

# El sector de la neteja perd la paciència i es planta pel seu conveni

Durant aquests anys, el sector de la neteja d'edificis i locals ha patit una sèrie de retallades que s'han traduït, entre d'altres, en la reducció d'hores de servei, però les tasques que cal acomplir són les mateixes, cosa que ha suposat més càrrega de feina que s'ha de fer en pitjors condicions laborals.

A més, la precarització que algunes empreses apliquen, mitjançant la seva gestió, està provocant que aquest sector sigui cada dia més fràgil i inestable.

El sector de la neteja està format per uns 70.000 professionals, dels quals el 80% són treballadores i, com a la resta de sectors, també hi ha bretxa salarial, contractació a temps parcial no voluntària i precarietat laboral.

A partir de gener del 2017 es va constituir la mesa per negociar el conveni col·lectiu. Però després de 13 mesos, les negociacions es troben en un punt mort, ja que les propostes de la patronal del sector són inassumibles per les treballadores i treballadors del sector.

## Salari a la baixa

S'ha de tenir en compte que l'any 2016, aquest conveni no va tenir cap increment, i la patronal pretén que, al 2017, tampoc n'hi hagi. La proposta de la patronal és un conveni per a 5 anys i l'oferta d'uns increments ridículs que, en cap cas, garanteixen el poder adquisitiu dels salaris. També fan una proposta sobre l'antiguitat que provocaria la seva eliminació progressiva.

Davant d'aquestes propostes, les negociacions es troben aturades. S'han fet assemblees informatives i concentracions i, finalment, CCOO ha decidit, conjuntament amb UGT, convocar vaga en el sector el 8 de març, el 3 i 4 d'abril, i el 14 i 15 de maig.



Les propostes de la patronal són inacceptables per a les treballadores i treballadors del sector de la neteja

Ha arribat el moment de dir prou. No consentirem ni la pèrdua del poder adquisitiu ni un retrocés en els drets del col·lectiu de la neteja. ■ **Aurora Huerga**

## CCOO impugna articles del Conveni d'hostaleria perquè retalla drets

La federació CCOO de Serveis ha impugnat el Conveni d'hostaleria de Catalunya 2016-2019 al registre del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat.

En concret, s'han denunciat els articles que fan referència al col·lectiu de treballadors i treballadores amb contracte fix discontinu.

Segons ha analitzat el sindicat, es retalla el dret del personal amb contracte fix discontinu, com en l'article referent al premi de vinculació. En aquest cas, s'ha modificat el càl-

cul sobre el temps treballat, cosa que pot suposar una clara discriminació d'un col·lectiu que, per la mateixa naturalesa temporal del sector, no pot prestar els seus serveis durant tot l'any, i que, a més, ja té una minva econòmica respecte a la resta de persones treballadores que no tenen aquesta consideració.

En el seu moment, CCOO, després de recollir el parer dels treballadors i treballadores del sector a diferents assemblees, va decidir no signar aquest conveni amb el compromís de continuar vetllant perquè no es vulnerin els drets laborals. ■