

Breves

Sin solución en Aranjuez

Doce meses después de la firma del Plan Integral de Dinamización Económica de Aranjuez, que se produjo sin acuerdo alguno con las organizaciones sindicales, la Unión Comarcal de Las Vegas de CCOO ha denunciado el fracaso absoluto del mismo.

Como advirtió en su momento el sindicato, este plan no proporciona ninguna solución a la ciudadanía ya que parte del error inicial de la austeridad.

De la misma forma, CCOO también ha advertido del abandono del tejido industrial, como demuestra el deterioro del Polígono Chacón de Aranjuez.

Más movilizaciones en Alerta y Control

CCOO continúa movilizándose en la empresa de seguridad privada Alerta y Control. Ayer lunes tuvieron lugar dos nuevas concentraciones para protestar por el descuelgue salarial del 10% de lo pactado en el convenio colectivo.

El sindicato continúa así las movilizaciones que están teniendo lugar en el sector de seguridad privada ante los continuos descuelgues de convenio y demás agresiones que las principales empresas están realizando en todo el Estado

Continúa la lucha en el Palacio de Congresos

La plantilla del Palacio de Congresos y Exposiciones continúa con las movilizaciones con el apoyo de CCOO para exigir el cobro de las nóminas que se les adeudan. Tras las concentraciones de la pasada semana, ayer lunes se concentraron frente a la sede de Turespaña, responsable por el incumplimiento de las cláusulas de la concesión, y hoy lo han hecho frente a la sede de la CEOE. Mañana miércoles, volverán a concentrarse, a las 11 horas, en Turespaña (c/ Capitán Haya, 41).

Acuerdo en el ERE de JWT DELVICO

La plantilla de JWT DELVICO comenzó la pasada semana una serie de paros como protesta por el ERE que pretende aplicar la dirección de la empresa y que afectará a 25 de las 117 personas que componen la plantilla de esta empresa de publicidad. Ayer, se llegó a un acuerdo por el que se reduce el ERE a 19 personas.

Los trabajadores y trabajadoras de JWT DELVICO, SL junto con el comité de empresa y CCOO y UGT realizaron el martes y el viernes de la semana pasada dos paros parciales de tres horas.

Tras llegar a un acuerdo ayer lunes, se han desconvocado las dos jornadas de huelga previstas para esta semana.

Además de reducir los afectados por el

expediente, la indemnización por despido será de 35 días por año trabajado hasta la entrada en vigor de la reforma laboral y de 30 días después, con un máximo de 24 meses.

Además, el acuerdo recoge el compromiso de la empresa de no aplicar un descuelgue salarial ni modificar las condiciones de trabajo de la plantilla.

Preocupante aumento de los accidentes graves y mortales en la industria madrileña



Durante el pasado mes de febrero, la Comunidad de Madrid registró un total de 5.338 accidentes de trabajo en jornada laboral, un 13,27 por ciento menos que el año anterior, de los cuales 25 han sido graves y 6 mortales. Cifras que suponen un incremento del 25 y del 50 por ciento respectivamente. Respecto al acumulado del año, entre enero y febrero se han producido 10.307 accidentes laborales en jornada laboral (44 graves y 7 mortales).

Para CCOO de Madrid la disminución de la siniestralidad laboral en jornada laboral en nuestra región se está haciendo a expensas fundamentalmente de los accidentes leves, mientras que los accidentes graves y mortales mantienen una tendencia al alza muy preocupante.

Es destacable el hecho de que en ambos casos el aumento de la gravedad y mortalidad se ha producido fundamentalmente en el sector de la industria. En los accidentes graves

ha habido un incremento en el mes de febrero pasando de dos a siete y se han registrado dos accidentes mortales en este sector, hecho que evidencia el deterioro de las condiciones de trabajo.

Para CCOO de Madrid, estos datos reflejan que no se puede rebajar la atención y que sigue siendo necesario fortalecer las políticas preventivas y especialmente impulsar todas las actuaciones del IV Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales.

