

EL TERMÒMETRE



0°C

Fred com el gel

Benestar Social amb la seua política de retallades ha deixat sense recursos bàsics una de les cases d'acollida per a dones en situació de risc d'exclusió social i violència de gènere de València. La retallada comporta un 26% del pressupost que tenia i suprimeix el 41% de la plantilla de treballadores. Aquesta és una mostra més de com l'Administració gira l'esquena als qui més ho necessiten.



42°C

Febre molt alta

Intersindical Valenciana no ha sabut comportar-se de manera respectuosa i honesta durant el procés de negociació del I Conveni col·lectiu de Marina Salud, promogut per CCOO. Ha tingut una actitud infantil i poc professional insultant i difonent mentires així com venent fum sobre la negociació d'un document que ha disposat del suport de quasi tota la plantilla i al qual, finalment, s'han adherit com han fet la major part dels altres sindicats.

AVANÇANT

Un any més, la FSS aposta per la formació com un objectiu prioritari i una necessitat per a la seua afiliació. És per això que torna a subvencionar amb fons propis un nou pla formatiu el 2014 en el qual s'ofereix un ampli catàleg de cursos adreçats al personal sanitari i no sanitari, així com nous avantatges en els terminis i reconeixement de l'antiguitat com afiliada o afiliat. Aquest Pla de formació es portarà a terme en totes les comunitats autònomes i es desenvoluparà al llarg de tot l'any 2014. En el seu catàleg es podran trobar ofertes formatives interessants com aquelles en què se centren plans d'actuació enfront de les agressions en centres sanitaris o la detecció i l'escomesa de la violència de gènere. També hi ha oferta relativa a la prevenció de riscos laborals en l'entorn de treball.

Cal tenir present que no es podran realitzar més de dos cursos alhora i que és totalment imprescindible disposar d'ordinador amb accés a Internet i compte de correu electrònic per poder realitzar-los, ja que es tracta de formació a distància. Els cursos que s'ofereixen per al personal sanitari estan acreditats per la Comissió Nacional de Formació Contínua del SNS. Per la seua banda, els cursos que s'ofereixen per al personal no sanitari tenen el Reconeixement d'Interés Docent Sanitari (RIDS) o d'Interés Sanitari (RIS), mitjançant les corresponents resolucions de l'Administració sanitària.

Inscripcions en:
www.fysa.es

TROBADA AMB. Jhon Orozco

La poca participació duu a l'immobilisme que no pensa ni actua

DELEGAT SINDICAL DEL COMITÈ DE PERSONAL LABORAL DE VALÈNCIA

Jhon Orozco és delegat sindical del comitè de Personal Laboral de la província de València.

Quina és la teua principal tasca com a delegat sindical amb vista a les Eleccions Sindicals?

Una de les principals és tractar de solucionar els problemes del personal en formació tant de condicions de treball en l'àmbit laboral, com de tutorització. En aquests moments, la meua tasca principal és informar el personal laboral que hi ha un comitè que els representa i animar-los que participen en la formació d'aquest mitjançant el seu vot en les eleccions.

Aquest moment en el qual ens trobem ja immersos, comporta dificultats. Podries descriure'ns alguna?

El personal en formació és un col·lectiu que s'incorpora de nou al mercat laboral i moltes vegades no té experiència ni coneix els seus drets quant a treball, salut laboral, permisos i llicències, etc. Tenen un contracte amb característiques especials i per tant tenen problemes especials. En aquest moment, és difícil mobilitzar el personal perquè lluite per les seues condicions laborals. De vegades, se'ns fa molt difícil transmetre la importància que té el vot en la defensa d'allò que pensa cadascun de nosaltres. A això se suma el descrèdit que, hem de reconèixer, pateixen les organitzacions sindicals i les institucions polítiques. Ambdues en un moment de complaença no gaudeixen de la credibilitat suficient per a mobilitzar el personal afectat pel procés electoral.

Amb vista als comicis, es percep desencantament entre la plantilla? Quina és la

implicació del personal en aquest procés i en aquests moments de crisi?

Com hem dit anteriorment, es percep un desencantament entre la plantilla. Al meu parer, la ineficàcia del comitè anterior, dels processos i de les organitzacions no ajuda que la plantilla perceba aquesta tasca com una cosa útil per a ells. Per això és una tasca molt important per a mi implicar a cadascun en aquest procés. En aquest moment de crisi, després de múltiples retallades en sanitat per les quals el personal laboral ens veiem sotmesos a pressions administratives i de gran càrrega assistencial, el procés electoral pren una gran importància i vull traslladar als meus companys la gran i fonamental importància que té la seua participació activa en aquest procés i que d'una participació del 10%, com en les eleccions anteriors, solament duu a l'actual immobilisme que no pensa ni actua en pro de la millora de la nostra activitat professional ni en la millora del nostre sistema sanitari i per això els demane que participen i s'interessen per aquest procés.

Des del punt de vista laboral i del procés formatiu dels residents, quines coses creus que s'haurien de millorar?

La legislació sobre aquest tema s'ha reformat fa poc temps i malgrat que és millorable considere que és adequada en ordre de complir la majoria dels objectius del personal laboral, crec que el repte real és fer complir aquesta normativa i que es conega. Hem d'esforçar-nos tots a implicar el personal en formació, tutors, adjunts, caps de servei i la mateixa Administració a complir i fer complir la normativa vigent. De la mateixa manera, és

de gran importància fer participats tots en les preses de decisions ja que els comitès de docència són elegits sense tenir en compte l'opinió dels representats per aquest comitè. En aquests moments de sobreexforços i de grans exigències administratives i de caire assistencial la funció del Comitè ha de ser vetllar per una formació adequada i de qualitat, ja que no se'ns ha d'oblidar que la nostra finalitat primordial és la formació.

Com valoren el coneixement que tenen els joves professionals sobre les eleccions en l'empresa?

En la major part dels casos el coneixement que tenen és inexistent. Desconeixen fins i tot l'existència del Comitè, un comitè que els representa i és l'interlocutor directe amb la Conselleria de Sanitat per a tractar els seus problemes. Sobre les causes d'aquest desconeixement pense que d'una banda són per despreocupació dels meus companys i sobretot perquè l'antic comitè no s'ha interessat per fer-se conèixer ni per avaluar la situació del personal en formació en aquests últims quatre anys. En la meua opinió, el pròxim comitè té dues funcions fonamentals: primer ha de fer-se conèixer al personal que representa i en segon lloc, fer una avaluació de la situació actual del personal laboral i en formació per conèixer els seus problemes i prendre decisions per a solucionar-les. Sense realitzar aquestes dues tasques no es poden escometre els problemes reals de les persones i aquesta és la meua proposta per a les següents eleccions. ■



Federació de Sanitat y Sectors Sociosanitaris CCOO-País Valencià · Plaça Nàpols i Sicília, 5-2ª · 46003 València · 96 388 21 65

COMARQUES DEL NORD
• Unió Intercomarcal · 96 422 60 16
• Hospital General de Castelló
96 472 65 00
• Hospital de Vinaròs (Secció sindical)
96 447 71 18
• Hospital de la Plana · 96 435 76 00
• Consorci H. Provincial de Castelló
96 435 43 12

CAMP DE MORVEDRE ALT PALANCAIA
• Unió Intercomarcal · 96 267 47 21
• Hospital de Sagunt (Secció sindical)
96 265 94 33

L'HORTA
• Hospital Clínic de València · 96 398 78 01
• Hospital Arnau de Vilanova de València
(Secció sindical) · 96 386 85 19
• Psiquiàtric Bètera · 96 160 01 51
• Hospital La Fe (S. sindical) · 96 386 27 95
• Consorci H. G. València · 96 197 20 00
• Hospital Peset València (Secció sindical)
96 162 23 73
• Dept. Manises · 682 74 72 64/ 696 96 04 50

FOIA DE BUNYOL / PLANA UTIEL REQUENA
• Unió Intercomarcal · 96 250 03 94
• Hospital Requena (S. sind.) · 96 233 96 32

LA RIBERA / LA SAFOR
• Alzira Unió Comarcal · 96 241 77 95
• Hospital Ribera (UTE) · 96 245 81 00
• Unió comarcal Gandia · 96 295 41 36
• Hospital Gandia · 96 295 92 00

COMARQUES CENTRALS
• Unió Comarcal Xàtiva
96 228 01 45
• Hospital Xàtiva (Secció sindical)
96 228 95 85
• Unió Comarcal Alcoi · 96 554 39 66
• Hospital Alcoi (Secció sindical)
96 553 74 13 / 6

VINALOPÓ /VEGA BAIXA
• Unió Intercomarcal Elda
96 538 79 47
• Hospital Elda (S. sind.)
96 693 90 64
• Unió Comarcal Elx
96 546 33 00
• Hospital Elx (Secció sindical)
96 667 93 94
• Unió comarcal Oriola · 96 674 00 65
• Hospital Oriola (Secció sindical)
96 587 76 50
• Hospital Vinalopó Salut (S. sindical)
96 667 98 00 ext. 7224

L'ALACANTÍ-MARINES
• Unió Intercomarcal
96 598 21 23
• Hospital Dènia
96 642 90 51
• Hospital la Pedrera
96 557 97 56
• Hospital General d'Alacant
(Secció sindical) · 96 591 38 80
• Sindicat Intercomarcal · 96 598 25 88
• Hospital la Vila Joiosa (Secció sindical)
96 685 98 99
• H. San Joan (Alacant) (Secció sindical)
96 593 86 40