaje inclusivo e imágenes no sexistas a través de diferentes ejercicios y prácticas periodísticas. Se aplicó lo aprendido a lo largo de la jornada, a través de un taller práctico y muy participativo, donde se examinó la representación de las mujeres en los medios de comunicación, reseñando buenas prácticas y desestimando formas de hacer que continúan ahondando en el sexismo ■

Rosario Martínez es secretaria de la Mujer de Comisiones Obreras de Castilla La Mancha (@CCOOclm).

Experiencias sindicales y políticas LGTBI



Fotografía de Yolanda Cañada.

Cristina Ochando Pardo

SE CELEBRÓ a mediados del mes de mayo en València la I Escola Sindical LGTBI CC OO del País Valencià Ana Meluska Cano, bajo el lema *Experiencias sindicales y políticas LGTBI* y aprovechando la proximidad del 17 de Mayo, Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia.

Esta escola es fruto de los compromisos adoptados en el último Congreso de CC OO PV. Fue organizada desde la Secretaria de la Dona, Polítiques LGTBI i Institucional CC OO PV conjuntamente con el Grup d'Acció LGTBI CC OO PV, siendo concebida como un espacio de reflexión, formación y sensibilización dirigido al conjunto del sindicato, pero también hacia la ciudadanía ya que, a pesar de los indiscutibles avances, la LGTBI fobia sigue estando presente en todos los ámbitos de la vida social, también en el mundo laboral.

La escola lleva el nombre de Ana Meluska Cano, en memoria de una de las afiliadas más combativas y activista de los derechos de las personas LGTBI, especialmente de las personas transexuales y que formaba parte del Grup d'Acció LGTBI. Por ello, la escuela comenzó con un emocionante homenaje a Meluska, transexual, puta, feminista, sindicalista y seropositiva, que falleció en enero de 2017.

La ponencia marco, con el título *Políticas sindicales LGTBI y retos de futuro*, corrió a cargo de Belén de la

Rosa (secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad de la Federación Estatal de Enseñanza de Comisiones Obreras). Tras ella, tuvo lugar un panel de experiencias donde delegadas y delegados de diferentes federaciones expusieron cómo introducir la diversidad sexual y de género en los centros de trabajo, mostrando los avances en derechos para las personas LGTBI que se han conseguido a través de la negociación colectiva. También se realizó un panel sobre los documentos LGTBI de las organizaciones de CC OO en la que participaron las federaciones de Servicios a la Ciudadanía y Enseñanza y CC OO del País Valencià. En los talleres se trabajaron tanto las estrategias para abordar la LGTBI fobia en el trabajo, así como la relación entre los feminismos y el ámbito LGTBI.

Se cerró esta primera edición con un acto abierto a la ciudadanía en el que representantes de diferentes partidos abordaron los textos legislativos y políticas públicas que en los diferentes ámbitos (estatal, autonómico, provincial y local) tratan de conseguir la igualdad y la protección de las personas LGTBI.

La escuela fue clausurada por Elena Blasco, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CC OO, y Arturo León, secretario general de CC OO del País Valencià ■

Cristina Ochando es la coordinadora del Grup d'Acció LGTBI de CC OO del País Valencià (@AccioLGTBICCOO).