

CCOO insta a la patronal ciudadrealeña (FECIR) a que "cambie su actitud" para desbloquear la negociación colectiva para 40.000 trabajadores

En la provincia hay diez convenios cerrados que afectan a unos 35.000 trabajadores y trabajadoras, y hay otros once sin firmar, -de los cuales algunos llevan hasta tres años negociándose-, y que afectan a 40.000 personas.

Comisiones Obreras insta a la patronal de Ciudad Real (FECIR) a que "reflexione y cambie su actitud" en la negociación colectiva para que puedan alcanzarse acuerdos en los once convenios que están aún sin firmar y que afectan a 40.000 trabajadores y trabajadoras.

El secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, y el secretario de Acción Sindical de CCOO de Ciudad Real, Antonio Cervantes, denunciaron el martes en rueda de prensa que continúa el bloqueo de la negociación colectiva en la provincia debido a la postura de la Federación Empresarial de Ciudad Real (FECIR).

"Hace mucho tiempo que no habíamos visto una actitud de la patronal ciudadrealeña como la que estamos viendo en estos momentos", afirmó Muñoz, quien denunció que "la estrategia de la patronal pretende romper la estabilidad en el marco de las relaciones laborales y quiere marcar a sangre y fuego una bajada o una congelación de salarios y tocar derechos como el de la incapacidad temporal, y esto no lo vamos a permitir".

Ahora es el momento de recuperar derechos y de que los trabajadores y trabajadoras puedan ir recuperando el poder adquisitivo mediante el incremento de sus salarios, recalcó el secretario gene-

ral de CCOO en la provincia de Ciudad Real.

Por último, Muñoz destacó la importancia de que la clase trabajadora esté unida y organizada en un sindicato como CCOO, cuantos más seamos más fuerza tendremos en las mesas de negociación. Un ejemplo de ello es la lucha de los trabajadores y de CCOO en Madrid en el conflicto de Coca-Cola.

Por su parte, Cervantes explicó que en la provincia hay 10 convenios sectoriales provinciales cerrados con una subida media del 0,4% y que afectan a unas 35.000 personas.

Por otro lado, hay 11 convenios que se están nego-



ciando y que afectan en su totalidad a 40.000 trabajadores. De ellos, 6 convenios (Vinícolas, Pastelerías, Panaderías, Butano, Metal y Transporte de Mercancías), cuyas mesas de negociación se han abierto en 2015 tienen un calendario de reuniones; los otros 5 están "totalmente bloqueados", no

hay ningún tipo de negociación ni fechas de reunión, y se trata de convenios que llevan negociándose desde hace dos años (el de Comercio en General, el de Limpiezas y el de Madera) y hasta tres años (como el de Aguas y el de Aceites).



La Ejecutiva de CCOO CR se reúne para hacer balance y planificar la segunda parte del año

El bloqueo de la negociación colectiva fue uno de los asuntos tratados por la reunión que el pasado lunes tuvo la Ejecutiva de CCOO de Ciudad Real para hacer balance de las actuaciones del sindicato en la provincia en el primer semestre de 2015, y

para fijar las líneas de actuación a desarrollar en lo que queda de año.

Otra de las prioridades para el sindicato es el empleo y la atención a las personas que no lo tienen y que no perciben

ingresos al haber agotado sus prestaciones y subsidios. Ciudad Real tiene la tasa de desempleo más alta de toda la región, superando en más de diez puntos a la media nacional. Por lo que apuestan por planes de empleo que puedan paliar en parte, la situación tan dramática que viven estas familias.