

Miren Izaskun Landaida Larizgoitia. Directora de Emakunde

# La igualdad sólo se logrará si todas y todos nos comprometemos



**Jaime Grande**  
te gaiak koordinatzailea

@jaimegrandegonzalez@gmail.com

---

**Miren Izaskun Landaida Larizgoitia,**

*Directora de Emakunde.  
Presidenta Comisión Interinstitucional  
para la Igualdad de Mujeres y Hombres*

---

**El pasado 8 de junio, Emakunde, una vez más, acudió a los medios de comunicación para alertar a la sociedad vasca de la conculcación de derechos a la mujer. ¿Por qué, en esta ocasión?**

El objetivo de la rueda de prensa fue anunciar que hemos ampliado el servicio de defensa ante los casos de discriminación por razón de sexo así como de tutela del derecho de igualdad de trato de mujeres y hombres en el sector privado. En concreto, hemos ampliado la oferta de atención presencial a la ciudadanía, ofreciendo la posibilidad de recibir atención tanto en Gasteiz como en Bilbao y Donostia. El Servicio de defensa ante casos de discriminación ofrece asesoramiento e investigación ante presuntas situaciones de discriminación por

razón de sexo que se produzcan en el sector privado, ofrece también recomendaciones para erradicar las posibles prácticas discriminatorias y sirve, asimismo, de cauce para solucionar casos de acoso sexual o sexista. El servicio actúa ante posibles discriminaciones en el sector privado donde destaca el ámbito laboral: cuando se dan conductas presuntamente discriminatorias en las convocatorias de empleo, en las entrevistas, en los procesos de promoción, en el salario, derechos de conciliación, despidos por embarazo, acoso etc... También actúa en otros ámbitos como el deportivo, el asociativo.

**En este caso, la decisión de ampliar la atención presencial a través de las nuevas sedes de Bilbao y Donostia ¿indica agravamiento del problema de indefensión en casos de discriminación por razón de sexo? ¿Estamos, por tanto, ante una realidad que se escapa de los controles oportunos?**

La ampliación no ha sido derivada de que hayamos detectado agravamiento, sino de una decisión inicialmente adoptada con el fin de acercar aún más a la ciudadanía este servicio y darlo a conocer, porque observábamos que era muy bien valorado y al mismo tiempo no se conocía lo suficiente. Sí hemos detectado, por el número de consultas telefónicas que recibimos, que hace falta más información sobre los derechos relacionados

con el mundo laboral y el embarazo, los derechos de conciliación etc... y que es necesario continuar trabajando para evitar este tipo de discriminaciones porque la realidad nos muestra que existen, a pesar de que también es de justicia destacar que hay empresas que han hecho una apuesta en este sentido. Y por ello hemos anunciado la ampliación y la publicación de un folleto que hemos distribuido por toda la comunidad.

**Desde la institución que Vd. dirige han señalado actuaciones del sector privado, claramente discriminatorias en convocatorias de empleo, entrevistas, salario, etc... ¿Por qué fallan en este sector mecanismos de mayor respeto en el ámbito público?**

El ámbito público va, en muchos sentidos, por delante del privado en aspectos como la participación de las mujeres en los ámbitos de decisión, la igualdad en el acceso a un puesto de trabajo etc.. Esto ocurre, por un lado, como consecuencia de una legislación que marca cuotas en el ámbito público, y también porque en este ámbito impera la meritocracia. Si la premisa en el ámbito privado fuera la de aprovechar todo el talento existente, probablemente los órganos de decisión tendrían una composición más equilibrada y no estarían compuestos de forma abrumadoramente mayoritaria por hombres, o la promoción se plantearía de forma diferente y seguramente se haría un mayor esfuerzo por facilitar

la conciliación de la vida familiar, laboral y personal posibilitando así el desarrollo de carreras profesionales de todas las personas, por ejemplo. Está claro que hay otros factores que influyen en que los hombres ocupen estos puestos, o tengan salarios más altos. Y son factores estructurales que nacen de la desigualdad entre mujeres y hombres en nuestra sociedad.

**Cada una de las situaciones de vulneración de derechos que denuncia Emakunde es un pequeño fracaso que la sociedad vasca debe asumir. Y en primera persona, también el propio mundo educativo. ¿Qué le pide Vd a la comunidad educativa en concreto para aminorar esta situación?**

La educación es un instrumento fundamental para promover valores y modelos basados en el respeto y la igualdad entre los sexos en nuestra sociedad. Es importante enseñar a a desmontar los estereotipos y prejuicios de género imperantes en nuestra sociedad, optando por un modelo de sociedad igualitario, y en esto tiene un papel fundamental toda la comunidad educativa integrada por alumnado, profesorado y familias. Esta es una asignatura que tiene que aprobar la sociedad en su conjunto. El sistema educativo es fundamental y por eso nuestros esfuerzos se centran en impulsar la coeducación, un método de intervención educativo que se basa en el reconocimiento de las

potencialidades e individualidades de niñas y niños independientemente de su sexo y de los estereotipos y roles, y en su desarrollo integral.

**En la propia Federación de Enseñanza de CCOO Irakaskuntza somos conscientes del trabajo que cuesta incluir en los convenios planes de igualdad que respeten los derechos de todos los y las trabajadoras. ¿No es inaudito que siga ocurriendo el pleno siglo XXI?**


Las resistencias son muchas en todos los ámbitos de la sociedad. Tenemos que ser conscientes que la igualdad pone en cuestión la estructura misma de la sociedad y, por tanto, cualquier movimiento tropieza con muchísimos obstáculos. Creo que uno de los principales está en los valores y creencias de cada persona. Hace falta un cambio de valores. Sin cambio de valores, no se puede dar ninguna transformación social. Y los valores no se cambian de un día a otro.

**Continuando en esta línea de denuncia, CCOO Irakaskuntza, al igual que Emakunde continúa alertando a la sociedad vasca del peligro de retroceso para una sociedad que supone el aumento de las denuncias por utilización de publicidad y comunicación sexista. ¿Qué estrategias**

a que el aumento de denuncias por utilización de publicidad y comunicación sexista es también un síntoma de que la sociedad no está dispuesta a permitirla. Estoy convencida de que hoy en día la sociedad reacciona antes y con indignación ante casos que hace diez años podían pasar casi desapercibidos. En nuestro caso, el mayor número de denuncias tiene también su razón en la reactivación de la Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación, Begira. Cada vez son más las personas que no toleran la comunicación y la publicidad sexista. Y tenemos que seguir trabajando para que sean cada vez más, y que ello influya directamente en anunciantes y en medios de comunicación, para que sientan la necesidad de adaptarse a esta realidad, innovar desterrando viejas recetas, porque son agentes que tienen una influencia muy importante en los valores y creencias de las personas.

**Desde CCOO Irakaskuntza le ofrecemos la oportunidad de utilizar este medio, nuestra revista Gaiak, para hacer el llamamiento que desee. No se corte.**

El llamamiento es claro: Necesitamos la aportación de toda la sociedad en este camino hacia la igualdad. Instituciones, asociaciones, empresas, sindicatos, mundo educativo, medios de comunicación, personas individuales... La igualdad sólo se logrará si todas y todos damos pasos, si nos comprometemos.

**Gracias por su colaboración que no es sino un punto y seguido en las buenas relaciones institucionales que tenemos y desear seguir maneniendo. Un saludo y nuestra más cordial enhorabuena por el inestimable trabajo que realizan en beneficio de una comunidad más sana, humanamente hablando.** 

**Esteretipoak eta genero aurreiritziak desmuntatzea beharra dago**

**deberíamos utilizar para que esta misma sociedad vasca que quiere caminar hacia niveles tolerables de inclusión y equidad sea intolerante con esta discriminación?**

Creo que a veces es necesario ver la botella medio llena. Me refiero

