

CCOO pide al alcalde de Tobarra "que lleve los problemas laborales donde se deben abordar y solucionar"

CCOO "llama a la sensatez tanto al equipo de Gobierno del Ayuntamiento de Tobarra como a la oposición municipal; y pide al alcalde de la localidad la convocatoria, cuanto antes, de la Mesa General de Negociación, para abordar los problemas laborales donde se deben abordar y solucionar"

"Los regidores municipales de ambas bancadas deben dejar de cruzarse acusaciones; y en especial el alcalde y su equipo debe cesar en su conducta abusiva y en sus amenazas hacia los empleados y las empleadas municipales", subraya Amelia Valero, secretaria general de la FSC-CCOO de Albacete.

"La eliminación unilateral por parte del actual Gobierno municipal del abono de horas y tareas extraordinarias pactado por el anterior equipo de Gobierno con los trabajadores de mantenimiento ha originado lógicamente un conflicto laboral que debe resolverse mediante la interlocución de los actuales gobernantes con los representantes legales de los trabajadores." **LEER MÁS**

Denuncian promoción a alto cargo en Consejería Educación a presunta acosadora

La Junta de Personal Funcionario de la Junta en la provincia de Toledo ha denunciado que la Consejería de Educación, Cultura y Deportes ha previsto la creación de un alto cargo directivo, coordinador de Gestión de Cultura, a una presunta acosadora que trabaja en el Servicio de Patrimonio Cultural.

Desde la Junta de Personal se califica de "escándalo" el que la Consejería plantee promocionar una plaza de libre designación del máximo nivel a una presunta acosadora de una compañera en el departamento de Patrimonio de la Viceconsejería de Cultura.

Una denuncia que cuenta con varias resoluciones del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la JCCM y la Inspección de Trabajo, porque le fueron retiradas las funciones, sus competencias, se anuló su carga de trabajo y se difamó a la presunta acosada. **LEER MÁS**



Movilización en el sector de Atención a la Discapacidad

Un centenar de delegados y delegadas de CCOO y UGT del sector de Atención a Personas con Discapacidad se concentraron ayer en Toledo ante la sede de la patronal "Plena Inclusión" (antes, FEAPS) para denunciar su precariedad laboral y la actitud inmovilista y prepotente que mantienen las patronales en la negociación del XV Convenio Colectivo Estatal.

Esta concentración se enmarca dentro de la campaña de movilización, de intensidad creciente, iniciada en el conjunto del país para exigir un convenio digno, unos servicios dignos y

contra el inmovilismo patronal. CCOO y UGT exigen a las siete patronales que negocian el Convenio estatal "un proceso negociador real que aborde las necesidades de empleo, la recuperación de derechos laborales, la conciliación laboral y las mejoras salariales"

CCOO y UGT entregaron al gerente de "Plena Inclusión", Daniel Collado, el manifiesto en el que ambas organizaciones recogen sus reivindicaciones para la negociación del convenio colectivo estatal. Collado se ha comprometido a trasladarlo a AEDIS.

LEER MÁS

CCOO insta la convocatoria urgente de la mesa negociadora Convenio de Transporte Sanitario de CLM



CCOO insta a la patronal de Ambulancias y a UGT la convocatoria urgente de la mesa negociadora del Convenio de Transporte Sanitario de CLM, caducado y en ultraactividad desde 2013. En caso contrario, CCOO acudirá al Jurado Arbitral de Castilla-La Mancha y valorará todas las medidas a adoptar, incluida la huelga en el sector.

"Llevamos varios meses, tras la nueva adjudicación de las contrataciones

del Transporte Sanitario, intentado de manera formal convocar la mesa de negociación del convenio e iniciar la recuperación de derechos y salarios de los trabajadores de este sector, más de 1.700 en la región; pero por parte de la patronal y de la UGT no se ha cumplido con las fechas que se venían barajando para la primera quincena de marzo", señala Alfonso Tercero, responsable sectorial de la FSC-CCOO CLM. **LEER MÁS**