

Fora implicació de CCOO en la marxa contra l'atur

Entre els dies 6 i 9 de juliol va tenir lloc la III Marxa per una Catalunya sense atur, pobresa i desigualtat. CCOO de Catalunya hi va tenir una forta implicació durant el recorregut, que va passar per diferents poblacions catalanes del Vallès Occidental, del Vallès Oriental, del Baix Llobregat i del Barcelonès, i va finalitzar a Barcelona, el dia 9, amb concentracions a la plaça de Sant Jaume i davant del Parlament. Joan Carles Gallego, secretari general del sindicat, va participar en aquesta darrera part de la marxa, que va tenir com a lema "Contra l'atur, la precarietat, la pobresa i la desigualtat". ■

Un laude arbitral invalida l'exclusió del cens electoral del treballador acomiadat per eDreams

CCOO de Catalunya valora molt positivament el laude arbitral en relació amb la reclamació interposada per aquest sindicat davant l'exclusió del cens electoral del treballador Damien M., que va ser acomiadat per eDreams quan tenia la intenció de presentar-se a les eleccions sindicals en la llista de CCOO. El laude invalida la decisió de la mesa electoral d'excloure del cens electoral el treballador, al mateix temps que fixa la publicació d'un nou cens electoral amb ell inclòs i la continuació del procés electoral a partir d'aquest moment. Això ha de significar la readmissió del treballador, que va ser acomiadat per eDreams en una acció que CCOO ha considerat clarament antisindical. El treballador, mitjançant CCOO, va interposar una demanda per acomiadament nul que està pendent de resolució. El passat 7 de juliol el treballador acomiadat amb un grup de companys van ser rebuts al Parlament de Catalunya per diferents grups parlamentaris que van assumir el compromís de fer una carta conjunta adreçada a l'empresa recordant que el dret de representació dels treballadors és un dret fonamental i un element bàsic del marc sociolaboral de Catalunya. ■

Petició al nou Ajuntament de Barcelona que no permeti l'obertura dels comerços els diumenges d'estiu

El dilluns 6 de juliol CCOO i UGT van entrar a l'Oficina de Registre de l'Ajuntament de Barcelona un manifest per demanar la retirada del decret del 2014 que permet l'obertura dels comerços els diumenges de l'1 de juliol al 15 de setembre. CCOO i UGT consideren que aquest decret és una aposta que "liberalitza" el comerç i que comporta desregularitzar els horaris comercials sense cap benefici per als treballadors i treballadores, que han vist com les seves condicions laborals empitjoren (horaris i salaris, conciliació de la vida laboral i la personal...). Tampoc presenta beneficis per a l'ocupació, ja que no en crea més —l'ampliació d'horaris és coberta per les mateixes plantilles—, ni per a les empreses, perquè les vendes no cobreixen els costos d'obertura. Amb aquesta sol·licitud, CCOO i UGT també volen recuperar el model de diàleg i consens amb els agents socials que hi ha a Catalunya sobre els horaris comercials. ■

CCOO de Catalunya celebra l'absolució dels estudiants Isma i Dani

CCOO de Catalunya celebra que la titular del Jutjat Penal número 6 de Barcelona hagi dictat sentència absolutòria per als estudiants Ismael Benito i Daniel Ayyash, després de considerar la inexistència de proves concloents per condemnar-los per desordre públic, atemptat i danys un cop realitzat el judici que va tenir lloc els dies 30 de juny i 2 de juliol. L'Isma i el Dani van passar un mes a la presó preventiva acusats de cremar contenidors en la vaga general del 29 de març del 2012, tot i no haver tingut res a veure amb els actes vandàlics que es van produir la tarda d'aquella jornada, ja que només van formar part d'un piquet informatiu que durant el matí va recórrer l'avinguda Diagonal de Barcelona.

La defensa dels dos estudiants ha estat portada pel Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya, concretament per l'advocat Luis Salvadores, que ha treballat intensament i de manera molt eficaç per demostrar la innocència dels dos nois



encausats, per a cadascun dels quals la Fiscalia demanava sis anys de presó, mentre que la Generalitat en demanava un any. Cal recordar que l'Ajuntament de Barcelona ja s'havia retirat del procés per decisió del nou equip de govern, liderat per Ada Colau.

CCOO de Catalunya es felicita per aquesta sentència que fa justícia davant l'exercici d'un dret fonamental com és el dret de vaga. CCOO espera que aquesta sentència tingui continuïtat en altres processos judicials contra sindicalistes i treballadors i treballadores que estan encausats per exercir també el dret fonamental de vaga durant vagues generals o conflictives d'empresa. ■

Dos sindicalistes de CCOO reben la Medalla al Treball President Macià

Els sindicalistes de CCOO José María Bravo i Toni Tuà han rebut la Medalla al Treball President Macià, en una cerimònia que va tenir lloc al Palau de la Generalitat el passat 8 de juliol.

José María Bravo ha fet la seva tasca sindical a CCOO de Lleida, formant part del nucli fundador del sindicat d'hostaleria, i va ser secretari general al territori entre 1980 i 1996. Per la seva banda, el terrassenc Toni Tuà va ser president del Comitè d'Empresa de l'Hospital Clínic de Barcelona, essent responsable de Política Sanitària de CCOO del 1991 al 2010, i havent estat alcalde de Sant Quirze del Vallès entre 1987 i 1989.

Bravo i Tuà comparteixen la dedicació a la defensa dels drets dels treballadors i treballadores i la recerca del bé comú i el progrés social. Una delegació del sindicat, encapçalada per Joan Carles Gallego, secretari general, va acompanyar els guardonats en la cerimònia. ■



José M. Bravo



Toni Tuà

ACORD SOBRE L'ERO DE GENERAL CABLE

La direcció de General Cable i la representació dels treballadors i treballadores van arribar a un principi d'acord sobre l'ERO que ha permès reduir el nombre de persones afectades de 289 a 196, que comporta 73 desafectacions i la creació de 20 llocs de treball nous a la planta de Montcada, que podran ser ocupats per treballadors i treballadores de les fàbriques d'Abrera i de Manlleu, amb la qual cosa s'han salvat 93 llocs de treball. Aquest acord va ser ratificat per les assemblees de treballadors dels diferents centres de treball de General Cable.

L'acord, a més de reduir considerablement el volum de persones afectades, recull que les sortides es faran mitjançant prejubilacions i un pla de rendes per als treballadors i treballadores que tinguin a partir de 57 anys el dia de la finalització de l'expedient, i baixes voluntàries incentivades, amb una indemnització de 45 dies per any, amb un màxim de 40 mensualitats, més una suma lineal de 6.000 €.

L'afectació final per plantes és la següent: 109 a Abrera, 96 a Manlleu i 11 a Barcelona. En el cas de Montcada es creen 20 nous llocs de treball, fruit del trasllat de producció per optimitzar aquesta planta. ■