

Les mobilitzacions aturen la privatització del Registre Civil

Les mobilitzacions que els treballadors i treballadores del Registre Civil han dut a terme durant els darrers mesos han servit per aturar la privatització d'aquest servei en què s'inscriuen naixements, defuncions o matrimonis, entre d'altres.

El Govern del PP i el seu ministre de Justícia, Rafael Catalá, s'han fet enrere i han decidit ajornar la privatització encoberta que volien fer. Estava previst que el 15 de juliol els registradors de la propietat i mercantils s'encarreguessin dels processos de nacionalitats del Registre Civil —que són més del 80% de les gestions que s'hi fan— a canvi de 4 milions d'euros, però les mobilitzacions encapçalades per CCOO han donat fruit i ho han evitat.

A Catalunya, hi ha uns 300 funcionaris i funcionàries que treballen al Registre Civil i que continuaran fent la seva feina gràcies a la pressió exercida contra el traspàs de la gestió als registradors i registradores, que, tot i que només era d'una part de la feina que es fa als registres civils, era el principi de la privatització completa del seu funcionament.

Manteniment del servei públic

La privatització del Registre Civil hauria suposat un servei molt més allunyat de la ciutadania. Només es preveien registres civils a les capitals de província i en algunes ciutats de més de 100.000 habitants; d'aquesta manera desapareixerien les més de 8.000 oficines que hi ha actualment. Les suposades 1.100 oficines dels registradors i registradores de la propietat i els jutjats de pau només haurien servit per poder presentar-hi les sol·licituds, però aquestes oficines no haurien pogut expedir certificats, tramitar expedients o practicar inscripcions.

Amb el canvi, es mantindrà el Registre Civil com a servei públic, gratuït i gestionat per funcionaris i funcionàries de l'Administració de Justícia, i s'evitarà que personal d'àmbit privat pugui cobrar diners públics i de la ciutadania per fer les gestions més habituals. ■

CCOO guanya un guardó europeu a les bones pràctiques per la seva tasca preventiva a l'Hotel Colón

El 27 d'abril es van lliurar a Riga (Letònia) els premis Guardons Europeus a les Bones Pràctiques, atorgats per l'Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball. Un dels premis del 2015 va ser per a l'Hotel Colón de Barcelona, que disposa d'un Comitè de Seguretat i Salut on té majoria CCOO.

Aquest premi reconeix el treball conjunt de la direcció de l'hotel i dels delegats i delegades de CCOO, i es dóna per la seva gran activitat preventiva, que ha comptat amb la veu de la plantilla i que ha suposat una millora substancial de les condicions de treball. ■

Campanya por un trabajo digno para las camareras de pisos en el sector hotelero

La Federación Sindical Internacional UITA, de la que forma parte la Federación de Servicios de CCOO, ha organizado una campaña mundial para fomentar el trabajo digno de las camareras de pisos en el sector hotelero.

Los departamentos hoteleros de camareras de pisos son un colectivo totalmente feminizado y basado en una división sexista de un trabajo invisible. Realizan un trabajo duro y poco valorado, aun recayendo la exigencia en la calidad del servicio de alojamiento. Bajo una tensión permanente realizan trabajos monótonos, con una gran carga de trabajo físico durante toda la jornada. Este trabajo genera riesgo ergonómico y riesgo psicosocial, que producen todo tipo

de lesiones musculoesqueléticas, estrés y ansiedad. Este sector sufre además la expulsión del convenio colectivo, ya que algunos departamentos son externalizados a empresas de servicios en las que se aplican peores condiciones salariales y laborales a estas trabajadoras.

Los objetivos de esta campaña son contribuir al reconocimiento del trabajo que realizan y mejorar las condiciones de trabajo de este colectivo, denunciando las penosas condiciones laborales que sufren ante la opinión pública y promoviendo ante las empresas y las organizaciones internacionales, como la OIT o la Organización Mundial del Turismo (OMT), el reconocimiento



salarial y de mejora de las mismas: derecho a la salud laboral, medidas de protección, descansos periódicos, jornadas voluntarias y racionales que hagan posible conciliar con su vida familiar. ■ **Paco Galván**