

# Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº355 . Abril 2018

CCOO



## EL MOMENTO DEL SINDICATO

DOS MIL representantes de CCOO de todos los sectores y comunidades autónomas (con fuerte presencia de secciones sindicales y equipos de extensión), junto a la estructura de la organización, han participado en el III Encuentro del Activo Sindical, celebrado el 12 de abril, bajo el lema **“EL MOMENTO DEL SINDICATO”**, con el objetivo de profundizar en el fortalecimiento de la organización para enfrentar la disputa por la salida de la crisis y la relegitimación del sindicato, y presentar la estrategia acordada por el Consejo Confederal para el próximo periodo. Una estrategia con la que el sindicato se propone elevar la intensidad de la acción y el debate para afrontar un periodo creciente de iniciativa y movilización sindical.

Porque, como ha advertido el secretario general de CCOO, Unai Sordo, “el conflicto laboral y social será creciente si no hay redistribución de la riqueza. Motivos para ello no faltan”.



FERNANDO LEZCANO

Secretario confederal de Organización de CCOO



**“Debemos organizarnos para enfrentar la disputa por la salida de la crisis y la relegitimación del sindicato”**

■ La necesidad de relegitimar el sindicato, de fortalecer la organización, de proseguir con el impulso del sindicalismo de proximidad en los centros de trabajo y la puesta a punto de CCOO para enfrentar con éxito el proceso de elecciones sindicales, centraron la intervención del secretario de Organización de CCOO. Para Fernando Lezcano, estamos en un momento en el que disputamos en qué condiciones salimos de la crisis: “Si aceptamos con resignación un modelo basado en bajos salarios, empleos precarios y temporales, que reproduce un modelo patriarcal que discrimina a la mujer en el trabajo y la sociedad, o luchamos para recuperar derechos económicos, laborales y sociales”. Esto es lo que está en juego, al mismo tiempo que también está en juego nuestra legitimidad, lo que exige organizarnos para ser más fuertes y útiles para los trabajadores y trabajadoras”

El secretario de Organización de CCOO, comenzó su intervención poniendo en valor el trabajo cotidiano de aquellos y aquellas sindicalistas que son referencia para cientos de miles de trabajadores y trabajadoras en los sectores y centros de trabajo. “Sin vosotros y vosotras y sin vuestra dedicación cotidiana y abnegada a la actividad sindical no habría sindicato”.

Lezcano subrayó que el Encuentro ha servido para “profundizar nuestra cultura organizativa y para presentar la estrategia acordada por el Consejo Confederal para el próximo período, con el objetivo de ganar mayor poder contractual, así como para poner en relación la estrategia acordada con las próximas elecciones sindicales”.

Todo ello, en un momento en el que se disputa cómo salir de la crisis; si se sale aceptando con resignación “la que nos ha caído encima”, con

un modelo que pretende competir en bajos salarios; que confunde creación de empleo con precariedad y temporalidad; que considera la protección social y las pensiones un lujo que no nos podemos permitir; que concibe las prestaciones públicas como beneficencia y los servicios públicos como meramente asisten-

ciales; que reproduce un modelo patriarcal que discrimina a la mujer; que expulsa a los jóvenes mejor formados a la emigración; que no tiene interés por una política industrial que apuesta por la I+D+i; que ve en la educación clasista y elitista el vehículo irrenunciable para consolidar la hegemonía cultural...). En definitiva,



con un modelo que para imponer tanta violencia recurre a limitar las libertades democráticas o, por el contrario, luchamos para salir de la crisis, recuperando derechos económicos, laborales y sociales”.

“Eso es lo que está en juego, como también está en juego la legitimidad del sindicato, una situación que definió como “de relegitimación del sindicato en tiempos de disputar la salida de la crisis”.

## Es el momento de disputar el futuro

En este sentido, Fernando Lezcano recordó que la relegitimación del sindicato se consigue cuando los trabajadores y trabajadoras se afilian y cuando dan su confianza a las candidaturas del sindicato; consiguiendo mejoras a través de la negociación colectiva o y del diálogo social y la movilización.

“Afiliación, representatividad, capacidad contractual y fuerza movilizadora se traduce en poder sindical con la organización, para ser más fuertes y más útiles a los trabajado-

res y trabajadoras”.

La organización para la acción y la acción organizada, esa es la diferencia entre CCOO y un club de debate o de los agitadores de fin de semana.

Los movimientos que con la crisis han cobrado una fuerza relevante suponen un reto para el sindicalismo de clase. “Debemos saber interpretarlos, tejer complicidades que nos permitan sumar fuerzas, debemos acercarnos a ellos sin prejuicios pero también sin complejos”.

“Como también debemos organizarnos para enfrentar a un mismo tiempo la disputa por la salida de la crisis y la relegitimación del sindicato. Una tarea en la que las elecciones sindicales representan un hito fundamental.

“Estamos ante un desafío tan complejo como apasionante. Situemos al sindicato en el centro del gobierno del conflicto social. Solo así nos relegitimaremos mientras disputamos la salida de la crisis.”, finalizó el secretario de Organización de CCOO.



**“Afiliación, representatividad, capacidad contractual y fuerza movilizadora se traduce en poder sindical de la organización, para ser más fuertes y más útiles a los trabajadores y trabajadoras”**

## CAMPAÑA DE ELECCIONES SINDICALES 2018/19

Durante el encuentro del activo sindical se dió a conocer la campaña de elecciones sindicales, a las que CCOO concurre como el primer sindicato del país, y cuyo eslogan, **ES EL MOMENTO**, recoge todo lo que está en juego.

Para estos comicios electorales, que se inician en septiembre, CCOO se ha marcado como compromisos:

- Extender la cobertura electoral a más trabajadores y trabajadoras.
- Recuperar los delegados y delegadas que se dejaron de escoger en la pasada convocatoria.
- Disputar espacios al corporativismo y al sindicalismo nacionalista que operan como disolventes de la solidaridad de clase.
- Promover una fuerte renovación generacional de las candidaturas, incrementando la presencia de jóvenes en las candidaturas de CCOO.
- Establecer el compromiso de que las mujeres lleguen a ser, al menos, el 50% de nuestros delegados y delegadas.



Vídeo de la campaña electoral





**Elena Blasco Martín**

Secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO

**“Es tiempo de cambio, de igualdad, participación y empoderamiento de las mujeres, y CCOO somos parte de ese cambio”**

**“Las mujeres hemos alzado la voz, y nuestras reivindicaciones deben tener el eco que se merecen, con el avance de la igualdad, la participación, representación y empoderamiento de las mujeres. Y no dejaremos de defenderlo ya sea en las mesas de negociación o en las calles”**



La secretaria confederal de Mujeres e Igualdad, Elena Blasco Martín (encargada de presentar y conducir el acto) destacó el compromiso de CCOO en la lucha por los derechos de las mujeres, y la implicación de todas las organizaciones del sindicato en el éxito de la jornada de huelga y manifestaciones masivas del 8 de marzo. “Se debe a nuestro acierto al contribuir con la dimensión laboral y sindical a esta movilización feminista”, advirtió.

Insistió en que la conquista y defensa de los derechos laborales de las mujeres es una obligación y propósito de CCOO, como sindicato de clase y feminista. Un compromiso que da cuerpo al **documento confederal con las propuestas y estrategia en materia de igualdad** para responder a las necesidades y demandas sociales, acabar con las discriminaciones y desigualdades estructurales, en el mercado de trabajo, las brechas, y terminar con la violencia machista y sus cifras de la vergüenza. **(Ver aquí el documento)**

En este sentido, aseguró que es el momento de conseguir mejoras sustanciales en materia de igualdad y que la acción sindical supere la rutina de trabajar casi exclusivamente en la actualización de tablas salariales, acción que tampoco ha supuesto acabar con la brecha salarial. “Debemos centrar nuestro impulso en la lucha por la igualdad y la mejora de las condiciones de trabajo que penalizan a

las mujeres a través de la parcialidad, temporalidad, precariedad y bajos salarios, producto de la discriminación de género”.

Elena Blasco abogó por la transversalidad y la perspectiva de género en la estrategia de lucha y reivindicación de CCOO, sindicato en el que casi el 44% de la afiliación son mujeres y la mayoría de las nuevas altas. Unas cifras que demuestran que nuestro trabajo y acción con respecto a la lucha por la igualdad y contra las violencias ha calado en la sociedad”.

Un trabajo que debe seguir proyec-

tándose, tanto dentro como fuera de la organización, con el avance de la igualdad, la participación, representación y empoderamiento de las mujeres”.

“Las mujeres hemos alzado la voz y nuestras reivindicaciones deben tener el eco que se merece. Es tiempo de cambio y CCOO somos parte de ese cambio, y no dejaremos de defenderlo ya sea en las mesas de diálogo o en las calles”, finalizó la secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO.



## CCOO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, EN LA LUCHA DIARIA

■ Diferentes representantes de secciones sindicales y de equipos de extensión pusieron voz y rostro al quehacer diario y luchas que los delegados y delegadas de CCOO mantienen en sus centros de trabajo, en ámbito dispares y en ocasiones hostiles al sindicalismo de clase y confederal. Unos testimonios que subrayaron el valor de la acción sindical y reivindicativa de CCOO en defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras; así como el orgullo de pertenecer a una organización como CCOO.



Pepa Cuaresma Rodríguez



Douglas Kevin Harper Mendiluce



Laura García Vizcaíno



Alfredo Villafranca Villanueva

En primer lugar, tomó la palabra **Pepa Cuaresma**, **secretaria general del Sindicato Provincial de Servicios de Sevilla**, que subrayó los problemas a los que se enfrentan para poder organizar a los trabajadores y trabajadoras que trabajan en empresas multiservicios, que rebajan sustancialmente sus salarios y condiciones laborales por la subcontratación.

Destacó la firma del convenio sectorial de Hostelería de Sevilla en el que se ha priorizado el incremento salarial, la aplicación del convenio a los colectivos externalizados y la superación de la brecha salarial en la clasificación profesional de las camareras de piso. Además, se ha registrado un aumento de la afiliación “que ha sido posible gracias a la acción

sindical, la movilización, la denuncia y la presión que han conseguido defender sus intereses y devolverles su dignidad”. Después, intervino el **delegado del Comité de Empresa de Amazon de San Fernando de Henares (Madrid)**, **Douglas Harper**, que se encuentra en conflicto ante la negativa de los trabajadores y las trabajadoras a que la empresa aplique unilateralmente unas condiciones laborales regresivas que les ha provocado graves problemas de salud. Los delegados y las delegadas de Amazon han plantado cara a la empresa, y han conseguido que CCOO cuente con representación en los dos centros de nuestro país y la constitución de un Comité de Empresa Europeo que sirva como instrumento de acción reivindicativa

y acción global para frenar las acciones antisindicales de esta compañía. La tercera intervención corrió a cargo de **Laura García**, de la **Sección Sindical del Hospital Universitario de Asturias**, que señaló, que aunque este sector es muy corporativo, el trabajo del sindicato hace posible que tengamos más de 900 afiliados y afiliadas que representan a más del 19% del total de la plantilla.

“La diferencia respecto a otros sindicatos es que CCOO apuesta por la defensa de un sistema público sanitario, porque la salud nunca debe convertirse en un mercado”, ha declarado Laura García, quien también ha denunciado el recorte en gasto sanitario que incide en una mayor carga de trabajo para los



Mónica Márquez García



Elena Albert Roberto



Arkaitz Antizar Kerexeta



Luz Hernandez Jabardo

trabajadores y trabajadoras del sector y un mayor incremento en el gasto de las familias.

Además, los recortes han supuesto que exista más de un 30% de empleo precario y que no haya nuevas contrataciones. CCOO está apoyando a los jóvenes para facilitar el acceso a las ofertas públicas de empleo, sobre todo en las escuelas de enfermería.

**Alfredo Villafranca**, de la **Sección Sindical de Hexcel (Madrid)** denunció “el ataque de los medios de comunicación al sindicalismo de clase por ser un referente de defensa de los intereses de la clase trabajadora”, que se han combatido gracias a la acción del sindicato que logró desbloquear la negociación colectiva y que se readmitieran a los 5 trabajadores despedidos. Esto supuso que CCOO consiguiese 9 delegados y delegadas en las elecciones sindicales, siendo el único sindicato con representación, y que haya cuadruplicado la afiliación.

Villafranca destacó la importancia del sindicalismo de proximidad “porque resuelve los problemas, firma convenios y es un instrumento útil en la defensa de los intereses de los trabajadores y de las trabajadoras”.

**Mónica Márquez**, de la **Sección Sindical de Ferrovial**, comentó su experiencia como delegada en el sector de la limpieza, sector que sufre graves consecuencias en la salud de sus trabajadoras y trabajadores por las subrogaciones y las reducciones de plantilla, así como por el acoso laboral de los mandos intermedios para que trabajen,

en algunos casos, a destajo.

Subrayó que las subrogaciones desestabilizan el trabajo realizado por el sindicato y crean una gran desconfianza en los compañeros y compañeras haciendo muy difícil la movilización y la afiliación en este sector, “aunque no pararemos hasta conseguir mejorar el trabajo y el bienestar de estos trabajadores y trabajadoras”, concluyó.

Por su parte, **Elena Albert**, de la **Ejecutiva de la Federación de Enseñanza del País Valencià**, subrayó la dinámica de transparencia y participación que se ha llevado a cabo en todos los procesos electorales, y de propuestas para aportar a las mesas de trabajo con las diferentes Consellerías. Esto ha convertido a CCOO en el sindicato mayoritario con una representación del 75%.

Resaltó los problemas que CCOO se ha encontrado con los sindicatos corporativos en el sector de personas con discapacidad y con la enseñanza concertada en la que sus trabajadores y trabajadoras, que son jóvenes, no quieren presentarse a las elecciones sindicales por miedo a perder su puesto de trabajo, la mayoría temporal. Elena Albert finalizó su intervención “reconociendo el gran trabajo que hacen los delegados y delegadas de CCOO en este sector, donde son ejemplo de esfuerzo en situaciones adversas”.

Como ejemplo del trabajo de extensión sindical y asesoramiento ha intervenido **Arkaitz Antizar** que coordina esta labor desde el local **de CCOO en Zumárraga (Guipuzcoa)** para lograr mejorar las condiciones laborales y sociales. En

este sentido, señaló que CCOO es el único sindicato que mantiene una guerra judicial abierta contra el proceso del ERE de Arcelor en el Tribunal Supremo ante la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

También hizo referencia a “las movilizaciones, concentraciones y horas de trabajo para conseguir que algunas empresas readmitan a trabajadores despedidos por presentarse en las listas CCOO”. Finalizó mostrando su orgullo por pertenecer a una organización de clase, plural, asamblearia, feminista y combativa”.

Por último, tomó la palabra **Luz Hernández**, **responsable de Comunicación de la Federación de Pensionistas y Jubilados de Catalunya**, que incidió sobre la necesidad de seguir al frente de las movilizaciones para exigir unas pensiones dignas y ha llamado a la ciudadanía, pero sobre todo a los jóvenes, a continuar con estas marchas hasta que se lleve a un nuevo Acuerdo de Estado.

Asimismo, recordó que la pensión pública es un derecho recogido la Constitución y lamentó que los ciudadanos hayan creído que el actual sistema público de pensiones no sea sostenible y piensen en planes de pensiones privados.

Finalizó recordando las propuestas de CCOO para la sostenibilidad del Sistema Público de Pensiones y pidió el compromiso de todos y de todas porque es nuestro problema y nuestro futuro.

UNAI SORDO

Secretario general de CCOO



**“ Si no hay reparto del crecimiento económico, habrá conflicto”**

■ Con esta advertencia se puede resumir el llamamiento que ha realizado el secretario general de CCOO, Unai Sordo, ante los 2.000 sindicalistas que han participado en el Tercer Encuentro del Activo Sindical a “ir a una demostración de fuerza sindical” en los centros de trabajo y en la calle, para que el Gobierno y los empresarios noten la presión y así evitar que la riqueza que creamos los trabajadores y trabajadoras se siga repartiendo entre los mismos. “Que sientan que esto va en serio”, afirmó Unai Sordo en referencia al Gobierno y las organizaciones empresariales, a las que criticó con dureza.

“Tenemos que tensionar la negociación colectiva, tanto en el AENC como los convenios colectivos, porque si no sienten la presión no van a soltar nada”. Para ello, el secretario general de CCOO pidió elevar el listón de la exigencia reivindicativa, coordinado sectores y territorios, en un itinerario de movilización creciente y sostenida, con las manifestaciones en defensa de las pensiones públicas del 15 de abril y la fecha emblemática del 1º de mayo como primera referencia.

Antes de anunciar la estrategia del sindicato para los próximos meses, Unai Sordo ha abordado los principales retos del momento para el sindicalismo, poniendo en valor el trabajo que personifican los asistentes al acto sindical organizado por CCOO, un trabajo que “cuesta que trascienda de las paredes de las empresas” y a los que definió como “el motor de la organización”. Miembros de secciones sindicales,

que representan como nadie al sindicato en los centros de trabajo, y de los equipos de extensión que atienden a los trabajadores y trabajadoras de las pequeñas empresas, la inmensa mayoría, en las que es norma la precariedad.

En este sentido, subrayó que “el desarrollo organizativo no es una cuestión interna”, es fundamental para que las propuestas sindicales no se queden en mera retórica, para hacer frente a agresiones como la reforma laboral o la de las pensiones.

**“Tenemos que elevar el listón”, presentar propuestas a la ofensiva sobre lo que necesita la gente en salarios, contratación, igualdad, fiscalidad y pensiones”**



En suma, para disputar la recuperación de derechos laborales y sociales, para acabar con las reformas que han querido empobrecer a la sociedad. “Esta es la preocupación que debe ocupar la actividad de CCOO”, señaló.

“Las políticas que han aumentado las desigualdades, han provocado un gran malestar social”, constató el secretario general de CCOO, que demandó una respuesta masiva, una movilización creciente.

Motivos para ello no faltan: “la economía ha crecido de forma sostenida, ahora se producen más bienes y servicios que antes de la crisis, de manera que las empresas han ganado 36.000 millones más que antes de la crisis, y sin embargo los salarios han caído 7,5%, el triple los sueldos más bajos”. “Mujeres, jóvenes y desempleados que si encuentran trabajo es en peores condiciones del que perdieron, son claros ejemplos de que las políticas para gestionar la crisis se han cebado en los más débiles”, aseguró.

Unai Sordo calificó de “vergüenza” que las pensiones suban un 0,25%, y que el Gobierno en respuesta a las movilizaciones se dedique a hacer “política ficción” con decisiones que suponen “una tomadura de pelo”.

“Las pensiones tienen futuro”, el sistema es viable, si se destinan más recursos a pagar las pensiones y se deroga la reforma de 2013, que obedece a una apuesta del Gobierno del PP por imponer una reducción de las pensiones, además de un intento de hacer calar la idea de que el sistema público no tiene futuro, ante lo que hizo un llamamiento a participar en las manifestaciones del próximo domingo 15 de abril.

En su análisis de los temas que deben ocupar la actividad del sindicato, el secretario general de CCOO se refirió también a la fiscalidad. En este sentido, demandó mejorar los ingresos, atacando las rentas más altas y luchar contra el fraude y la elusión fiscal.

Según señaló, nuestro país ingresa seis puntos menos del PIB que la UE, algo que pone de manifiesto una apuesta por “encoger” lo público. Asimismo calificó de “populismo de derechas” que se pierdan 15.000 millones de euros en impuestos. “Si no hay reforma fiscal es porque la fiscalidad beneficia a “los suyos”, acusó.

En su intervención, consideró las movilizaciones del 8 de marzo un éxito del feminismo, de cuyo movimiento forma parte CCOO. Con un 44% de afiliación de mujeres a CCOO, Unai Sordo aseveró que “Somos la organización feminista más grande de España”. Tanto estas como las movilizaciones de los pensionistas conciernen a toda la sociedad. Reflejan el malestar social existente con las políticas y las reformas estructurales que impiden el reparto de la riqueza”, explicó.



En este sentido, propuso extender la presión a otros ámbitos, como la negociación colectiva y al diálogo social, donde tanto el Gobierno como los empresarios presentan propuestas de “cartón piedra”, que no son útiles para los trabajadores y los pensionistas.

“Tenemos que elevar el listón”, presentar propuestas a la ofensiva sobre lo que necesita la gente en salarios, contratación, igualdad, fiscalidad y pensiones.

Tenemos que “ir a una demostración de fuerza sindical para que sientan la presión, pues en caso contrario no van a soltar nada”, finalizó el secretario general de CCOO, quien proclamó que “no nos han podido vencer, somos un sindicato de clase que está donde están los problemas de la gente”.

