

CCOO CLM presenta su campaña “Aprendices y trabajo precario: este verano soy becario”

- Información y asesoramiento para jóvenes sobre contratación y derechos laborales mediante asambleas y reuniones en empresas, on-line y a través de redes sociales.

Ciudad Real, 22 de julio de 2015. CCOO CLM está llevando a cabo desde hace dos meses la campaña “Aprendices, becarios y trabajo precario”, a través de la cual el sindicato informando a los jóvenes de Castilla-La Mancha sobre las distintas modalidades de prácticas y becas existentes y les oferta un servicio on-line de asesoramiento sindical.

Esta mañana, el Secretario de Formación de CCOO CLM, Javier Ortega y el responsable de Jóvenes CCOO CLM, Julián Gómez Panadero, han

decir, aquellas que no conllevan contrato laboral y en las que, por tanto, es más complicado determinar y reconocer los derechos y las obligaciones debido a que su enrevesada legislación no facilita su buen uso sino que más bien provoca muchas situaciones de abuso. Este tipo de prácticas son utilizadas en muchas ocasiones para empeorar las condiciones de trabajo y para ocupar puestos de trabajo que se deberían cubrir con contratos laborales”, explicó Ortega.

Por su parte, Gómez Panadero ha señalado que el objetivo de la campaña de CCOO es informar de estas y otras cuestiones que se presentan a los y las jóvenes castellano-manchegos.

general de la Campaña nacional.

“En Ciudad Real comienza el otro eje de la iniciativa, que consiste en su difusión a través de nuestros delegadas y delegados, junto con reuniones informativas en aquellas empresas con una alto porcentaje de trabajadoras y trabajadores jóvenes, para explicarles sus derechos sobre las prácticas de empresa así como de cualquier otra cuestión en el ámbito laboral que les pueda afectar dentro de su empresa”

Reunión en INDRA-Ciudad Real Esta misma mañana los responsables de la campaña han mantenido una primera reunión con un grupo de delegados/as de la empresa INDRA, en Ciudad Real, para presentarles la campaña, informarles de los derechos que les asisten como representantes de los trabajadores en este ámbito y analizar las situaciones que en relación a la contratación de jóvenes o la incorporación de éstos con prácticas en su empresa se produce.



“Esta iniciativa consta de dos ejes. El primero será el lanzamiento de la campaña a través



CCOO CLM ofrece a todos los trabajadores que estén interesados además un servicio online de “Asesoría sobre Formación en las empre-

presentado en CCOO Ciudad Real junto con la Secretaria de Organización de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, esta campaña adaptada a la temporada de verano, que se titula “Este verano soy precario”.

“En nuestro país existen once modalidades distintas para realizar prácticas en las empresas, vinculadas a programas formativos o de inserción laboral, que habitualmente son la puerta de entrada a situaciones de abuso y de explotación laboral”, ha denunciado Javier Ortega.

“Este hecho es más frecuente en el caso de las prácticas no laborales; es

de las redes sociales, con un vídeo de presentación y seis micro vídeos donde se describen las principales características de las prácticas; y con el hashtag #becariosYmás para resolver dudas sobre posibles situaciones de irregularidades”

Además, CCOO CLM ha enviado a los centros de formación y de información juvenil de nuestra región dípticos informativos sobre las cuestiones que están recogidas en la guía

“de CCOO como una herramienta más de información para evitar las situaciones de abuso a las que se ven abocados. Asimismo, los representantes sindicales disponen de los conocimientos y herramientas para poder defender mejor los derechos de los jóvenes y reducir la precariedad, garantizando que las prácticas se adecuan a sus objetivos y no sustituyen trabajadores por becarios.