

CCOO Catalunya presenta un document de propostes per combatre la precarietat laboral en l'àmbit municipal

Segons les darreres dades d'atur registrat, en un any s'ha passat, a l'Àrea metropolitana de Barcelona, de 388.575 aturats i aturades el mes de juny del 2014 a 347.716 el mateix mes del 2015. D'aquestes persones aturades, 90.624 són a la ciutat de Barcelona. Malgrat que les estadístiques indiquen una lleu caiguda en la tendència de l'atur, la realitat no és ni de bon tros encoratjadora. L'escassa recuperació que experimentem no es produeix en termes de qualitat de l'ocupació. Augmenta la precarietat i la inestabilitat, i augmenten els desequilibris socials per barris, i per ciutat a escala metropolitana. Barcelona és la ciutat que pot liderar un canvi de visió de la qualitat dels serveis, de reconeixement i defensa de la dignitat del treball, i de la qualitat de l'ocupació al seu territori. L'exemple, de ben segur, s'estendria pel territori metropolità i ajudaria a la recuperació dels paràmetres de qualitat i estabilitat no només al sector públic, sinó també a les empreses privades. En conseqüència, CCOO de Catalunya, planteja a l'Ajuntament de Barcelona una taula de concertació per abordar les qüestions següents:

Gestió directa dels serveis (remunicipalització). Cal prioritzar de manera acordada la recuperació de la gestió dels serveis des de l'Administració municipal. S'han d'analitzar quins serveis poden ser municipalitzats, en quins terminis i en quines condicions. I cal garantir l'ocupació i el compliment dels principis legals sobre l'accés a l'ocupació pública que són la publicitat, la igualtat, el mèrit i la capacitat.

Contractació pública de serveis. S'han de complir els convenis de sector íntegrament. Calen garanties d'estabilitat en l'ocupació, la subrogació garantida en les clàusules de les licitacions i el control públic i sindical de la gestió de les subcontractacions. Hi ha d'haver un protocol de bones pràctiques en les contractacions públiques i cal tenir en compte la responsabilitat social de les empreses licitadores.

Establiment d'un salari mínim de ciutat a totes les licitacions i serveis. En l'actualitat, el salari mínim interprofessional ha perdut poder adquisitiu, fins al punt de representar, a Espanya, el 40,6% del salari mitjà. Aquest fet contradiu el conveni 131 de l'OIT sobre la fixació del salari mínim interprofessional.

Per seguir les recomanacions de l'OIT en matèria de salari mínim interprofessional, i que aquest es correspongui amb una remuneració digna, per sobre del llindar de la pobresa, el salari mínim hauria de garantir almenys el 60% del salari mitjà al territori, tal com planteja la Carta social europea. La precarització de les condicions laborals, d'una banda, sumada al fet que el cost de la vida a Barcelona i la seva àrea metropolitana és força més elevat que el d'altres ciutats de l'Estat, de l'altra, està enfonsant la capacitat adquisitiva dels treballadors i treballadores en l'àmbit territorial de Barcelona, i s'arriba a situacions salarials indignes. CCOO de Catalunya proposa a l'Ajuntament de Barcelona que fixi un salari mínim de ciutat que permeti a qualsevol persona viure dignament, d'acord amb el cost real de la vida a la ciutat.



S'ha d'entendre que un salari mínim de ciutat és el que permet a qualsevol persona viure dignament en l'entorn de Barcelona, tenint en compte els costos d'habitatge, alimentació, energia, formació, cultura, transport, etc.

Cal que el mínim aplicable sigui el salari del conveni del sector corresponent. En qualsevol cas, aquest salari no hauria d'estar mai per sota de l'esmentat mínim, marcat per l'OIT, que garanteixi almenys el 60% del salari mitjà de la ciutat. Aquest salari mínim hauria de ser aplicable a qualsevol empleat o empleada ja sigui de l'Administració municipal o de qualsevol empresa subsidiària o subcontractada en la licitació d'obres i serveis per a la ciutat.

CCOO ha calculat que el salari mínim a l'Àrea metropolitana de Barcelona hauria d'estar per sobre dels 940 euros, i a la ciutat de Barcelona s'hauria de situar al voltant dels 1.100 euros. ■

Contra el trasllat de Valeo Martorelles



CCOO d'Indústria i la Secció Sindical de Valeo Martorelles han reaccionat davant de la decisió

anunciada per la direcció de traslladar l'activitat productiva a Saragossa: aquest fet suposa el tancament del centre de treball i la desaparició de més de 250 llocs de treball a Martorelles.

Aquesta mesura, que s'ha de dur a terme a principis del 2016, sembla adoptada amb traïdoria, aprofitant les imminents vacances dels treballadors i treballadores, per negociar sense capacitat de defensa. La deslocalització no respon a criteris de competitivitat i rendibilitat empresarial, perquè la planta de Martorelles és una de les més

destacades del grup per les seves ràtios de competitivitat, qualitat i fiabilitat.

CCOO iniciarà un procés de mobilitzacions per exigir la retirada d'aquesta decisió i citarà les administracions locals i autonòmiques a defensar el manteniment de l'activitat, davant d'aquest atac a un centre de treball històric en el sector de l'automòbil a Catalunya. Aquest centre és l'únic a Espanya especialitzat en climatització i, a més, té signat un pla industrial que garanteix l'ocupació fins al 2019. ■