



Valeo, un largo camino de lucha, con final deseado

El 23 de julio de 2015 Valeo comunicó que trasladaba la actividad de la planta de Martorelles a Zaragoza, y el 30 de julio se inició una huelga indefinida en las puertas de la empresa y se creó un campamento que estuvo activo desde ese momento hasta el 9 de noviembre de 2015. En total: 101 días de huelga.

En ese tiempo se organizaron todo tipo de actos y acciones, y la estrategia pasó por dar a conocer la decisión de la empresa y buscar la complicidad de la sociedad en general. Coincidiendo con las elecciones autonómicas de 2015, conseguimos, gracias a CCOO, atraer al campamento a diferentes políticos. En esa estrategia se intentó en todo momento que la creación de un campamento no se convirtiera, como en otros casos, en centro de propaganda de ninguna otra expresión que no fuera la laboral.

El 4 de noviembre de 2016 se firmó el acuerdo, en el que se desarrollaban tres puntos para dar solución al conflicto:

- 1. Solución industrial: posibilidad de conseguir un proyecto reindustrializador para la planta, dando para ello un plazo de tiempo.**
- 2. Solución social: conseguir las mejores condiciones para los trabajadores y trabajadoras.**
- 3. Solución laboral: conseguir que los trabajadores y trabajadoras tuvieran opciones reales de empleo y pudieran elegir la opción que mejor les conviniera.**

El 30 de junio de 2017 terminó, como tal, la empresa Valeo en Martorelles. En ese momento todos los trabajadores y trabajadoras ya habían decidido su opción de futuro.

Ahora, la empresa Class Plastics, que se dedica a la inyección de plástico, es la reindustrializadora de la antigua planta de Valeo. Ya han entrado el primer grupo de trabajadores y trabajadoras, se están adecuando las naves y se está instalando la maquinaria necesaria. ■ **Manuel Zamora**

CCOO demana a Nissan noves produccions a les plantes catalanes

A principis d'aquest any, la multinacional automobilística Nissan va anunciar la finalització de la producció dels models Pulsar i NV200 Evalia a les plantes catalanes.

Oportunament, CCOO va demanar a la direcció europea que adjudiqués nous productes a aquestes plantes per garantir l'ocupació tant a la factoria principal, a la Zona Franca de Barcelona, com a les seves proveïdors i subcontractes. El sindicat argumentava que els treballadors i treballadores han demostrat la seva competitivitat i que els vehicles eren d'una alta qualitat.

La multinacional japonesa explicava que la nova furgoneta e-NV200 i la camioneta Navara compensarien la recent pèrdua dels dos models de cotxe. De tota manera, la secció sindical de CCOO a l'empresa va redactar un comunicat en el qual afirmava que el sindicat no s'asseuria a esperar que les previsions es complissin. Al contrari, des de CCOO s'exigia a la direcció el màxim compromís i treball per assegurar l'arribada de nous productes a la Zona Franca, per garantir l'ocupació actual i generar nous llocs de treball, tal com es van comprometre en l'acord signat l'any 2013.

A més, en el comunicat, la Secció Sindical de CCOO a Nissan reclamava a la direcció europea que recordés a la direcció central del Japó que havien contret un deute amb la planta catalana i els seus treballadors i treballadores. ■