

Vigilancia de la salud: ¿es útil para la prevención?

La exposición al riesgo ergonómico entre el personal sanitario es un problema grave

LOLY FERNÁNDEZ CAROU*

La vigilancia de la salud es la actividad preventiva que más dinero cuesta a las empresas, pero ¿es útil para la prevención? La respuesta es que no siempre, o muchas veces no. Para tratar de abordar este problema, en el Consell de Relacions Laborals de Catalunya llegamos a un acuerdo tripartito sobre vigilancia de la salud, en el que empresarios, sindicatos y administración laboral y sanitaria se comprometían a respetar un marco conceptual que garantizaba que este es un instrumento preventivo eficaz.

Para dar recorrido al impulso de este acuerdo, desde CCOO decidimos diseñar una encuesta que recogiera la voz de delegados y delegadas respecto al funcionamiento de la vigilancia de la salud: cuatro bloques, con un total de 40 preguntas sencillas que nos han permitido "diagnosticar" cómo está la vigilancia de la salud en una empresa. La encuesta ha permitido que en cada empresa se abran líneas de acción a partir de la evaluación y, además, nos ha permitido diagnosticar la situación de la vigilancia de la salud en las empresas catalanas según los delegados y delegadas de CCOO de Catalunya. En la encuesta han sido contactadas 750 empresas con delegados y delegadas de prevención de CCOO y han participado 526.

La situación en Catalunya

En el 56% de las empresas la vigilancia de la salud es objeto de diálogo entre dirección y representantes de los trabajadores, en un 37% no se da este diálogo y en un 7% los delegados lo desconocen, por lo que es de suponer que no se da. En cuanto a si se respeta el principio de voluntariedad, en el 76% de las empresas encuestadas sí se respeta, en un 16% no y un 8% no lo sabe. En el caso de que en la empresa haya situaciones en que la vigilancia de la salud sea obligatoria, en un 55% de los casos no se ha realizado el informe preceptivo previo de los delegados de prevención que exige la ley.

En cuanto a si la vigilancia de la salud es específica en función de los riesgos del puesto de trabajo, en el 55% de las empresas encuestadas han contestado que sí lo es, pero llama la atención que en el 13% de los casos no lo sabían. Respecto a si se garantizan los derechos de información, en el 42% de las empresas encuestadas no existe un documento de "consentimiento informado". En el 69% no han consultado a los delegados de prevención sobre procedimientos para elaborar y conservar la documentación utilizada y generada por la vigilancia de la salud.

Conquistar la participación

Cuando se ha conquistado el espacio de participación en la empresa aumentan las posibilidades de que los reconocimientos médicos contemplen la especificidad de los riesgos del puesto de trabajo, se realicen informes colectivos, se consiga el consentimiento informado y se practiquen los derechos de información y de propuesta de obligatoriedad razonada.

Aun así, hay que aumentar el control sindical en el ejercicio de estos derechos, ya que los resultados reflejan una ausencia de formación sobre los derechos de información, de con-

sulta y de participación de los delegados y delegadas de prevención en esta actividad preventiva.

Por lo tanto, podemos concluir con contundencia que es necesaria la participación y la acción colectiva de los trabajadores y las trabajadoras, es decir, 12 de sus representantes, haciendo propuestas sobre instrumentos y procedimientos que faciliten el cambio de prácticas. Además, es necesario que en el ámbito de la representación unitaria de los trabajadores y trabajadoras se especifiquen los criterios normativos y éticos y los procedimientos para garantizar los derechos, y convertirlos en pacto de empresa y/o cláusulas de negociación colectiva para lograr verdaderamente que esta sea una actividad preventiva y que sea útil para mejorar las condiciones de trabajo en las empresas. 

*Loly Fernández Carou es responsable sindical de Salud Laboral de CCOO Catalunya y coordinadora del Gabinet de Salut Laboral Higia-Salut i Treball-CONC.

