

# L'acció sindical permet afrontar amb garanties el canvi de model productiu en la indústria del clor

**Des de l'11 de desembre del 2017, ha quedat prohibida la utilització de mercuri en els processos industrials en tot l'àmbit europeu, fruit d'una directiva de la Unió Europea.**

Això ha obligat les empreses que utilitzaven el mercuri en el procés productiu per a l'obtenció del clor a modificar les seves instal·lacions i a fer les inversions necessàries per adaptar-se a la nova tecnologia de membrana o bé aturar la producció. Per a aquestes companyies, que són altes consumidores d'energia elèctrica, aquest canvi de tecnologia suposa una menor dependència energètica, ja que es tracta d'una tecnologia molt més eficient en termes de consum elèctric.

CCOO d'Indústria defensem el manteniment de la indústria base de producció de clor en un marc de sostenibilitat, com a factor



La negociació col·lectiva ha estat una peça fonamental per afrontar els reptes de futur de la indústria del clor

de riquesa i de creació de llocs de treball. Per això, hem treballat sindicalment amb les empreses del sector a Catalunya en aquest procés de canvi per intentar aconseguir les màximes garanties per a les treballadores i treballadors d'aquestes companyies.

## Assegurant l'ocupació

En el cas de l'empresa Inovyn España, aquest canvi suposava la pèrdua de 70 llocs de treball a les instal·lacions de Martorell i 6 a Súria, però finalment els treballadors i treballadores s'han recol·locat en altres llocs al mateix centre de treball, els de Súria s'han traslladat a Martorell i s'han acordat prejubilacions.

Un altre cas és el d'Ercros, on s'ha tancat la producció de clor amb tecnologia de mercuri a les instal·lacions de Flix i Vilaseca, així com el subministrament de sal a Cardona. Aquesta situació ens ha portat a afrontar un problema social important, en el marc d'un ERO en el qual hem negociat un pla social per aconseguir que les persones afectades es puguin recol·locar en altres plantes del grup en les millors condicions. Per fer-ho possible, també hem hagut de negociar un ambiciós pla de prejubilacions parcials voluntàries, que deixaran fins a 149 llocs de treball lliures per a recol·locacions.

Un cas diferent és el de Covestro, que el desembre va anunciar la seva continuïtat a Tarragona, amb una inversió de 200 milions d'euros. Com a primer pas, té previst construir una planta pròpia per a la producció de clor en la qual s'utilitzarà la nova tecnologia de membrana, molt més eficient energèticament. Això no hauria estat possible sense la tenacitat de la Secció Sindical de CCOO, que, des del primer moment, ha estat treballant per al futur de la planta i dels llocs de treball. ■ **Jesús Ribera**

## Contractació indefinida a SEAT

Recentment la direcció de SEAT ha anunciat que 150 treballadors i treballadores passaran de treballar en una de les ETT que operen a la companyia a tenir un contracte indefinit. Amb aquestes contractacions, des del 2014 ja són 660 els empleats d'ETT que han passat a ser plantilla fixa de l'empresa automobilística.

CCOO d'Indústria de Catalunya i CCOO de SEAT valoren positivament l'actual marc laboral de l'empresa, fruit de l'acord del XIX Conveni col·lectiu de SEAT. Aquesta decisió contribueix a donar l'estabilitat necessària en l'ocupació.

Si bé les últimes reformes laborals del

Govern central han atacat fortament la negociació col·lectiva, aquest cas és exemple de la importància d'aquesta negociació per vertebrar un bon model de relacions laborals, que fa competitives les empreses i reverteix els beneficis en la plantilla i la societat en general. ■