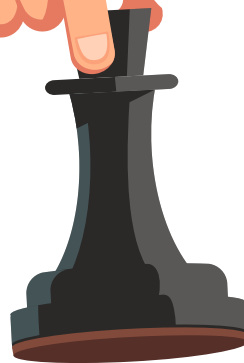
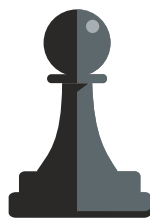


# “Zerbait mugitzen ote da?”

Etengabeko zenbait lehorte urteren ostean, Irakaskuntza Federazioaren inguruan biltzen diren langileen negozio kolektiboa, azken urteotan irudi apaingarri hutsean bihurtu duena, itxuraz, zerbait mugitzen hasi da. EHUaren arloa alde batera utzirik, non, negozio mahaiek gutxi-gorabeherako bultzadaz funtzionatu duten baina, beti etengabe, (bi errektore ezberdinekin gainera), gainerako hezkuntza sektorea amaiezineko negozio basamortu batean mugitu da, nahigabearen eta ezerezaren artean.



BADIRUDI, ENPRESEK ETA ADMINISTRAZIO

PUBLIKOEK, azkenean, ulertu dutela, ezin dela krisiaren urte gorrien

abagune ekonomiko berean aurkituko bagina bezala, jarduten jarraitu. Agian, susperraldia sendoa dela sinetsita daudelako -politikoen aukietatik lau haizetara zabaltzen den bezala- edo presioek eta lankideen mobilizazioek bere gidioa aldatu dielako (agian, bi arrazoiengatik); baina, kontua da, negozio mahaiei dagokienez, azken bost urte hauetan eman ez den mugimendu ezohikoa gertatzen ari dela.

Musikene enpresa hitzarmenetik hasita, zenbait goi-mailako musika-ikasketa ikastetxe publiko bakarra den entitate honi berezko hitzarmenez hornitzeko gai izan. Azkenean, martxoaren azken asteetan, zuzendaritzaren eta langileen ordezkarien arteko akordioaren sinadura gauzatu ahal izan da. Honetan, CCOO Irakaskuntzak, Komitean gehiengoa duen sindikatua- lidergoa eraman du; eta, horrela, etengabeko negozio hiru urte luzeren ostean, prozesuaren erdian administrazioaren negozio taldea ordezkatzeari barne, helburua lortu da.

Akordioaren indarrak nagusia, agian, ikastetxearen jardueraren hasieratik plantillak izan dituen eskubide guztiak onartzea da. Administrazio eta Zerbitzuetako Pertsonalean, langileak talde profesionaletan mailakatzen dira modu zehatzean, zeukaten soldata- eskala errespetatuz, lortzeko nahiko zaila izan dena. Irakasleetan, soldata-mailak egokiro zehaztu dira,



**Pablo García de Vicuña Peñafiel**  
Idazkari Nagusia CCOO Irakaskuntza

 pablogarcia@ccoo.eus

↳ kasuan kasuko, berariazko funtzioak zehaztuz. Horrela, hitzarmenak lege mailara igotzen du irakasle eredu bat, jarduera akademikoa eta praktika artistikoaren artean izan behar duen beharrezko orekarekiko senttikorra dena. Lorpena da, musikaren goi-mailako irakaspenetan aipatu oreka ez baita beti ondo zehaztuta egon.

Halere, akordioan zenbait mugaketa ikusten ditugu, hurrengo hitzarmenetan landu beharko direnak. Adibidez, promozioari buruzkoa landu gabe geratu da, aipatu talde profesionaletan orain hobekuntza tarte txikia geratzen baita.

Dena den, negoziazio luze eta gorabeheratsua izan da, askotan, Irakaskuntzako negoziazio taldearen pazientzia probatu duena; eta negoziazioan hasieratik aurreikusitako helburuak lortu izanak, bakarrik, negoziatioari eutsi eta arrakastaz bukatzeko indarrak eman dizkie.

CCOO Irakaskuntza pozik dago ere, Arabako Gizarte Interbentzio II Hitzarmenaren negoziatioaren egoeratik, sinaduran bukatu dena. Nabarmendu daitezke plus berrietan emandako hobekuntzak, lanorduetako murrizketak (34 ordutaraino zenbaketa osoan) eta, hiru urtetako %7,5eko soldaten gehikuntza, KPGren balizko igoerak bermatuz. Zailagoa dago, gaur egun, Gipuzkoako hitzarmenaren negoziatio egoera eta, erabat, blokeatuta Bizkaikoa, mobilizazio publikoak hasi dituen, patronalei jakinarazteko, CCOO, LAB eta ESK sindikatuak diseinatutako plataforma bateratuak aurkeztutako eskakizunekin ez daudela bat.


Irakaskuntzak ordezkariak duen Irakaskuntza Publikoaren negoziatio mahai ezberdinetan, egungo egoerak eman daitezkeen espektro guztia hartzen du. Muturretan, alde batetik, Sukaldaritza eta Garbitasuneko langileentzako lan baldintzen hobekuntzarako Akordioaren gure sinadura, UGT eta LABekin batera eta lan-legepeko irakasleentzat eta hezkuntza laguntzako espezialistentzat LAB eta Steilas-ekin batera. Bi hitzarmenok, orain arte sektorean ezagutu ez diren abantailak sendotzeko aukera ematen dute; zehazki, Sukaldaritza eta Garbitasunekoan 36 lanpostu berriak dakartza, kidegoaren balizko pribatizatzea geldiarazten duten minimoak eta baita denboran zehar prestakuntza eskaintza etengabea ere, gaurkoa baino osatuagoa. Lan-legepekoen eta hezkuntza laguntzako espezialisten kasuan, asteko lanorduak finkatzea lortu da (betiko erreibindikazio sindikala), Gizarte Funtza sortzea, otordurako ordutegia bermatu eta zabaltzea eta baita zenbait mailetarako ordainsariak finkatzea (terapeutak, fisioak eta gizarte langileak), hezkuntza sistemaren gainerako batez besteko titulazioen mailen arabera.

Kontrako aldean, irakasleen mahai, Hezkuntza Administrazioaren behin betiko erantzunaren zain, suarekin jolasten hasten dena, gure sindikatuarentzat

onartezinak diren mugetaraino epeak luzatuz. Urtetan eman ez zen negoziatioa sortu zen joan den urteko abenduko greba bateratuaren ostean. Handik, Administrazio eta Zerbitzuetako kontseilariordearen proposamen onargarria sortu zen, ia ahobatezko adostasuna jaso zuena (ELA izan ezik) baina, oraindik, zehaztasun handiagoa eskatu zitzaion. Gure ustekaberako, urtarileko Mahai Sektorialaren ostetik, hiru hilabete pasa dira eta jaso dugun erantzun bakarra, hitz onak besterik ez, eta lanean ari direla. CCOO Irakaskuntzak argi utzi zuen, orduan, negoziatioak jarraitzeko jartzen zuen epea, hots, Aste Santua. Horregatik, Kontseilaritzak konpromiso hori bete ezean, mobilizazioei hasiera emango diegu. Apirilean gure hurrengo ekitaldiei eutsiko diegu.

Ez dira garrantzi gutxiagokoak Eusko Jaurlaritzaren Funtzio Publikoaren Mahai Orokorraren negoziatioak; oportunitate itzultzean espero dugu berehala berrabiaraztea. Euskadiko CCOOeko Arlo Publikoa (Irakaskuntza, Osasun eta HZetako federazioak) osatzen dugunongan, Euskal Enplegu Publikoaren legearen aurreproiektuaren negoziatio hutsean ixteak eragindako desengainuaren ostean (gure erakundeak aurkeztutako 300 alegazio baino gehiagoit ia bakar bat ere onartu gabe), euskal alorrean negoziatio kolektiboari hasiera emateko txanda da.

CCOO, UGT eta CSIF-ek Administrazio Publikoetako Ministerioarekin, duela gutxi Madrilan sinatutako Enplegu Publikoaren II Akordiarik esker, autonomietako administrazioei estatuko legeriak inposatzen zien blokeoa desagertu da. Horrek zera ekarri du: ABEagatik osagarriak berreskuratzeko negoziatu ahal izatea, LEPrako plazak gehitzea eta baita Itzarri BGAerako patronalak aportatu beharrekoak hobekuntza nabarmena izatea ere, esaterako. Bada garaia, administrazio autonomikoak berak kendutakoa berreskuratzeko asmo irmoa adierazteko. CCOO Irakaskuntzak defendatu zuen joan den urteko azaroko mobilizazioekin eta ez du zalantzarik izango horiei berriro ekiteko, Funtzio Publikoak bere langileekin dituen betebeharrak denboran luzatzen jarraitzen badu.

Azken parrafoa, Irakaskuntza Itunduaren negoziatioz eza erakusteko. Honek, sindikatu guztiak mahaitik altzatzea eragiteaz gainera, joan den martxoan greba egun batean bukatu zen mobilizazio egutegi bat ekarri du. Hogeita hamarren bat lan mahaien ostean, Patronalak azaldutako jarrerak zera erakusten du: Kristau Eskola eta IZEA ez daudela negoziatioaren alde, atzerapen, geroratzeko programaturen alde baten baizik, zer den ez dakigunaren zerbaiten zain baina ez bere langileen beharrak betetzearen alde. Dena den, sindikatuen aldetik negoziatzeko eskaintza zutik dirau, baina ikasi egin dugu eta beste arrazoi beharko dira mahai berritoki esertzeko. Pilota bere teilatuan dago. 

Tras unos años de pertinaz sequía que había convertido la negociación colectiva de las trabajadoras y trabajadores agrupados/as en torno a la Federación de Enseñanza de Irakaskuntza en una figura meramente decorativa, algo empieza a moverse, da la impresión. Si exceptuamos el ámbito de la UPV, donde las mesas de negociación han caminado con más o menos impulso, pero siempre activas (incluso con dos rectores distintos), el resto del sector educativo se ha estado moviendo en un interminable páramo negociador, entre el dolor y la nada.

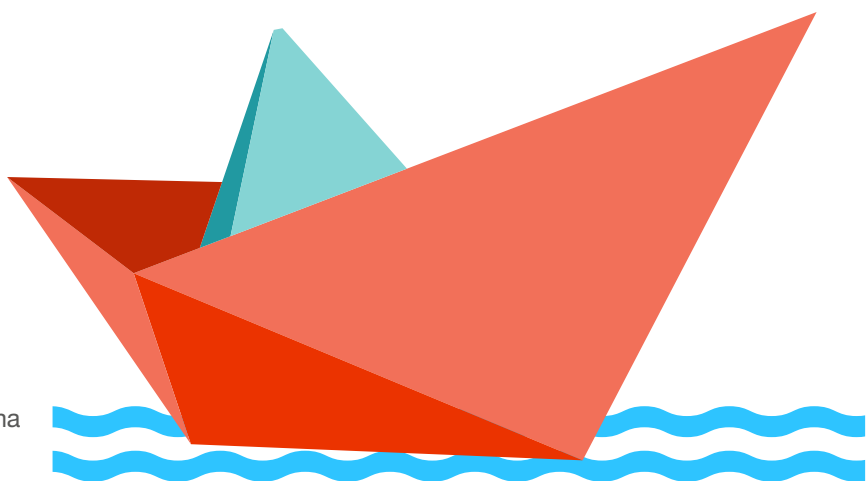
EMPRESAS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS HAN PARECIDO COMPRENDER, POR FIN, que no pueden seguir actuando como si nos encontrásemos en la misma coyuntura económica de los años centrales de la crisis. Bien sea por convencimiento de que la recuperación es sólida –como se empeña en pregonar a los cuatro vientos la tribuna política–, bien porque la presión y la movilización de las y los compañeras/os les han cambiado el guión (probablemente por ambas causas), lo cierto es que en las mesas de negociación se viene produciendo un movimiento inusual en los últimos cinco años.


Comenzando por el convenio de empresa de Musikene, la joyita de la corona de unos gobiernos nacionalistas, que, sin embargo, estaban siendo incapaces de dotar de un convenio propio a esta entidad, único centro público de estudios superiores musicales en Euskadi. Por fin, en las últimas semanas de marzo, se ha podido escenificar la firma del acuerdo entre la dirección y la parte social –en la que CCOO Irakaskuntza ha llevado la voz cantante, como sindicato mayoritario en el Comité–, tras más de tres largos años de negociación ininterrumpida, incluida la sustitución del propio equipo negociador de la administración en medio del proceso.

# “¿Se está moviendo algo?”

**Pablo García de Vicuña Peñafiel**  
Secretario General CCOO Irakaskuntza

 pablogarcia@ccoo.eus



La principal fortaleza del acuerdo es, seguramente, el reconocimiento de prácticamente todos los derechos que la plantilla ha venido disfrutando desde el inicio de la actividad del centro. En el Personal de Administración y Servicios, se estratifica este de manera precisa en grupos profesionales, respetando la escala salarial habida, lo que ha sido harto complejo de conseguir. En docentes, se han encajado de manera correcta las categorías salariales, definiendo funciones específicas para cada caso. Además, se ha definido un modelo de personal para contratos futuros más claro, con la introducción de complementos funcionales. Así las cosas, el convenio eleva a rango de ley un modelo de profesorado sensible al necesario equilibrio que debe existir entre actividad académica y práctica artística. Es un logro, porque el citado equilibrio no siempre ha estado bien precisado en las enseñanzas superiores de música. 

↳ Pero también se aprecian algunas limitaciones en el acuerdo, que habrá que seguir trabajando en posteriores acuerdos. Por ejemplo, ha quedado pendiente el trabajar sobre la promoción, ya que ahora queda muy poco margen de mejora en los grupos profesionales señalados.

Con todo, ha sido una negociación larga y accidentada que ha puesto a prueba en innumerables ocasiones la paciencia del equipo negociador de Irakaskuntza, al que solo la seguridad de haber conseguido la mayoría de los objetivos iniciales previstos en la negociación, le ha hecho continuar al frente de la misma y culminarla con éxito.

CCOO Irakaskuntza está también satisfecho por la situación de negociación del II Convenio de Intervención Social de Álava, que ha llevado a su firma reciente. A destacar, las mejoras en la introducción de nuevos pluses, la reducción de las jornadas (hasta 34 horas en el cómputo total) y el incremento salarial del 7,5% en tres años, garantizando las posibles subidas del IPC. Más difícil está la situación en estos momentos en la negociación del convenio guipuzcoano y prácticamente bloqueado el vizcaíno, que ya ha empezado con movilizaciones públicas en el deseo de concienciar a las patronales de que no están en sintonía con las demandas presentadas por la plataforma unitaria diseñada por CCOO, LAB y ESK.

En las distintas mesas de negociación de la Enseñanza Pública, en las que Irakaskuntza tiene representación, la situación actual abarca todo el espectro posible. En los extremos, de un lado, la plasmación de nuestra firma en los dos Acuerdos de mejora de las condiciones socioeconómicas para las compañeras laborales de Cocina y Limpieza (junto con UGT y LAB) y docentes y de apoyo educativo (con LAB y Steilas). Ambos acuerdos permiten consolidar ventajas no conocidas en el sector hasta ahora; en concreto, en el de Cocina y Limpieza supone la creación de 36 nuevos puestos de trabajo, mínimos que paralizan la posible privatización del colectivo, así como una oferta formativa continuada en el tiempo y más completa que la actual. En el caso de docentes y especialistas de apoyo educativo, se ha conseguido fijar la jornada semanal (vieja reivindicación sindical), crear el Fondo Social, ampliar y garantizar el horario de comida, así como fijar retribuciones para algunas categorías concretas (terapeutas, fisios y trabajadores sociales), a nivel de las titulaciones medias del resto del sistema educativo.

En el lado opuesto, la mesa de docentes, aún a la espera de la propuesta definitiva de la Administración educativa, que empieza a jugar con fuego, estirando los plazos hasta límites inaceptables para este sindicato. Se animó una negociación -que no había existido durante años- a partir de la huelga unitaria de diciembre del pasado año. De ahí surgió una propuesta aceptable de la viceconsejera de Administración y Servicios que prácticamente recibió un apoyo casi unánime (salvo por ELA), pero a la que

se pidió mayor concreción. Para nuestra sorpresa, tras la Mesa Sectorial de enero, han pasado casi tres meses sin más respuesta que buenas palabras y afirmaciones de estar trabajando en esa línea. CCOO Irakaskuntza fue rotundo entonces al establecer un plazo para la continuidad de las negociaciones, la Semana Santa. De ahí que no dudaremos en iniciar una nueva serie de movilizaciones si la Consejería no cumple con su propio compromiso. El mes de abril marcará el sentido de nuestras próximas acciones.

No menos importante son las negociaciones de la Mesa General de la Función Pública del Gobierno Vasco, que esperamos se reinicien inmediatamente a la vuelta de las vacaciones. Tras el desencanto producido a cuantos/as componemos el Área Pública de CCOO Euskadi (las federaciones de Irakaskuntza, Sanidad y FSC) por el cierre en falso de la negociación del anteproyecto de ley del Empleo Público Vasco (sin recoger prácticamente ninguna de las más de 300 alegaciones presentadas por nuestra organización) llega el turno de abrir la negociación colectiva en el ámbito vasco.

Gracias precisamente al II Acuerdo de Empleo Público suscrito por CCOO, UGT, CSIF y el Ministerio de Administraciones Públicas, firmado recientemente en Madrid, el bloqueo que la legislación estatal imponía a las administraciones autonómicas ha desaparecido. Ello significa poder negociar la recuperación de los complementos de ITs, el incremento de plazas a OPEs, así como la mejora significativa de la aportación patronal a la EPSV Itzarri, por ejemplo. No caben, por tanto, más disculpas del Gobierno Vasco sobre los límites impuestos por el Estado. Es hora de que la propia administración autonómica demuestre su firme intención de recuperar lo arrebatado. CCOO Irakaskuntza ya lo defendió con movilizaciones a lo largo del mes de noviembre del pasado año y no dudará en volver a hacerlo si Función Pública se dedica a dilatar en el tiempo las obligaciones que como administración le corresponden con sus trabajadoras y trabajadores.

Un último párrafo para mostrar la falta de negociación en la Enseñanza Concertada, que ha llevado a todos los sindicatos del sector a levantarse de la mesa e iniciar un calendario de movilizaciones, culminado, de momento, con una jornada de huelga el pasado mes de marzo. La falta de empuje patronal en este tiempo, tras una treintena larga de mesas de trabajo, demuestra que Kristau Eskola y AICE no están por la negociación, sino por la demora, por el retraso programado a la espera de no se sabe bien qué, pero no de satisfacer las necesidades de sus trabajadores y trabajadoras. Pese a todo la oferta de negociación por parte sindical sigue encima de la mesa, aunque hemos aprendido la lección y tendrán que ser otros argumentos los que nos obliguen a sentarnos de nuevo. La pelota está en su tejado. 