

targeta vermella

Diàleg i participació en l'avaluació dels riscos psicosocials

La necessitat d'actuar en l'àmbit dels riscos psicosocials és avui dia un fet innegable. Des del punt de vista legal, les empreses tenen l'obligació de realitzar l'avaluació de riscos psicosocials i planificar-ne la prevenció.

La Universitat de Lleida ha decidit, finalment, fer aquest pas i realitzar l'avaluació de riscos psicosocials al conjunt de la seva plantilla, tant al personal d'administració i serveis com al personal docent i investigador.

Com a delegat i delegades de prevenció de CCOO a la Universitat de Lleida hem apostat perquè el mètode que s'utilitzi per a l'avaluació d'aquests riscos sigui el recomanat pel Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, el mètode PSQCAT21. El passat mes de gener, després de diverses reunions, vam signar l'acord d'utilització d'aquest mètode.

Creiem que la nostra participació en aquest procés no solament és necessària, sinó que és la forma més efectiva d'aconseguir millores en les condicions de treball. Volem jugar un paper central per explicar la raó de l'exposició detectada i proposar-hi solucions. Aprofitant l'experiència recent dels companys i companyes de la Universitat de Girona i gràcies al suport de la delegada de prevenció de CCOO d'aquella universitat, amb l'assessorament del Gabinet Higia de CCOO de Lleida i la col·laboració del nostre servei de prevenció, aquest mes de juliol hem constituït el grup de treball i ja estem elaborant l'adaptació del qüestionari a la realitat de la nostra universitat.

Confiam de poder tenir-lo enllestit el tercer trimestre de l'any i passar el qüestionari als treballadors i treballadores abans d'acabar l'any. Estem convençuts que l'avaluació de riscos psicosocials serà una eina útil per detectar i corregir aquelles situacions de risc que hi puguin haver als diferents llocs de treball.

Sabem que aquest procés no serà senzill i hauré invertit-hi temps i esforços, com sempre que es volen canviar condicions de treball. Però tenim clar que cal continuar treballant per aconseguir el repte que ens hem plantejat: reduir l'exposició als riscos psicosocials a la Universitat de Lleida. ■

Josep Maria Romero, delegat de prevenció de CCOO a la Universitat de Lleida

Reivindicació contra el tancament de llits a l'Hospital Arnau de Vilanova

L'1 de juliol, les delegades i delegats de la Federació de Sanitat de CCOO de Lleida van protestar d'una manera lúdica contra la decisió de la direcció de l'ICS de tancar un 37% dels llits de l'Hospital Arnau de Vilanova, tancament que tot just començava aquest dia, i les altres retallades que pateix de fa temps el personal i els usuaris i usuàries de l'hospital.

L'acte que durà dos hores consistí en el muntatge d'una paradeta de roba estesa des d'on es va informar i es van repartir fullets explicatius als treballadors i treballadores i als usuaris i usuàries. ■



CCOO guanya les eleccions sindicals a Alier i revalida la seva majoria a Autobusos de Lleida

Després d'un expedient de regulació d'ocupació i d'estar més d'un any en concurs de creditors, ara l'empresa **Alier** de Rosselló, amb molt rigor i molt esforç, està sortint d'aquesta situació que l'abocava al tancament.

CCOO de Lleida ha tingut una participació destacada a l'hora de cercar les solucions perquè l'empresa pogués sortir d'aquesta situació de crisi. El que havia de representar una pèrdua d'una cinquantena de llocs de treball, finalment, se saldà amb una dotzena.

El 25 de juny, en el marc de les eleccions sindicals, la plantilla d'Alier va revalidar la seva confiança en la feina feta per CCOO, que va obtenir, en aquest procés, el 75% dels vots. CCOO ha millorat els resultats, i ha passat de tenir 6 delegats, per 3 de la UGT, a tenir-ne 7, per 2 de la UGT. I CCOO guanya per primer cop a la història de l'empresa al col·legi de tècnics i administratius.

El futur es presenta igual de complicat que els darrers anys, i CCOO haurà de treballar per enfortir l'empresa i batallar perquè els treballadors i treballadores no perdin els drets.

D'altra banda, el 20 de juliol van tenir lloc les eleccions sindicals a l'empresa **Autobusos de Lleida** per escollir el comitè d'empresa. Hi va haver una elevada participació, al voltant del 90%, i CCOO va revalidar la seva majoria, va obtenir 5 delegats, davant de 3 de la UGT i 1 d'independent.

CCOO vol agrair, a tots els treballadors i treballadores d'aquestes empreses, el suport rebut i manifestar que els referma de nou el seu compromís de continuar lluitant per millorar les seves condicions laborals. ■

El Departament d'Ensenyament precaritzza les condicions laborals del sector del lleure educatiu

Aquest curs 2014-2015, el Departament d'Ensenyament ha destinat la mateixa partida pressupostària i ha assignat les mateixes hores de vetlladors i vetlladores que el curs 2013-2014. A Lleida, aquest fet ha significat 2.526 hores amb un pressupost de 1.207.023,84 euros. CCOO va valorar positivament aquesta partida, però va denunciar que el manteniment resultava del tot insuficient per cobrir les necessitats educatives que hi havia als centres.

Dies abans que comencés el curs acadèmic, l'empresa que té la concessió administrativa de les hores de vetlladors i vetlladores confirmà la seva intenció d'iniciar un procés col·lectiu de modificació substancial de les condicions de treball amb una reducció de jornada. Si les hores eren les mateixes, perquè l'empresa iniciava aquest procés? Quin era el problema? El problema era que la demanda d'hores de vetlladors i vetlladores per part dels centres educatius havia estat molt

superior a la del curs 2013-2014, havia crescut el nombre d'escoles a les quals s'havia assignat hores de vetlladors i vetlladores. I el Departament, en lloc d'ampliar el nombre d'hores licitades, es va limitar a adjudicar les mateixes, però fent-ne una redistribució diferent que la del curs anterior, una redistribució que no atenia la valoració de les necessitats educatives, sinó que atenia a una qüestió merament econòmica. Com a conseqüència, a Lleida, es van veure afectats 65 vetlladors i vetlladores amb una reducció de jornada.

CCOO Educació de Lleida no parerà fins a aconseguir que el Departament d'Ensenyament posi fi a la situació de precarització laboral d'aquest col·lectiu i prengui les mesures necessàries que garanteixin unes condicions laborals dignes. La primera reivindicació que farà al Departament d'Ensenyament serà demanar l'ampliació immediata de la partida pressupostària destinada a la contractació de personal vetllador. ■