



editoriala



Acción sindical y Encontremos o

Son muchos los análisis que hemos hecho sobre las reformas que se han producido en el mundo del trabajo. También de las actitudes de Gobiernos y patronales. Las políticas antisociales han tratado de deteriorar los convenios colectivos, los sistemas de protección social, la igualdad... más incertidumbres e inseguridades. Empobrecimiento de buena parte de la gente del trabajo.

Tenemos un buen ojo para analizar las amenazas impuestas por las políticas de austeridad y recorte. Pero tenemos que esforzarnos también en encontrar oportunidades que sirvan para hacernos más útiles en los centros de trabajo. Es mucho el caudal organizativo que tiene CCOO de Euskadi. Debemos incentivar su utilización.

Hay unas 3.200 personas que han sido elegidas como representantes de sus compañeros y compañeras con las siglas de CCOO de Euskadi. De ellas, unas 1.200 en empresas con menos de 50 trabajadores. Para hacernos una idea, el número total de Concejales/as elegidos en Euskadi en las últimas elecciones municipales es de 2.628.

Por tanto tenemos un fenomenal activo al que dotar de herramientas, ideas y apoyo organizativo para ser útiles. Para fortalecer un proyecto sindical solidario, que busca la igualdad, la defensa de los derechos de la gente trabajadora frente a quienes quieren deshumanizar la economía, el trabajo y la empresa.

Sabemos que los convenios colectivos sectoriales corren riesgo de desaparecer en Euskadi. El sindicato está haciendo todo lo posible para que esto no suceda, y lo va a seguir haciendo en estos meses. Pero tenemos un activo en las empresas que puede velar para que las condiciones laborales no se deterioren. En muchas lo estamos haciendo con pactos o convenios de empresa. El sindicato intentará generar normas sectoriales que faciliten esa tarea desde la propuesta y desde la movilización.

Sabemos que se pretende que la formación para el empleo sea negocio de consultoras o academias. Pero hay muchas oportunidades en las empresas de negociar planes formativos sin coste para la empresa. Tenemos que evitar que el acceso a la formación a lo largo de la vida de las personas sea una herramienta de discriminación. De igual manera hay que buscar cómo se reconoce la experiencia adquirida en el puesto de trabajo. Y en todas estas materias el sindicato

biltzar

comisiones obreras

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y
las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo-euskadi.net

Dirección

Comisión Ejecutiva

Redacción

Oskar Arenas, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Sede central

Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono

94 424 34 24

FAX

94 424 38 98

Email

biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de
CCOO de Euskadi que se distribuye gra-
tuitamente a todas las personas afiliadas



organización. oportunitades



tiene conocimiento sobrado para informar y organizar a la gente, en base a sus necesidades como persona trabajadora.

Sabemos que la inseguridad en la contratación, la rotación o la precariedad inciden en el nivel de riesgos laborales. Son accidentes o son condiciones insalubres que nos pueden afectar en el futuro en forma de enfermedades profesionales. CCOO es un referente en la materia y debemos hacer acción sindical en cada tajo, en cada oficina, en cada centro de trabajo, para mejorar la prevención, reducir y eliminar riesgos. Hacer un puesto de trabajo más habitable.

Sabemos que la competitividad del neoliberalismo se basa en la desigualdad. Desde la acción sindical

cotidiana se puede incidir ante esto. Detectando esas desigualdades, promoviendo planes de igualdad, tratando de estabilizar la contratación, etc.

Son muchas materias en las que nuestra afiliación y nuestra representación se puede y se debe implicar. Y son muchos los retos que como organización tenemos para dar cobertura, soporte y apoyo a estas iniciativas. Fomentarlas, facilitarlas, formarlas, ponerlas en común, comunicarlas... En definitiva, tejer sindicato, red social, fortalecer organización.

Desde esa base sólida tenemos que seguir construyendo una alternativa sindical en Euskadi y una alternativa social, económica y laboral en todos los ámbitos.

Asko dira lan munduan egin diren erreformen inguruan egin ditugun analisiak. Baita ere Gobernu eta patronalen jarreraren inguruan. Gizartearen aurkako politikak hitzarmen kolektiboak, gizarte babeserako sistemak, berdinatzen eta abar urratzen saiatu dira.

Ezjakintasun eta segurtasun eza. Lan munduko jendearen zati handi baten txirotea. Herstura eta murrizketa politikek ezarritako mehatxuak aztertzeko begi ona dugu.

Baina lantokietan erabilgarriak izateko aukerak ere bilatu behar ditugu. Euskadiko CCOOk duen antolaketa indarra handia da. Horren erabilera sustatu behar dugu.

Asko dira gure afiliazioa eta gure ordezkaritza inplikatu daitezkeen gaiak, eta hala egin behar dute. Asko dira erakunde moduan ekimen hauei estaldura, oinarria eta babesa emateko ditugun erronkak. Hauek sustatu, erraztu, prestatu, amankomunean jarri, jakitera eman...

Azken finean, sindikatua saretu, gizarte sarea. Erakundea indartu. Oinarri sendo horretatik jarraitu behar dugu Euskadin alternatiba sindikala eraikitzen, baita gainontzeko esparruetan ere gizarte, ekonomia eta lan arloko alternatiba bat.