

JAIME CEDRÚN, SECRETARIO GENERAL DE CCOO DE MADRID

# «Donde no hay sindicato, el trabajador es esclavo del empresario»

Un año después del Congreso de CCOO de Madrid, hacemos balance con el secretario general, quien asegura sentirse «cómodo» en su responsabilidad, ya que «continuamos en la línea del consenso político-sindical interno». Asegura que «hemos avanzado en líneas fundamentales, como la participación de todas las estructuras y en la integración de éstas en las líneas de trabajo de la Unión Regional».

Alfonso Roblán @AlfonsoRoblan

P. Hace un año hablabamos de renovación y experiencia de cara a este mandato. ¿Estás pensando más la renovación o la experiencia?

R. Fundamentalmente está pensando la renovación, porque el contexto ha cambiado. Están variando el campo y las reglas de juego y por tanto estamos transformando el sindicato para ese nuevo escenario. Aquellas personas que tenemos más experiencia estamos haciendo una reflexión sobre nuestra práctica sindical y para introducir cambios.

P. Precisamente, al comenzar el mandato mencionabas un cambio organizativo del sindicato...

R. Hay distintas variables en eso que llamábamos cambio organizativo. Lo primero, valga la redundancia, cómo organizarnos de otra manera. En ese sentido, al nivel Confederal estamos en un proceso de fusiones de distintas federaciones sectoriales y estamos procediendo a un cambio profundo a la hora de gestionar los recursos económicos y financieros. Así, en CCOO de Madrid estamos a punto de cerrar un plan de optimización que plantea que la actividad sindical se financie fundamentalmente con la cuota de la afiliación. El sindicato tiene que vivir de su trabajo sindical, esto es, la cuota de la afiliación y los trabajos que se hacen para todo el movimiento obrero o las tareas que se hacen para toda la sociedad y tienen que ser retribuidas con una financiación pública.

P. ¿Te refieres a las subvenciones?

R. Niego la palabra subvención. A los sindicatos se nos paga por un trabajo que realizamos para toda la sociedad de acuerdo con el modelo sindical español. Pero también estamos procediendo a un redimensionamiento de los recursos humanos basado en la acción

sindical. El objetivo es que el sindicato esté con los trabajadores, donde están los trabajadores. Soy consciente de la dificultad de llegar a la pequeña empresa, por eso también hay que organizarlos en el entorno de la empresa: polígonos, parques empresariales, etcétera. También nos estamos adecuando para aquellas personas que no tienen trabajo, bien porque están en paro, bien porque están jubiladas.

P. También te referías hace un año a la relación directa con afiliados y afiliadas...

R. Hay que mantener y mejorar la relación con la afiliación, y por eso hemos puesto en marcha varias medidas: nuevos ámbitos de participación a nivel de barrio o de municipio, la Oficina de Defensa de la afiliación y una reforma de las cuotas para que nadie se dé baja por problemas económicos. La Oficina es un instrumento para que se planteen quejas y satisfacciones respecto al funcionamiento del sindicato, a modo de una oficina de atención al cliente, para mejorar el servicio.

P. ¿Y respecto a la acción sindical?

R. Nos hemos enfrentado a una Reforma Laboral que lo primero que ha intentado es cargarse los convenios colectivos con la famosa aplicación de la ultratractividad. A estas alturas estamos satisfechos porque hemos conseguido pararlo. Hemos sabido todos los convenios sectoriales y estamos dando la batalla para conseguir que se apliquen. El peligro es que los empresarios piratas, los más sinvergüenzas, están intentando inaplicar el convenio usando la Reforma Laboral, igual que otros se acogen a ella para modificar las condiciones laborales. Estamos dando la batalla empresa por

## Reforma Laboral y unidad

empresa, como en el conflicto de la limpieza viaria y jardinería de Madrid, para evitar despidos. El objetivo requiere mucho esfuerzo porque debemos llegar a más empresas.

P. Se refiere a UGT, ¿cómo son las relaciones con el segundo sindicato de Madrid?

R. Siguen siendo las mismas de los últimos años. Hay una clara decisión política por parte de ambos para mantener la unidad de acción. Es cierto que UGT está siendo objetivo de la feroz campaña antisindical más allá de los errores que haya cometido, que esperemos corrijan pronto. Además, desde el punto de vista de la opinión pública, es cierto que el



@madrindsindical

deterioro de imagen de una central afecta a la otra, pero la unidad sigue como siempre.

P. Y respecto a la unidad con organizaciones y asociaciones ciudadanas...

R. Los veteranos compañeros del Proceso 1001 nos recuerdan que siempre hemos sido un sindicato muy moderno, con un modelo inexistente en Europa con la actuación en la empresa y en la acción sociopolítica. Tal como nacimos en estos momentos nos reafirmamos. Tenemos la vocación de ser mayoritarios en el movimiento obrero contribuyendo a la unidad sindical. Seguimos

pensando que el movimiento obrero tiene que ser hegemónico en el movimiento social, pero no instrumentalizarlo y ahora hemos dado un paso contribuyendo a la creación de las cumbres sociales.

P. Un buen ejemplo ha sido la victoria de la Marea Blanca por la sanidad pública...

R. Ha sido resultado de una larga lucha contra la privatización de la Sanidad como oportunidad de negocio. Desde la huelga general que por ese motivo convocamos CCOO y UGT en 2006. Hasta el escenario actual, donde hay que resaltar la tenacidad, persistencia de la Marea Blanca. La unidad del tejido social: ciudadanos y profesionales unidos han echado para atrás la neoliberal intención del Gobierno regional de privatizar la Sanidad pública. Con ello, además, se ha logrado que no se extienda esta idea al resto de España. Democracia también es que funcione la Justicia y que se reivindique en la calle. Madrid no ha permitido que se privatice la sanidad. Este triunfo histórico lo ha sido de toda la sociedad. Ahora lo importante es que el nuevo consejero tome nota y tenga capacidad de gobierno, de diálogo y que garantice la participación social, algo que hasta ahora no se ha dado, y sobre todo, que paralice todos los procesos de privatización en marcha, como los centros de salud.

P. Y en la reivindicación, ¿sigue siendo la huelga una herramienta del sindicalismo de clase?

R. El poder político y económico ha definido la huelga como algo trasnochado. Es un instrumento que ya empezó en la construcción de las pirámides de Egipto y que demuestra que es la fórmula más exitosa con que los desfavorecidos pueden enfrentarse al poder establecido.

P. ¿Y ante una posible regulación?

R. Lo van a tener complicado si quieren limitar el derecho de huelga porque la Constitución es clara. Quienes hemos pedido una regulación adecuada hemos sido nosotros, porque utilizan la legislación actual de forma aviesa para limitar el derecho, por ejemplo, con los servicios mínimos abusivos. La huelga de barrenderos y barrenderas ha sido un ejemplo de huelga y de poner en valor la organización sindical. Es decir, no nos quedamos en una movilización de rechazo, repulsa, contestación y ya está, sino que proponemos alternativas y obligamos a la contraparte a negociar.

#movilizate

«Definiría al Gobierno del PP como el del gran fiasco»

«Estamos dando la batalla empresa por empresa»

«Madrid no ha permitido que se privatice la sanidad. Este triunfo histórico lo ha sido de toda la sociedad»

gún el propio Gobierno del Estado, hay en Madrid 80.000 familias sin ningún ingreso y según nuestros estudios hay otros 100.000 en peligro de exclusión. Esta es la consecuencia de un modelo regresivo y antisocial porque hay recursos para solucionar el problema como desde hace un año demostramos con el plan de choque, un plan de emergencia para que nadie quede sin ingresos. El segundo gran problema es el paro, que afecta en la región a 690.000 personas, de las que 241.000 llevan más de dos años en paro, por eso necesitamos con carácter urgente políticas de reactivación económica. El tercer problema especialmente grave es la ausencia de un proyecto de desarrollo para el sistema productivo. Se ha hundido el sueño olímpico y el otro plan del Gobierno, Eurovegas, también se ha esfumado. Mientras, se pierde tejido industrial y servicios de alta calidad. No sé que quiere el Gobierno pero nosotros apostamos por un consenso político y social para abrir un proyecto de futuro.

Y, por último quiero señalar el debilitamiento del modelo social, con los recortes y las privatizaciones en la sanidad, educación y servicios sociales.

P. ¿Hemos ido de mal en peor, primero con Esperanza Aguirre y después con Ignacio González?

R. González ha heredado una situación sin posibilidad de cambiarla, tengo o no voluntad. Todos sus proyectos se hundieron, incluso sus proyectos privatizadores. Yo definiría el Gobierno del PP como el del gran fiasco. Cuando los historiadores analicen este período lo calificarán de perversión democrática. El modelo ultra no es posible porque genera desigualdad y pobreza, además de hundir la

economía. Este modelo busca debilitar lo colectivo, los servicios públicos, a cambio de un modelo individualista. Gracias a la última rebaja fiscal, el Gobierno no va a recaudar 360 millones de euros. Los millonarios han vuelto al derecho de cuna efectivo con las sucesiones patrimoniales. Con todo lo que no se recauda se podrían poner en marcha las soluciones que proponemos.

P. En abril hay se prevén movilizaciones convocadas por la Confederación Europea de Sindicatos (CES), precisamente antes de las elecciones europeas, ante el temor del ascenso de grupos ultras, ¿crees que sigue teniendo sentido Europa?

R. Las decisiones que se toman en Europa nos afectan en nuestra vida diaria, mientras que el Gobierno europeo está en manos de unos burócratas al servicio del ultraliberalismo. Esto hay que cambiarlo participando y movilizándonos. El sindicalismo europeo está avanzando en la antigüedad, por ejemplo, el plan de inversiones de la CES, cuyo objetivo es crear once millones de puestos de trabajo en

Europa. También se plantea un nuevo contrato social porque queremos defender el modelo social europeo. En este contexto, las elecciones europeas van a ser clave. Necesitamos enviar eurodiputados que sean capaces de crear en una Europa diferente, democrática, social. Y por ello nos vamos a manifestar en Bruselas el día 4 de abril, en toda España el 3 de abril y en nuestra región lo acompañaremos de una semana de movilizaciones. ■

## Pobreza, paro, ausencia de sistema productivo

P. El panorama de la Comunidad de Madrid es desolador. ¿Cómo jerarquizas esos problemas?

R. El principal problema es la desigualdad y la pobreza. Se-

«Madrid no ha permitido que se privatice la sanidad. Este triunfo histórico lo ha sido de toda la sociedad»

«Definiría al Gobierno del PP como el del gran fiasco»

«Estamos dando la batalla empresa por empresa»

«Madrid no ha permitido que se privatice la sanidad. Este triunfo histórico lo ha sido de toda la sociedad»

«Madrid no ha permitido que se privatice la sanidad. Este triunfo histórico lo ha sido de toda la sociedad»

## «Transparencia y claridad»

P. En el clima de permanente ataque a los sindicatos, la Confederación Sindical de CCOO acaba de presentar públicamente sus cuentas...

R. Tenemos una organización de más de un millón de trabajadores y casi 150.000 representantes sindicales en toda España. Comisiones Obreras tiene un nivel de descentralización muy grande, con más de treinta estructuras autónomas.

Por su parte, este país ha vivido en un contexto profundamente corrupto, basado en la burbuja inmobiliaria, donde se han comprado favores por todas partes. A nivel sindical, en este escenario todavía no hemos encontrado ningún sindicalista que se haya enriquecido personalmente. Hemos detectado algunas prácticas sindicales inadecuadas o desordenadas en la gestión de recursos y cuando se han detectado Comisiones Obreras hemos actuado. Se han exigido responsabilidades y se han rectificado conductas y formas de hacer las cosas. Por ejemplo, en el caso de los EREs de Andalucía, se ha creado una comisión de investigación. Hemos concluido que algunas cosas se han hecho mal y actuaciones incorrectas. Ante esto, se han exigido responsabilidades y se han cambiado las formas de trabajar.

P. ¿Continuará Comisiones Obreras participando en los EREs?

R. La intervención sindical en los expedientes de regulación de empleo es imprescindible porque es lo que garantiza los derechos de los trabajadores. Vamos a seguir en los EREs dejando muy claro cómo se financian los gastos que un expediente genera. Con total transparencia y claridad. ■

## En la VI Conferencia de DGB Berlín-Brandenburg

El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, participó el pasado 18 de enero en la VI Conferencia Regional de la Confederación de Sindicatos Alemanes (DGB), de los estados de Berlín y Brandenburg, en la que se eligió nueva dirección y resultó reelegida Doro Zinke como presidenta.

M.S.

Tras felicitar a Zinke y desearle éxito en su nuevo mandato, Cedrún propuso profundizar en el debate sobre los desafíos y las respuestas que desde ambas organizaciones se proponen ante la situación actual de ambas regiones, Berlín-Brandenburg y Madrid, ya que, pese a las diferencias, también presentan muchas similitudes.

Los *Länder* de Berlín, con 3,4 millones de habitantes, y de Brandenburg, con 2,6 millones, suman una población parecida a la de la Comunidad de Madrid. Atravesaban una fase de crecimiento, con una población inmigrante del 16 por ciento, más del 23 por ciento en el caso de la capital, y un índice de paro del 11,3 por ciento, el más alto de Alemania, a pesar de haberlo reducido casi a la mitad en diez años.

Asimismo, presenta un PIB parecido al madrileño, como similar es el volumen de la población activa y asalariada. Son dos regiones que, viniendo del retraso de la antigua Alemania del Este, están evolucionando en positivo. Al contrario que la madrileña.

En este contexto, los retos durante los años 2010-2013 de los responsables de la DGB Berlín-Brandenburg se han enfocado en promover una base de vida segura para los trabajadores y trabajadoras, haciendo frente a la irresponsable explotación en que se sustenta el modelo neoliberal.

Uno de los debates centrales ha sido el trabajo precario y cómo éste y las pensiones bajas están influyendo en el incremento de la pobreza. «Se han creado más empleos pero de baja calidad; el mismo modelo que ahora se está

intentando implantar en España», afirmó Cedrún.

La DGB Juventud denunció el aumento de la precariedad y la grave situación de la formación profesional y exigió a las empresas que hagan más esfuerzos para formar a trabajadores y trabajadoras y aumentar sus salarios.

Cedrún destacó que «hacer frente al avance de las políticas neoliberales, atajar las desigualdades que provoca y defender un modelo social para Europa requiere la máxima coordinación y complicidad en el movimiento sindical». Para CCOO de Madrid resulta fundamental conocer de primera mano la realidad política y social de regiones similares a la madrileña y las respuestas organizativas que el sindicalismo de clase pone en marcha para afrontar retos políticos y organizativos en defensa de los derechos e intereses de la clase trabajadora. ■