



“De seguir así, harán falta 100 años para alcanzar la igualdad de género en nuestra sociedad”

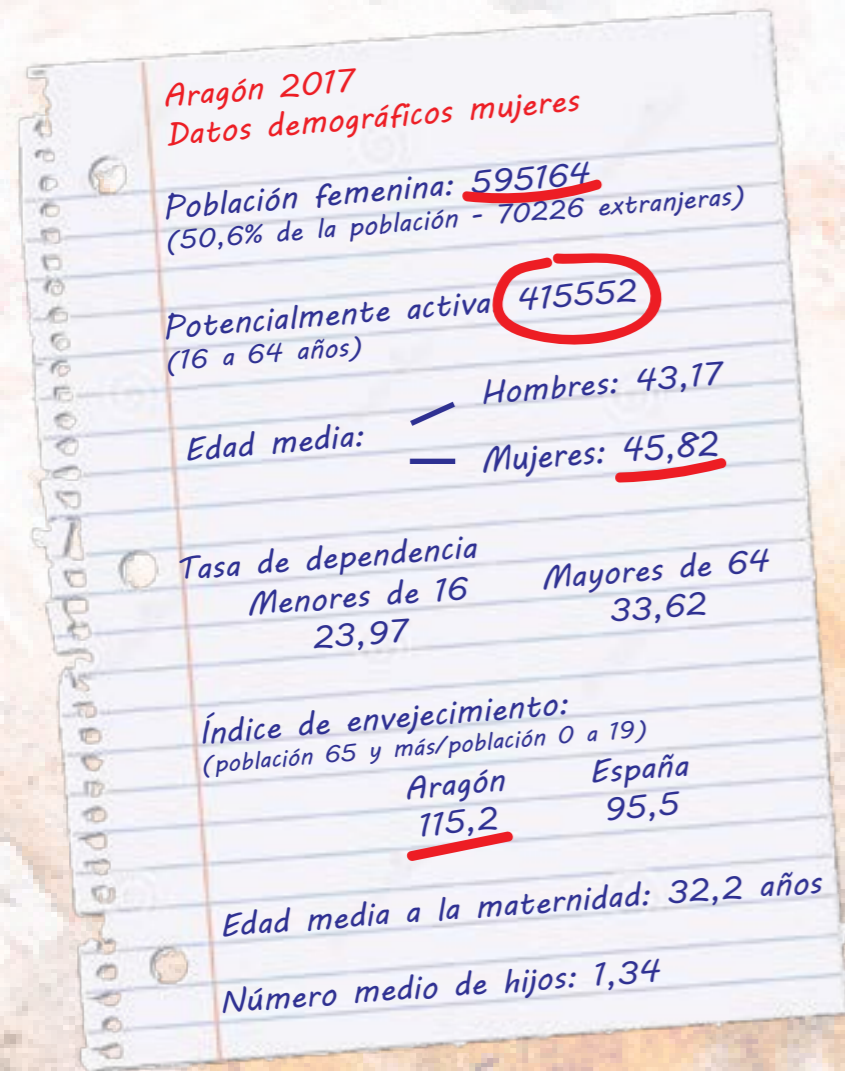
LA MUJER EN ARAGÓN 2017 INFORME CCOO ARAGÓN

La segmentación en el mercado laboral sigue siendo obvia: las mujeres siguen trabajando mayoritariamente en los sectores laborales peor retribuidos, están infrarrepresentadas en puestos de responsabilidad, siguen existiendo disparidades en cuanto a la dedicación a las tareas de cuidado y del hogar que dificultan sus posibilidades de conciliar la vida personal, laboral y familiar y, lo que es más preocupante, la recuperación económica, lejos de disminuir la brecha entre sexos, ha hecho que esta aumente.

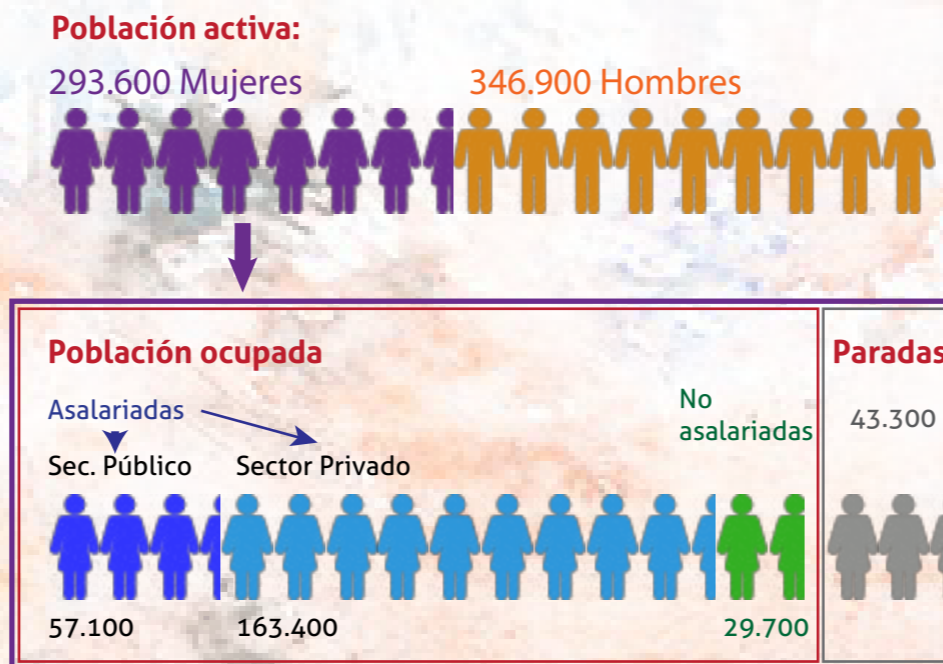


- De las personas ocupadas a tiempo completo, tan solo el 38,10% son mujeres.
- En cuanto al nivel de estudios las mujeres aragonesas suponen porcentajes superiores a los hombres en estudios primarios y universitarios.
- La tasa de desempleo femenina en la UE-28, en el tercer trimestre de 2017 se sitúa en el 9,2% frente al 18,2% que registra España.

1 La población femenina en Aragón se incrementa por el aumento de la población extranjera.



2 Trabaja principalmente en el sector servicios del sector privado

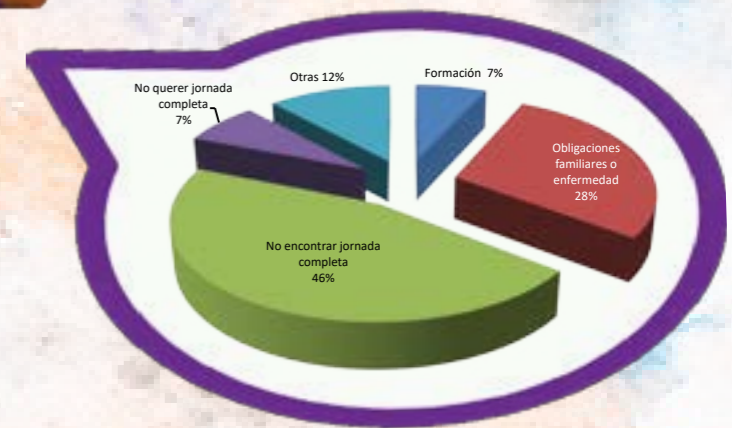


3 Los contratos a tiempo parcial son principalmente femeninos, en un alto % porque son quienes se ocupan del cuidado de familiares

Población ocupada por tipo de jornada

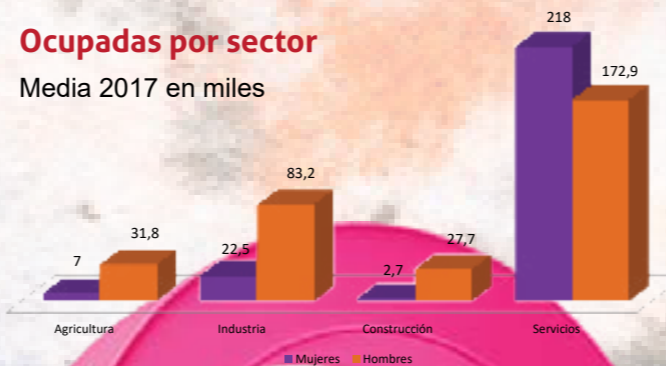


Ocupadas a jornada parcial según motivo



Ocupadas por sector

Media 2017 en miles

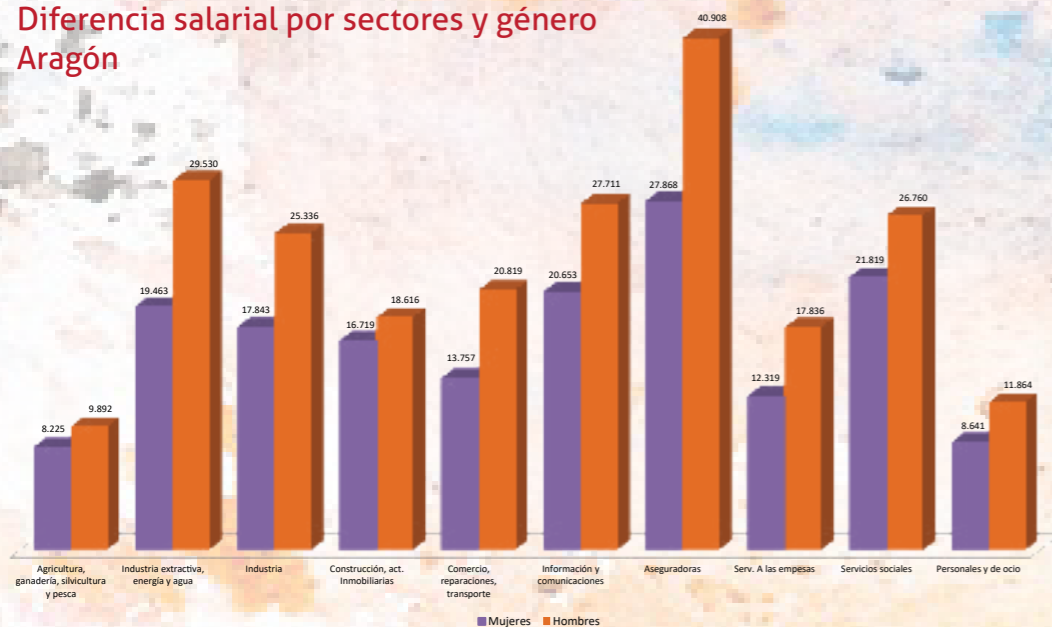


Sectores de actividad privada en los que trabajan más mujeres



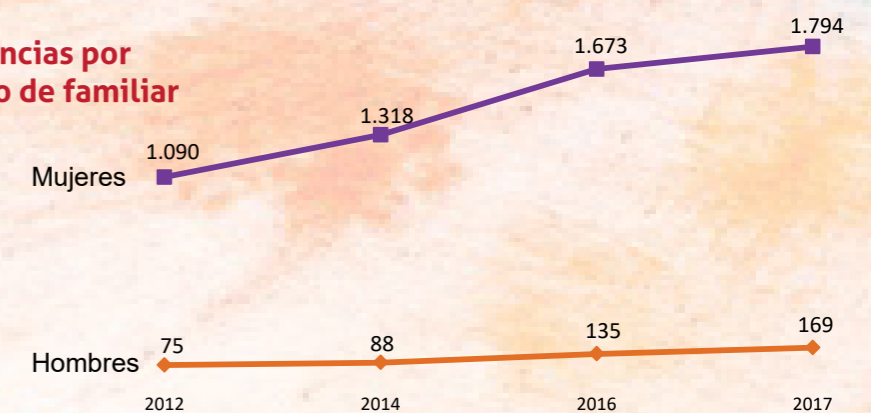
4 El salario medio de las mujeres en Aragón es un 24,66% menor que el de los hombres

Diferencia salarial por sectores y género Aragón



5 Siguen existiendo sectores feminizados de actividad. Y las mujeres son las que siguen acogiéndose a las excedencias por cuidado de familiar.

Excedencias por cuidado de familiar



CCOO reclama:

- 1 Una **Ley de Igualdad salarial** consensuada con los agentes sociales.
- 2 Un **plan de choque por el empleo** que tenga en cuenta la dimensión de género.
- 3 Mejorar las prestaciones por desempleo y establecer una **Renta Mínima Garantizada**
- 4 Obligatoriedad de **negociar planes de igualdad** en empresas de menos de 250 trabajadoras y trabajadores.
- 5 **Corresponsabilidad** entre mujeres y hombres en el reparto de las tareas familiares y de cuidados, fortaleciendo los servicios públicos.
- 6 Un sistema educativo que promueva principios de **igualdad de género en las aulas**.
- 7 **Pacto de Estado** en materia de violencia contra las mujeres, dotándole del presupuesto económico
- 8 **Reformas legales** para que las mujeres víctimas de violencia no resulten perjudicadas por esa razón en el ámbito laboral.



Pulsa sobre la imagen para ampliar la noticia.

CCOO Aragón presentó el pasado 18 de abril el informe: "La mujer en Aragón 2017". El año pasado 250.200 mujeres tenían trabajo en la comunidad autónoma (el 44,22% del total). La diferencia del salario entre hombres y mujeres en Aragón se sitúa en los 5.312 euros, a favor de los primeros. CCOO propone a las administraciones públicas medidas que atajen la brecha salarial, existente entre ambos géneros.

"Las mujeres siguen trabajando en sectores con peor retribución, asumiendo contratos parciales y temporales, hay una infrarrepresentación de los hombres en materia de conciliación y corresponsabilidad de tareas y cada vez menos mujeres en puestos de responsabilidad de las empresas"



Pulsa sobre la imagen para acceder al vídeo



Comisiones Obreras Aragón @CCOOAragon · 5 h

Casi un tercio de las mujeres ocupadas en #Aragón trabajan a tiempo parcial. Solo 1 de cada 3 puestos directivos son mujeres. Eso dice el Informe de @CCOOAragon mujeres en Aragón 2017.

