

ABRIL-JUNY 2015

**ENTREVISTA** 4

Ugo Biggeri "El sistema financiero tiene muy claro que poco dinero de mucha gente, junto, es muchísimo dinero"

**OCUPACIÓ** 6-7

Disminueixen els expedients de regulació d'ocupació (ERO) a Catalunya

Pocs motius d'eufòria amb les dades de l'EPA del primer trimestre de l'any

**FORMACIÓ** 10-11

El Govern del PP imposa un nou model de formació per a l'ocupació que no garanteix més qualitat formativa

**SINDICAT** 12

Descarrega't el nou carnet digital de CCOO

**NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA** 13

Continua la tendència a la baixa dels increments salarials en els convenis col·lectius

**POLÍTICA SOCIAL** 16-17

CCOO denuncia que el Govern vol el desmantellament del sistema sanitari públic

**ECONOMIA** 18

Un informe de CCOO adverteix del creixement de les desigualtats al nostre país

**TERRITORI** 23-24-25

Tensa espera pel futur d'Índox de Tàrraga

El Pla de mobilitat urbana de Barcelona, una bona eina

Consens i compromís per a la reindustrialització del Vallès Occidental

**SECTOR** 26

Les mobilitzacions aturen la privatització del Registre Civil



# editorial

## Assemblea sindical oberta: una oportunitat

La celebració del 50è aniversari de CCOO de Catalunya ha estat una oportunitat per conèixer quins van ser els nostres orígens i com van ser, i a partir d'aquesta visió històrica projectar-nos cap al futur.

De la mateixa manera, l'Assemblea sindical oberta és una oportunitat per construir col·lectivament el sindicat dels propers 50 anys.

Ens trobem en uns moments de canvis i qüestionaments, i el sindicalisme de classe que representa CCOO no pot ser aliè a aquestes qüestions. El món del treball i la societat estan vivint una profunda transformació i això afecta el paper i la funció del sindicat, que és el d'organitzar els treballadors i treballadores per defensar els seus drets.

Ara és el moment, com ja vam fer fa 50 anys, de dissenyar i reforçar l'organització, les prioritats i les formes de lluita per ser més útils davant la realitat actual del món del treball. I ho volem fer col·lectivament amb l'afiliació, amb la gent que ens envolta i amb la que compartim lluites i mobilitzacions.

Hem de revisar i fer canvis en les formes de participació, de lluita, de reivindicació, de propostes, d'organització interna, d'ètica i de transparència. Tenim bones pràctiques i experiències per compartir, i entre tots i totes trobarem les millors propostes, que posarem en marxa al final del procés de debat.

És un procés diferent. No partim de cap document previ per esmenar, sinó que el construirem amb les aportacions de tothom, que recollirem, prioritzarem i votarem a l'assemblea final.

Una organització com la nostra no es construeix de dalt a baix, sinó a partir de l'experiència i les pràctiques de les persones que en formen part i de la relació amb la gent que l'envolta. Per això és molt important que hi hagi la màxima participació en tot el procés. ■ **Dolors Llobet**

**Si tu hi participes, CCOO avança!**



# Assemblea sindical oberta: si tu hi participes, CCOO avança

La nostra societat està immersa en un procés de profunda transformació econòmica, social, cultural i política. Aquest moment de canvi històric obliga les organitzacions, com és el cas de CCOO, a repensar i renovar les seves propostes i les seves maneres de funcionar. Coincidint amb els 50 anys de la seva fundació, Comissions Obreres de Catalunya ha posat en marxa l'anomenada Assemblea sindical oberta. Com hem anat informant, es tracta d'un procés de debat obert i participatiu molt ampli, de dins i fora del sindicat, que ha de servir per dissenyar i reforçar la funció i la utilitat del sindicat al segle XXI. Aquest procés va començar el passat Primer de Maig i culminarà el 7 de novembre, amb una assemblea final on es debatran totes les propostes recollides en els diferents formats de participació: assemblees territorials, de seccions sindicals, enquestes d'opinió que facilitin la participació a través de les xarxes socials i la pàgina web, i reunions amb entitats i persones expertes. Durant aquest mesos estan tenint lloc centenars d'actes i assemblees arreu de Catalunya.

## Els instruments de participació:

- Enquestes dirigides fonamentalment a l'afiliació i als delegats i delegades que ens han de facilitar una aproximació de la seva opinió sobre les preguntes plantejades.
- Opinions i articles de persones concretes.
- Assemblees i debats amb l'afiliació, de les seccions sindicals, amb àmbits sindicals específics...
- Seminaris externs amb la participació de persones expertes.
- Grups de debat i entrevistes amb plataformes i entitats socials.
- Participació a través d'una pàgina web específica.
- Votació per prioritzar les propostes que surtin dels debats i les enquestes, i que aniran a l'assemblea final.

## Fases del procés de l'Assemblea sindical oberta:

- Debats, enquestes i entrevistes.
- Votació de les propostes recollides en la fase 1 mitjançant l'app del carnet digital i/o la web.
- Assemblea final on es votaran i es presentaran les conclusions del procés (7 de novembre).

## Els cinc eixos del debat

### 1. La participació a l'empresa, al sindicat i en la societat

El model de representació dels treballadors i treballadores i com aquest condiciona o afavoreix la participació i el vincle de l'afiliat o afiliada amb el sindicat. Volem analitzar com millorar els espais de debat i les maneres de prendre decisions a l'empresa, al sindicat i a la societat.

### 2. Com millorar l'organització i l'afiliació

La transformació del mercat de treball deixa molts treballadors i treballadores sense representació sindical i, per tant, redueix la capacitat del sindicat per organitzar-los i representar-los. Els espais de concertació i la negociació col·lectiva han quedat molt reduïts i, en molts casos, no són suficients per concretar propostes, i la vigilància dels drets laborals de molts treballadors i treballadores és escassa.

### 3. Les prioritats laborals i socials

Hem de destacar les conquestes obtingudes en la lluita de classes organitzada i concretar les prioritats laborals i socials del nou context per elaborar una nova plataforma reivindicativa que incorpori la lluita contra la discriminació i sigui la base per a la negociació col·lectiva i la concertació social.

### 4. Com millorar l'acció sindical i desenvolupar noves formes de lluita

El dret de vaga és un dret fonamental i irrenunciable dels treballadors i treballadores que ens ha permès la conquesta de drets laborals i socials. Però atesos els canvis socials i econòmics, amb la pèrdua de pes de l'economia productiva a favor dels poders financers i especulatius, hem de trobar noves formes de fer visible el conflicte laboral i social.

### 5. Els valors i l'ètica sindical

Hem de situar l'ètica com a valor central de l'activitat sindical, més enllà de la transparència i de les bones pràctiques. L'ètica és un valor que identifica els treballadors i treballadores i l'organització sindical. L'ètica també implica el compromís de transmetre els valors de solidaritat, igualtat, suport i ajuda mútua.





**10. De les següents idees per facilitar la participació i l'assumpció de responsabilitats dels afiliats/ades, assenyalan el grau de prioritat**

<1>Cap <2>Poca <3>Alguna <4>Bastant <5>Molta <NS/NC> (no sap/no contesta)

	1	2	3	4	5	NS/NC
Constituir la secció sindical de Comissions Obreres a l'empresa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Generalitzar la celebració d'assemblees	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fixar horaris de reunió que siguin compatibles amb la vida laboral i la familiar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trobar formes de participació no presencial	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**11. Quina importància creus que tenen els següents motius per dificultar l'afiliació al sindicat? Respon segons la següent escala d'importància**

<1>Cap <2>Poca <3>Alguna <4>Bastant <5>Molta <NS/NC> (no sap/no contesta)

	1	2	3	4	5	NS/NC
Possibles represàlies per part de l'empresa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Les persones no afiliades obtenen els mateixos beneficis que les afiliades (el conveni i les millores són per a tothom)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Per falta d'interès dels treballadors/es	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La quota d'afiliació és massa cara	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Desacord amb l'actuació del sindicat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**12. De les següents matèries socials, assenyalan el grau de prioritat**

<1>Cap <2>Poca <3>Alguna <4>Bastant <5>Molta <NS/NC> (no sap/no contesta)

	1	2	3	4	5	NS/NC
Millorar la sanitat pública	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Millorar l'ensenyament públic	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Garantir l'atenció a la dependència	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reduir la pobresa i les desigualtats socials	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Implantar una renda garantida de ciutadania (per a persones sense recursos)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**13. De les següents propostes de millora de les teves condicions laborals, assenyalan el grau de prioritat**

<1>Cap <2>Poca <3>Alguna <4>Bastant <5>Molta <NS/NC> (no sap/no contesta)

	1	2	3	4	5	NS/NC
Incrementar el salari	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reduir la jornada laboral	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tenir estabilitat en el lloc de treball	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Promoure's professionalment	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**14. De les següents propostes de millora de l'organització i l'activitat del sindicat, assenyalan el grau de prioritat**

<1> Cap <2> Poca <3>Alguna <4> Bastant <5> Molta <NS/NC> (no sap/no contesta)

	1	2	3	4	5	NS/NC
Fer més transparent el funcionament del sindicat i la gestió dels seus recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reforçar el treball militant i no remunerat al sindicat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Limitar el temps de permanència en els òrgans de direcció	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Facilitar la participació en les activitats sindicals i en els processos congressuals	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Accentuar el tracte preferencial als afiliats/ades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trobar noves formes de lluita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Millorar la comunicació utilitzant les tecnologies de la informació i les xarxes socials	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Avançar en la unitat d'acció sindical	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Confluir amb els moviments socials	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Espai per afegir alguna altra valoració o proposta que consideris d'interès.**