

CCOO y sindicatos de toda Europa diseñan en Toledo herramientas para combatir la brecha salarial de género con la negociación colectiva

La diferencia salarial entre hombres y mujeres en nuestro país se sitúa ya en el 31%, unos 6.100 euros anuales. La crisis ha acentuado la precariedad, temporalidad y contratación a tiempo parcial de las mujeres, y su discriminación en la promoción profesional y en el acceso a plusos y complementos.

CCOO, junto a otros sindicatos europeos y la confederación sindical sectorial UNI Global Unión Mundial, celebraron el martes y el miércoles en Toledo las Jornadas Internacionales del proyecto "Acctioon Equal Pay" con las que se pretende "consensuar herramientas y políticas comunes" para combatir la brecha salarial de género.

En nuestro país, esta brecha supone que las mujeres ganan de media un 31% menos que los hombres (6.100 euros anuales), pero las diferencias salariales y las discriminaciones de género "son un problema global en un mundo globalizado; que hay que enfrentar con una lucha también global", indicó la secretaria confederal de Mujer de CCOO, Ana Herranz.

Herranz explicó que ese 31% de diferencia salarial de las trabajadoras españolas respecto a los varones "tiene muchos componentes, es la suma de muchas diferencias", entre ellas la mayor precariedad laboral, temporalidad y contratación a tiempo parcial que sufren las mujeres; a lo que se añade la discriminación tanto en la promoción como en el acceso a plusos y complementos, muchos de los cuales escapan a la negociación colectiva.

Por ello, el objetivo de estas jornadas es diseñar "herramientas para la negociación colectiva y también para la acción jurídica" que permitan a los sindicatos reforzar su lucha permanente contra la desigual-



Los recortes en los servicios públicos, la disminución de prestaciones y protección social y el retroceso legislativo e ideológico han agravado todas las brechas de género. CCOO CLM reclama "bases de datos públicas y fiables" para poder detectar las causas y prevenir efectos de la discriminación en la comunidad autónoma

dad salarial por razón de género, explicó Herranz. Se trata de identificar en los convenios colectivos los elementos discriminatorios y de articular cláusulas para cerrar la brecha salarial; y utilizado también la denuncia judicial o a través de la Inspección de Trabajo para perseguir y sancionar las prácticas contrarias a la igualdad.

Las jornadas del proyecto "Acctioon Equal Pay" en Toledo llevan por título 'Detección, prevención y sanción de la desigualdad retributiva entre mujeres y hombres'; y justamente al problema de la detección se refirió la secretaria de

mujer de CCOO CLM, Raquel Payo, que lamentó la "dificultad para la obtención de datos" sobre las causas y efectos de la brecha salarial en nuestra región.

Payo reclamó por ello "bases de datos públicas y fiables", porque son necesarias para detectar y prevenir las desigualdades salariales e imprescindibles "para poder diseñar con fundamento las políticas adecuadas para subsanar este problema"

Por su parte, el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, agradeció que se haya elegido Toledo para celebrar

estas jornadas y subrayó su importancia porque "la crisis tiene rostro de mujer" y porque "el Gobierno de CLM se distingue por su falta de sensibilidad" en materia de igualdad

"Este encuentro es especialmente oportuno por los momentos que estamos viviendo; porque la crisis está acentuando el déficit histórico que acumulamos en materia de igualdad", dijo Gil, que señaló que en los últimos años se ha incrementado en doce puntos la brecha de actividad y en dos puntos la brecha del desempleo; y que las mujeres concentran ya el 75% de la contratación a tiempo parcial.

El líder regional de CCOO achacó estos datos al "efecto combinado de la crisis, las políticas de recortes en los servicios públicos, la disminución de prestaciones y protección social, y el retroceso legislativo e ideológico" derivados de las mayorías absolutas del PP en España y en CLM.

Gil ratificó el compromiso del sindicalismo y en concreto de CCOO con la Igualdad de Género y señaló que la situación "es tan dura y tan injusta que nos da más fuerza y ánimo para seguir trabajando", pero recalcó que "es necesaria la implicación de las fuerzas políticas y de los gobiernos"

En este sentido, Gil lamentó las ausencias de las responsables de los Institutos de la Mujer de CLM y de España en las Jornadas Internacionales sobre la brecha salarial de género.