

# CCOO aconsegueix revertir l'increment de jornada al Pius Hospital de Valls

L'any 2015, la gerència del Pius Hospital de Valls va decidir implementar el conveni del SISCAT (Servei Català de la Salut) i augmentar la jornada anual en 48 hores, però mantenint el salari. Aquesta decisió, sense cap mena de consens, empitjorava les condicions laborals signades anteriorment i provocava que la plantilla (prop de 200 persones) passés a fer 1.668 hores l'any en lloc de 1.620.

En un primer moment, es van iniciar reunions entre els representants dels treballadors i treballadores i l'empresa, no tant amb la intenció de reduir l'increment d'hores, sinó per veure com s'aplicava. CCOO defensava que aquestes hores fossin aplicades per pal·liar mancances endèmiques detectades, com per exemple reduir la càrrega de treball o aconseguir un temps de relleu entre torns per transmetre la informació de manera menys precària (actualment és de deu minuts per al personal d'infermeria i de cap minut entre el personal auxiliar).

Per la seva part, l'empresa ja havia implementat aquest augment d'hores als calendaris anuals, aparentment només amb la premissa de crear autocobertures entre els treballadors i treballadores. Aquest fet generava que en certes unitats, on hi havia càrrega física, es treballés fins a 6 dies de manera consecutiva i que els descansos intersetmanals, quan es treballava els caps de setmana —un de cada dos— fossin dies molt allunyats del cap de setmana lliure. Anteriorment, quan es treballava dissabte i diumenge, es tenia descans el divendres previ i el dilluns posterior, i ara el descans era en dimecres o dijous en moltes plantilles.

Des dels sindicats, es va criticar aquesta aplicació, però la gerència argumentava que ells respectaven la legalitat laboral referent als horaris de treball, i que com que ja havia estat planificada la nova distribució per "tapar fuites", les propostes



sindicals serien un cost no assumible. En la negociació no es van avançar posicions durant més de 18 mesos, llavors CCOO va passar a actuar legalment i va optar per denunciar els fets. Ara bé, a mesura que s'acostava la data del judici, l'empresa anava llençant petites millores o promeses vagues de modificació de calendari per al 2018, fent creure en la seva voluntat negociadora, i s'acordaven pròrrogues. Però les negociacions següents han estat estèrils i l'empresa s'ha mantingut gairebé sempre ancorada en la mateixa posició inicial.

## A judici

Finalment, el judici es va fer a finals del 2017. Malgrat que no es comptava amb el suport de la resta de sindicats per mantenir les 1.620 hores anuals, CCOO s'ha

mantingut en tot moment ferm en aquest punt. Ara, a principis d'any, s'ha conegut la sentència del Jutjat Social de Tarragona, que aconsegueix revertir l'increment de jornada al Pius Hospital de Valls.

El text de la sentència exposa que "efectivament, el conveni estableix una jornada de 1.668 hores per als torns de dia, però s'oblida de la demanda que es recull en el punt dos conforme als centres que tinguin una jornada anual màxima inferior a l'establerta en el conveni els serà respectada aquesta jornada".

Per tant, la perseverança de CCOO permet que els treballadors i treballadores del Pius Hospital recuperin el seu horari anual de 1.620 hores. ■ **Laura Fages**

## Sentència favorable als treballadors de L'Auditori

Els treballadors i treballadores de L'Auditori i l'Orquestra de Barcelona han guanyat el judici per reclamar el pagament de l'augment salarial de l'1% corresponent als anys 2007 i 2008, que ja cobrava la resta del personal de l'ajuntament de la ciutat.

La sentència dona la raó als treballadors i treballadores del Consorci de L'Auditori i l'Orquestra (OBC), i condemna L'Auditori a pagar aquestes quantitats i els endarreriments corresponents.

L'Ajuntament de Barcelona va pagar un augment salarial de l'1% d'aquests anys al seu personal, tant funcionari com laboral, i els imports endarrerits que els devia. El juliol de l'any passat va pagar l'augment i els endarreriments només al personal músic de l'OBC, però després de mesos de lluita i mobilitzacions i de tres jornades de vaga, la sentència obliga l'empresa a pagar l'augment a la resta del personal. ■