

Continua la tendència a la baixa dels increments salarials en els convenis col·lectius

La Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya ha presentat un estudi sobre la negociació col·lectiva i sobre l'aplicació dels convenis, en el qual s'evidencia que els increments salarials previstos en els convenis col·lectius registrats a Catalunya el 2014 van patir una nova caiguda en relació amb l'any anterior, ja que van passar d'un augment mitjà del 0,79% al 0,66%.

Aquesta tendència s'observa des de l'aprovació de la reforma laboral del 2012, ja sigui a través de la pèrdua de la ultraactivitat, la inaplicació del conveni col·lectiu, la possibilitat de modificar substancialment les condicions de treball o el registre de pròrrogues sense efectes econòmics, que contribueixen a aconseguir pressionar a la baixa els salaris.

L'informe posa de manifest que la inflació negativa del 0,7% a Catalunya ha compensat part de la pèrdua del poder adquisitiu, però amb això no n'hi ha hagut prou perquè els treballadors i treballadores poguessin recuperar la capacitat de compra que tenien els seus sous de l'any 2012.

A Catalunya, el 2014, es van registrar en total 12 convenis col·lectius més respec-

te dels que s'havien registrat el 2013. Això significa que hi ha hagut 121.069 persones més amb les seves condicions laborals regulades per un conveni col·lectiu que les existents fa dos anys.

D'altra banda, la negociació col·lectiva catalana, en l'últim trimestre del 2013, constava de 37 convenis col·lectius dels quals 19 han aconseguit un acord mitjançant la negociació. La jornada laboral pactada en els convenis ha baixat en 9,67 hores anuals i se situa ara en 1.733,47 hores en total.

L'increment salarial mitjà acordat en els convenis és del 0,56% en l'àmbit autonòmic, però gairebé un 10% dels assalariats a Catalunya van renovar el 2014 els convenis automàticament sense increment salarial.

Un dels elements que cal destacar és que la llei permet no aplicar els convenis en els apartats, per exemple, de jornada de treball, horari i distribució del temps, sistema de remuneració o millores voluntàries a l'acció protectora de la Seguretat Social. Per tant, les empreses tenen a l'abast la inaplicació dels convenis col·lectius, que enguany s'ha vist reflectida en la renovació automàtica dels convenis i, per tant, en la congelació salarial.

En resum, les inaplicacions dels convenis col·lectius van afectar, a Catalunya, 257 expedients, 9.992 treballadors i treballadores. La major part d'aquests expedients d'inaplicació van correspondre a la quantia salarial i van afectar 8.387 treballadors i treballadores, molts d'empreses sense representació sindical, i en més de 50 casos la solució que es va prendre va ser tancar l'empresa. ■



La inflació negativa del 0,7% a Catalunya ha compensat part de la pèrdua del poder adquisitiu

Volem un nou Acord interprofessional de Catalunya

CCOO ha signat juntament amb la UGT i les patronals CEOE i CEPYME un nou acord a escala estatal per a la negociació col·lectiva dels anys 2015, 2016 i 2017, que dona prioritat a l'ocupació de qualitat, fa guanyar poder adquisitiu als salaris i enforteix els convenis col·lectius.

Les diverses reformes laborals dels darrers anys han rebaixat els sous i han empitjorat les condicions laborals regulades pels

convenis col·lectius. A més, les empreses han pogut acomiadar de manera més fàcil i sense pagar tantes indemnitzacions i han fet que els nous contractes siguin més precaris i tinguin menys drets.

Per revertir aquesta situació, més enllà d'aconseguir la derogació de les reformes laborals, ens proposem començar a capgirar la política de devaluació salarial i garantir la vigència i l'eficàcia dels convenis col·lectius.

CCOO de Catalunya apostem des de fa anys per un marc català de relacions laborals que permeti desenvolupar i millorar les relacions laborals per adaptar-les a les condicions econòmiques i socials de Catalunya. És per això que reclamem a les organitzacions empresarials catalanes (Foment i Pimec) un acord de negociació col·lectiva que afecti tots els convenis que es negocien a Catalunya. ■