

Mucha reunión, poca cosecha



Enrique Fernández González
Secretario General del Sindicato de
Enseñanza de CC OO de Asturias

 efernandez@fe.ccoo.es

ESTE CURSO HAY OPOSICIONES DE PRIMARIA.

En el colectivo de personal interino las opiniones están divididas, desde los/as que no quieren ningún tipo de oferta hasta los/as que apuestan claramente porque haya oferta aunque esta sea muy escasa. Entre extremo y extremo y dentro del abanico, todas las opiniones imaginables y respetables.

Y el Gobierno a lo suyo, el año que toca, hace miserables ofertas públicas de empleo escudándose en la obligación de aplicar la llamada tasa de reposición. Unos y otros (Regional y Central) esconden el verdadero objetivo que no es otro que el de adelgazar al máximo la propia

Administración y en el caso que nos ocupa, el empleo docente, temporalizando y precarizando hasta tasas cercanas al treinta por ciento las plantillas de los centros públicos asturianos. En los últimos cuatro años, teniendo en cuenta las jubilaciones y restando las plazas convocadas en oposiciones, hemos perdido más de mil cuatrocientos puestos de funcionarios de carrera. No solamente hay que recuperar el cien por cien de las jubilaciones del último año sino todas las que hemos perdido de años anteriores. Desde CC OO defendemos un empleo estable y de calidad. Pero está claro la Educación sigue en el punto de mira de los recortes.

La Consejería de Educación ha enviado a los centros la propuesta de plantilla prácticamente sin tiempo para que estos hiciesen alegaciones. Los que lo hicieron no encontraron respuesta positiva a sus justas reclamaciones (supresión de puestos generalistas en primaria, amortización de maestros y maestras en la ESO, transformación de plazas en bilingües, abuso de itinerancias, vulneración de acuerdo de plantillas...). Es fundamental que las plantillas respondan a las verdaderas necesidades de los centros, a la realidad de cada uno de ellos. Estamos hablando de calidad en la Enseñanza. No sirve la frialdad de los números, estos necesitan, en la mayoría de las ocasiones, el correspondiente apellido.

Cuando el número de alumnos y alumnas se mantiene o incluso se incrementa ligeramente, no entendemos por qué constantemente tenemos que estar hablando de ajuste e inestabilidad de las plantillas docentes.

Con este tema acabamos de terminar una “negociación” engañosa. Los incrementos se corresponden, casi en su totalidad, con los puestos creados con motivo del acuerdo sobre Orientación. Como casi siempre, mucha reunión y muy poca cosecha.

En la Universidad estamos asistiendo a un cambio de modelo claramente ideológico. Es necesario hacer un frente común contra la reforma que pretende imponer el Gobierno Central a través de tres iniciativas: el Real Decreto que abre la puerta a la implantación del modelo del 3+2 (tres años de grado y dos de máster), encarece los estudios universitarios y expulsa al alumnado con menos recursos económicos; el que elimina exigencias para crear universidades y facilita el negocio de las privadas; y el que endurece el acceso a la profesión docente al implantar una acreditación menos objetiva y transparente. Ante estas agresiones sólo queda la movilización para conseguir que el Gobierno del Partido Popular dé marcha atrás en sus intenciones.

Por último, animar y reconocer al mismo tiempo a las compañeras y compañeros de privada el trabajo que están desarrollando, en unas condiciones muy difíciles, con el fin de obtener unos buenos resultados en las elecciones sindicales que se están celebrando. 