

La memòria del CITE del 2017 detecta un increment de persones immigrants que no treballen

El CITE (Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers) de CCOO és la nostra eina sindical de treball per donar suport i agrupar els interessos dels treballadors i treballadores de diversos orígens. Ja fa 31 anys que desenvolupa una tasca específica d'assessorament a persones i col·lectius sobre procediments relacionats amb la seva situació laboral i social.

A les 30 oficines del CITE a tot el territori de Catalunya han estat ateses 11.316 persones aquest passat 2017, en 15.628 visites i mitjançant 27.741 consultes.

El perfil majoritari atès aquest any ha estat el d'una dona treballadora del sector

de la llar i de les cures i en situació irregular. CCOO estem treballant amb entitats de treballadores del sector per agrupar forces i potenciar la reivindicació per millorar els drets laborals i socials d'aquest col·lectiu.

Difícil accés a la regularitat

Les dades de la nostra memòria posen de manifest les dificultats de les persones estrangeres ateses a les nostres oficines per mantenir o accedir a la regularitat com a conseqüència de la crisi econòmica, que fa difícil garantir els requisits per renovar les autoritzacions de treball o residència —per manca de cotitzacions a la Seguretat Social, finalització de subsidis o manca

de contracte de treball— amb els efectes que això pot tenir també per al manteniment de la regularitat de les famílies de les persones estrangeres.

Per això, des de CCOO, reclamem de manera urgent al Govern central que promogui les mesures necessàries per flexibilitzar els procediments d'accés i el manteniment de la regularitat administrativa mentre duri l'actual situació de crisi.

Així mateix les dades ens mostren una tendència preocupant d'increment de les persones que no treballen, però també d'augment de les que ho fan de manera irregular. ■ **Toni Mora**

CCOO impulsa els Objectius de Desenvolupament Sostenible amb la premissa del treball digne i la pobresa zero

L'any 2015 va tenir lloc una cimera de Nacions Unides, en la qual líders mundials van decidir impulsar l'Agenda 2030 amb 17 objectius de desenvolupament sostenible enfocats a posar fi a la pobresa, reduir la desigualtat i promoure el treball digne, la igualtat de gènere i la protecció social. Aquesta agenda substituïa els anteriors Objectius del Mil·lenni que van aconseguir, en 15 anys, que centenars de milions de persones sortissin de la pobresa extrema, que va passar de 1.900 milions, l'any 1990, a 836 milions, el 2015. Però els objectius desitjats no es van aconseguir.

Ara els governs nacionals són els principals responsables de dur a terme el compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). Els sindicats hi tenen molt a veure i hi tenen molt a fer en la promoció

i la consecució dels ODS. Hi ha 6 objectius prioritaris en els quals la tasca sindical ha de concentrar els seus esforços. Parlem de la lluita contra la pobresa, de la igualtat de gènere, de la reducció de les desigualtats, d'actuar contra el canvi climàtic impulsant plans de transició justa, de pau i justícia social basades en el diàleg social i la promoció de la llibertat sindical i la negociació col·lectiva. I parlem de treball decent i del creixement econòmic basats en la creació d'ocupació de qualitat cimentada en els drets laborals, el diàleg i la protecció social, i la igualtat de gènere. Aquest darrer és l'objectiu número 8, i, sens dubte, és el fonamental per a CCOO.

Exemples globals

CCOO i el sindicalisme internacional ja es-

tan impulsant acords marc globals amb empreses multinacionals per garantir que es respectin les condicions laborals i socials dels treballadors i les treballadores a les fàbriques o als tallers de tot el món. Ara s'han complert 10 anys de l'Acord marc global signat per Inditex amb l'antiga Federació Sindical Internacional del Tèxtil, avui IndustriALL Global Union. Aquest acord és l'únic que existeix a l'Estat espanyol i afecta uns 2 milions de treballadors i treballadores en més de 7.000 fàbriques, de més de 50 països. L'acord preveu qüestions bàsiques com el dret a la lliure sindicació i el dret a la negociació col·lectiva en qualsevol centre de treball del món on es produeixi per a Inditex. Cal estendre aquests acords a més multinacionals. Ara s'està en procés de negociació amb Mango. ■

