

Breves

Aumento de los accidentes laborales

Tres accidentes laborales en un mismo día en nuestra región han hecho que CCOO vuelva a llamar la atención sobre la falta de prevención en los puestos de trabajo y la relajación de los empresarios y la Inspección de Trabajo a la hora de aplicar y controlar las políticas de prevención.

En el último mes se han producido dos accidentes mortales y otros tres graves en puestos de trabajo, lo que pone de manifiesto que el empresariado no aplica las políticas preventivas.

Despidos en Transportes Buytrago

CCOO se manifestó el pasado sábado en Madrid capital para protestar contra el despido de 320 empleados y empleadas de Transportes Buytrago en la Comunidad de Madrid.

De la plaza de Colón hasta Nuevos Ministerios, centenares de personas exigieron a la empresa que no despidiera a las 320 personas que planea del centro de Getafe.

El sindicato ha recordado que este conflicto afecta a otros 600 puestos de trabajo indirectos.

Descuelgue salarial en Alerta y Control

Medio centenar de trabajadores y trabajadoras de Alerta y Control, convocados por CCOO, se concentraron el pasado viernes para protestar por el descuelgue salarial que la empresa quiere llevar a cabo.

En esta ocasión, la movilización fue frente al Palacio Municipal de Congresos, uno de los clientes de la empresa.

Alerta y Control propuso un descuelgue del convenio colectivo que implica una reducción salarial de un 10%, que llega sólo meses después de que las principales empresas de seguridad firmaran un nuevo y regresivo convenio con UGT y USO y al que CCOO se mostró contrario desde el primer momento.

El acuerdo en Coca-Cola pasa por no cerrar la planta Fuenlabrada



Ayer lunes finalizó el periodo de adscripción voluntaria al ERE presentado por Coca-Cola. En Madrid, con más de mil trabajadores y trabajadoras, sólo se han contabilizado cincuenta salidas; 48 en el centro de Fuenlabrada, con una plantilla de más de quinientas personas; y dos en el centro de Las Mercedes.

Como recordó Esperanza Hernández, secretaria general de la Federación Agroalimentaria de CCOO de Madrid, el conflicto sigue muy vivo, igual que desde el primer día, a pesar del silencio existente en los medios de comunicación. Aclaró Hernández que cada día hay movilizaciones y protestas porque “no queremos despidos forzados en ningún centro” y añadió que “estamos dispuestos a negociar que no se cierre ninguna planta, y específicamente la de Fuenlabrada”.

Por su parte, Jaime Cedrún, secretario general de CCOO de Madrid, recordó que la empresa ha obtenido unos beneficios de

más de 900 millones de euros, a pesar de lo cual pretenden cerrar cuatro centros en España para “incrementar los beneficios a costa de las plantillas”. En este sentido, se hace imprescindible la propuesta realizada por el secretario general de CCOO de Madrid, es decir, negociar un plan industrial de empleo para la empresa.

La movilización de las trabajadoras y trabajadores de Coca-Cola está siendo “muy dura”, tal como la calificó Cedrún. Son más de cincuenta y seis días de huelga con movilizaciones diarias.

Movilizaciones en FNAC y El Corte Inglés



Las plantillas de El Corte Inglés y FNAC han comenzado a movilizarse ante la situación que viven y los abusos que las direcciones de ambas empresas están perpetrando contra los derechos de unos trabajadores y trabajadoras que ya han dicho ¡basta!.

El pasado sábado, la plantilla de FNAC realizó un paro de dos horas, así como una concentración a las puertas del centro en la calle Preciados. Esta huelga llega como respuesta a las intenciones de la empresa de modificar las condiciones de trabajo y la total supresión del seguro médico, eliminación de incen-

tivos, etc. Unos recortes que no son incomprensibles ante la situación económica de la empresa.

Por otra parte, CCOO se concentró también en El Corte Inglés contra la modificación del sistema de incentivos por comisión por venta que ha pactado la empresa, los sindicatos patronales y UGT. Tras la elaboración de uno de los convenios más regresivos de los grandes almacenes, ahora la empresa pretende dejar de abonar a sus trabajadores y trabajadoras el 45% de la venta que generan.

Una medida que llega tras conocer los casi 300 millones de euros de beneficio que ha obtenido El Corte Inglés en el último ejercicio. Parece ser que su intención es que estos se multipliquen a costa de esclavizar aún más a su plantilla.

