

CCOO CLM va a impartir en Guadalajara 11 cursos, 1.845 horas de formación, más de un 68% a personas en paro

CCOO de Castilla-La Mancha, a través de FOREM CLM en Azuqueca de Henares, pone en marcha sus planes formativos dirigidos a personas ocupadas y desempleadas, los cuales se ejecutarán a largo de 2018. El sindicato va a impartir 11 acciones formativas, con un total de 1.845 horas y que permitirán formar a más de 160 alumnos y alumnas.

Del total de horas formativas, 1.265 horas (más de un 68,56%) irán dirigidas a personas que están en desempleo, y 580 horas (un 31,44%) a personas ocupadas.

Los cursos que se van a impartir son operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales, organización y gestión de almacenes, inglés intermedio, carretillero, ofimática, fiscalidad empresarial, aplicador de productos fitosanitarios, marketing digital y posicionamiento en internet, social media management, optimización de la cadena logística y sistemas seguros de acceso.

La formación programada, de carácter



gratuito, tiene como objetivo cualificar y recualificar a las personas mejorando su empleabilidad y contribuyendo a construir un sistema productivo sostenible y competitivo, han afirmado esta mañana en rueda de prensa en Guadalajara la secretaria de Formación para el Empleo de CCOO CLM, Encarna Sánchez, y el

secretario general del sindicato en esta provincia, José M^a Rey.

LEER MÁS

MÁS INFORMACIÓN SOBRE LA OFERTA FORMATIVA EN LA WEB DE FOREM CLM

"Está en juego un modelo de sociedad y no vamos a permitir que se siga perjudicando a los más débiles"

CCOO, a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, ha impartido en Ciudad Real, en la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad regional, un curso sobre el "Marco Jurídico del Convenio Colectivo" en el que han participado 70 delegadas y delegados sindicales.

La secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, y Francisco Trillo, profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UCLM, han desta-



cado la negociación colectiva como "instrumento clave" para la recuperación de derechos y para la mejora de las condiciones laborales y de vida

de las personas.

Vidal hizo hincapié en que en el actual contexto de crecimiento de la economía y de

recuperación de los beneficios empresariales, incluso por encima de los niveles previos al inicio de la crisis, es "inegable e inaplazable que la mayoría social también note los efectos de esta recuperación y que no quede en manos de los de siempre".

Muñoz incidió en que la negociación colectiva es la "columna vertebral de la organización y de la acción sindical. Nuestros representantes sindicales en las mesas de negociación pelean por recuperar y conseguir derechos. Una negociación en la que es trascendental el encadenamiento de resultados". **LEER MÁS**