

# Ejemplo de buenas prácticas

**CCOO de Madrid tiene buenas prácticas y está haciendo las cosas bien en materia de formación. Es lo que se concluye del informe sobre formación presentado por el sindicato, que ha presentado toda la documentación en la que se refleja la evaluación muy satisfactoria que viene haciendo la Comunidad de Madrid de los cursos impartidos por CCOO de Madrid, así como en los informes realizados por la Cámara de Cuentas, en los que no consta irregularidad alguna ni ninguna recomendación al sindicato.**

Jaime Salcedo / M.S.

Así, en las evaluaciones hechas por la propia Administración regional en los años 2010, 2011 y 2012, los cursos de CCOO de Madrid recibieron una calificación media de un 4,32 sobre un máximo de 5, el primero de los años, alcanzando la valoración del profesorado un 4,60. Los otros dos años la valoración fue de un 3,40 y un 3,41 sobre un máximo de 4, llegando hasta un 3,60 y un 3,58 respectivamente el apartado Organización en 2011 y 2012.

La secretaria de Formación de CCOO de Madrid, Elisa Revilla, ha querido dejar claro que el 80 por ciento por ciento de los fondos para formación son gestionados por las organizaciones empresariales, mientras que los sindicatos apenas gestionan el 20 por ciento, porcentaje en el que están incluidas también las centrales no representativas. El sindicato ha recordado que la formación se financia a través de la nómina de los trabajadores y de las cuotas empresariales, tal y como recoge la propia Constitución y el Estatuto de los Trabajadores, informando además de que casi dos tercios de la formación impartida por CCOO de Madrid corresponden a cursos para personas ocupadas.

Por otra parte, la responsable de Formación del sindicato ha denunciado la reducción «alarmante» de las cantidades destinadas a formación por parte del Ejecutivo madrileño, que ha pasado de 57 millones de euros en la Orden de 2009 a 17 millones de euros en la de 2012, coincidiendo con la agudización crisis económica y con el consiguiente perjuicio para los trabajadores y desempleados que se benefician de esta formación. De



▲ Jaime Cedrún y Elisa Revilla han presentado toda la documentación relativa formación.

hecho, el sindicato ha denunciado la caída «espectacular» de las personas beneficiarias de cursos de formación como consecuencia de esta reducción de fondos, que —como señala el secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún— afecta a «una herramienta básica para la competencia del sistema productivo».

## Por la formación presencial

CCOO de Madrid ha reiterado su apuesta por la formación presencial, partiendo de la base de que con esta modalidad los participantes adquieren niveles competenciales más

altos. El sindicato apuesta también por los centros de formación públicos, denunciando que desde el año 2010 la Comunidad de Madrid está primando a los centros privados y a sindicatos no representativos, como alguno que solo actúa en el ámbito de la Administración madrileña, en lo que Jaime Cedrún ha calificado como un reparto «interesado» del dinero de la formación cuyos beneficiarios son los empresarios y

los sindicatos menos representativos, en un intento de «debilitar al sindicalismo de clase», cuyos máximos exponentes —CCOO y UGT— ostentan más del 75 por ciento de la representatividad sindical, según los resultados de las elecciones sindicales.

El secretario general de CCOO de Madrid ha explicado que el informe presentado demuestra que las cuentas del sindicato están «claras». Estos documen-

tos se van a remitir a la consejera de Empleo y al presidente regional, Ignacio González, al que ha pedido que convoque a los agentes sociales para hablar de formación y que «corrija su discurso», recordándole que CCOO de Madrid no se financia con los cursos de formación, cuyos fondos tienen un carácter finalista, es decir que solo se pueden destinar a formación y cuyo gasto, por Ley, debe ser justificado, devolviendo, con intereses, las cantidades no ejecutadas. En este sentido, Cedrún ha reiterado la «total colaboración» del sindicato para que, en la Comunidad de Madrid, «la formación cumpla el papel que tiene que cumplir». ■

«La propia Comunidad de Madrid ha valorado los cursos de CCOO como muy satisfactorios»



C/ Sebastián Herrera, 12  
28012 Madrid  
Telf: (91) 527 02 29  
686 44 95 98

## SOLUCIONES INFORMÁTICAS A MEDIDA DE SUS NECESIDADES

PRESUPUESTOS SIN COMPROMISO

Recuperación de Datos



Limpieza de Virus Configuraciones

Ordenadores Periféricos



Diagnostico y Reparación de Averías



Ampliaciones y Mejoras

## SERVICIOS INTEGRALES PARA SU EMPRESA



Montaje e Instalación de Áreas de Trabajo



Instalaciones Eléctricas

Sistemas y Cableados de Redes De Voz y Datos



Suministro e Instalación de Racks

