

# CCOO aposta per un acord interprofessional de Catalunya que respongui a noves realitats i reivindicacions urgents

L'Acord interprofessional de Catalunya (AIC) és l'acord general entre sindicats i patronals que orienta els continguts de la negociació col·lectiva. A la foto, la signatura del darrer acord, l'any 2015.



L'AIC s'ha de renovar aquest 2018, en un context social, econòmic i polític com el que viu avui el nostre país, caracteritzat per una clara recuperació econòmica i dels beneficis empresarials, mentre assistim, al mateix temps, al deteriorament de les condicions de treball i dels drets de les persones treballadores, i a desigualtats de tot tipus, especialment de gènere, i de les persones joves, així com a alts nivells de desocupació.

Ens proposem que l'AIC sigui un acord que respongui a noves realitats, i urgents reivindicacions sindicals i socials. Un moment important a la nostra ofensiva sindical i de mobilització per conquerir una sortida de la crisi, que permeti que la recuperació econòmica beneficiï, també, les persones treballadores.

Per això, des de CCOO de Catalunya tenim una estratègia sindical de força en diferents espais alhora: en la negociació de l'AIC, a totes les meses negociadores dels convenis sectorials i d'empresa, i també en l'àmbit estatal amb l'AENC (Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva).

Un acord interprofessional de Catalunya amb capacitat de transformació, que ens permeti convertir les nostres propostes en drets. Ho aconseguirem si sumem, si tenim correlació de forces als centres de treball i al carrer. Hem de fer sentir a les patronals la nostra pressió, la nostra capacitat de lluitar pel que és de justícia, com hem fet el 8 de Març. ■ **Cristina Torre**

## LES NOSTRES PRINCIPALS PROPOSTES SÓN LES SEGÜENTS:

- Convenis col·lectius de sector de Catalunya, capaços de sostenir i regular condicions de treball de qualitat. Cal desenvolupar eines per agrupar petits convenis provincials, que són espais febles de negociació, així com donar cobertura a nous espais.
- Incrementos salarials reals i substancials, per sobre de l'IPC previst, en funció de la productivitat dels sectors i per recuperar el poder adquisitiu perdut en els anys de crisi (parlem d'una pujada salarial per sobre del 3,1%, sense una banda inferior).
- Clàusules de garantia salarial per evitar noves pèrdues i defensa d'un increment superior en els salaris més baixos (tot i que a la proposta salarial de l'AIC es donen orientacions en aquest sentit, cal reforçar la de l'AENC per vèncer les resistències de la CEOE).
- Defensa del treball estable i lluita contra la temporalitat injustificada i contra l'ús fraudulent del contracte a temps parcial, que afecta més les dones. Cal lluitar també contra l'abús dels contractes formatius i de les pràctiques, que afecten principalment els nostres joves.
- Erradicació de les noves formes de precarietat, com les de les empreses multiserveis. Haurien d'aplicar, com a mínim, els salaris dels convenis sectorials i evitar l'aplicació dels que estipulen els convenis d'empresa que els va permetre la reforma laboral i que van a la baixa.
- Intervenir sindicalment contra les empreses de la falsa economia col·laborativa, que potencien els falsos autònoms i neguen a les persones treballadores la relació laboral. Volem que es reconeixin els seus drets i comprometre el Govern de la Generalitat i la Inspecció de Treball en una solució.
- Igualtat de gènere real i efectiva, amb mesures i plans d'igualtat. S'ha d'erradicar la bretxa salarial, visibilitzar les barreres invisibles i eliminar-les, i potenciar la corresponsabilitat entre homes i dones.

**Aconseguirem un AIC que ens permeti convertir les nostres propostes en drets si sumem, si tenim correlació de forces als centres de treball i al carrer**

— Convenis col·lectius que incorporin protocols eficients davant l'assetjament sexual i per raó de sexe, i protecció de les dones davant la violència masclista.

— Lluita contra totes les discriminacions i per la no-discriminació de les persones LGTBI, per la gestió als centres de treball de les diversitats d'origen i per la integració en l'ocupació ordinària de les persones amb diversitat funcional, a fi de complir, a les empreses, el 2% de reserva per a persones amb discapacitat.

— Regulació i reducció del temps de treball, i regulació de la flexibilitat del temps, també al servei de les persones i les seves necessitats.

— Control de la jornada diària, dret a la desconnexió i regulació del teletreball i de la mobilitat geogràfica internacional, entre d'altres.

— Vigilància de la salut laboral, ja que és, en definitiva, el dret a la vida de les persones treballadores. Volem millorar l'avaluació de riscos laborals i els plans de prevenció. Transformem l'organització del treball per protegir la salut i la vida.

— Foment de la formació com a dret. Cal governar els canvis davant dels processos de digitalització, fer front al repte tecnològic i a la necessària transició justa, i protegir l'ocupació, integrant criteris de sostenibilitat i de medi ambient.

— Contribució necessària de l'AIC en el desenvolupament del nou model productiu. Per això prestem especial atenció a la negociació, a les empreses, de les potencialitats positives que té el Pacte nacional per a la indústria, incorporant-hi drets de participació sindical.

— Desenvolupament i extensió de la previsió social complementària, a través dels convenis sectorials, a les petites i mitjanes empreses. La responsabilitat social ha de tenir participació sindical per dignificar les condicions laborals de tota la cadena de valor, perquè es garanteixi el compliment dels convenis internacionals de treball de l'OIT. Des de CCOO volem desenvolupar una estratègia sindical pròpia en el marc de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides i els objectius de desenvolupament sostenible, i, per això, proposem una declaració d'adhesió a l'AIC. ■

## Consulta a l'afiliació

El desembre del 2017, CCOO va enviar a l'afiliació una enquesta amb l'objectiu de construir col·lectivament les propostes del sindicat per a la negociació d'acords amb les patronals.

Els resultats serveixen d'orientació general en les negociacions dels convenis col·lectius i en l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC) i l'Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).

Per exemple, amb les dades sabem que un 90% de l'afiliació de CCOO està a favor de la lluita per increments salarials per sobre de l'IPC i per recuperar el poder adquisitiu perdut en els anys de crisi. I un 91% dels qui responen manifesten la defensa dels objectius de negociació col·lectiva a totes les taules negociadores: si cal, es mobilitzarien per aconseguir la recuperació salarial i la millora de les condicions laborals. ■

## Massiva assemblea de delegats i delegades de CCOO a Sant Adrià



Amb el lema #OfensivaCCOO, prop de 2.500 delegats i delegades de CCOO de Catalunya van omplir el 7 de febrer l'assemblea celebrada al Poliesportiu Municipal Marina Besòs, de Sant Adrià de Besòs.

Després de la benvinguda de l'alcalde Joan Callau, per part de CCOO de Catalunya van tenir lloc les intervencions centrals de Montse Ros, secretària d'Organització i Comunicació i portaveu; Santi Barreras, històric sindicalista del Metall; Cristina Torre, secretària d'Acció Sindical, i Javier Pacheco, secretari general, que va precedir les paraules d'Unai Sordo, secretari general de CCOO d'Espanya.

L'assemblea es va complementar amb vídeos —un d'ells amb motiu del centenari del naixement de Marcelino Camacho— i intervencions de persones de diferents sectors, conduïdes per Gonzalo Plata. El desplegament d'un mosaic gegant va recordar la proximitat del 8 de Març, data de la vaga laboral de 2 hores per torn contra la bretxa salarial, els salaris de misèria i les violències masclistes a la feina.

El conjunt de l'assemblea va servir per reconèixer i posar en relleu tota la feina de CCOO a l'ofensiva, defensant arreu drets socials i laborals. ■