

## Sanidad Pública en Albacete. Informe de la Junta de Personal

# La sanidad pública enferma de Echániz y Cospedal

Los sucesivos recortes que se están produciendo en Sanidad desde 2010 han situado los presupuestos sanitarios de nuestra Comunidad Autónoma en cifras inferiores a las destinadas para el año 2007.

Nos encontramos ante un retroceso histórico que pone en peligro al Sistema Nacional de Salud, tal y como lo

conocíamos no hace mucho tiempo. Recortar en Sanidad es la primera medida para desacreditar al SNS y proceder a su desmantelamiento mediante la privatización.

Desde el eufemismo de la colaboración público-privada y que básicamente significa privatizar, están mercantilizando la salud, encareciendo su

coste y priorizando el negocio frente a la salud. Nuestro Sistema Sanitario Público es el resultado de un esfuerzo de solidaridad entre quienes tienen buena salud y quienes no la tienen, entre quienes tienen más recursos y quienes carecen de ellos y es uno de los pilares del modelo de estado social que hemos acordado y actualmente está en peligro.

Tras dos años y medio de Gobierno Cospedal, los principales pero no los únicos problemas a los que nos enfrentamos en Albacete -extensibles al resto de la región- son estos:

## CIERRE DE CAMAS

En los dos últimos años se ha producido el cierre de hasta 150 camas en el Área de Salud de Albacete, lo que ha supuesto una importante pérdida de puestos de trabajo, así como una merma en la calidad asistencial.

Este cierre injustificado de camas produce graves problemas de tipo asistencial. A menudo, la afluencia de pacientes supera la capacidad actual de los Hospitales. Es por ello, por lo que se ven obligados a abrir camas en servicios en los que las plantillas han sido reducidas previamente al límite, y que por lo tanto no cuentan con el personal suficiente para dar una calidad de cuidados óptima a los pacientes ingresados.

La situación se agrava en periodos vacacionales donde además se decide cerrar camas en los servicios de atención a pacientes críticos, tal y como ha ocurrido este verano (dos camas de UCI y dos de Reanimación), en un Hospital que es el de referencia de especialidades como Cirugía Torácica o de Neurocirugía.

Esta experiencia desastrosa, que obedecía a criterios puramente económicos, se tradujo en un abrir y cerrar camas constante, todo ello sin los recursos



humanos necesarios y a costa del esfuerzo y el trabajo de la plantilla de estas unidades.

El cierre de camas supone una disminución en la calidad asistencial y un claro perjuicio para los usuarios de Albacete.

## PROBLEMÁTICA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

El personal que trabaja en esta Gerencia de Atención Integrada ha puesto su mejor voluntad para colaborar con dirección y velar por el buen funcionamiento de los centros de todas las formas a su alcance:

Trabajando con profesionalidad, aportando los mismos cuidados

## En los dos últimos años se han cerrado hasta 150 camas en el Área de Salud de Albacete, con una importante pérdida de puestos de trabajo, así como una merma en la calidad asistencial

de calidad a los pacientes, con menos personal.

También cubriendo imprevistos como bajas por enfermedad e incidencias del personal en sus días libres, ya que no se contrata por motivos de presupuesto a los profesionales de bolsa de trabajo, como siempre se había venido realizando. Hasta el

punto de hacer una jornada laboral anual mucho mayor que la que tienen asignada con exceso de horas desde hace dos años.

Esta carga de trabajo conlleva la imposibilidad de conciliar la vida familiar y laboral, puesto que en muchas ocasiones los cambios

*sigue...*

## Sanidad Pública en Albacete. Informe de la Junta de Personal

# La sanidad pública enferma de Echániz y Cospedal

de turno, turnos añadidos y modificaciones de los existentes se conocen por los trabajadores con uno, dos o pocos días de antelación, incumpliendo la normativa vigente del propio Sescam que reconoce que los trabajadores tienen derecho a saber sus planes de trabajo con al menos tres meses de antelación.

Para cumplir con la normativa vigente dictada por el SESCAM los trabajadores están obligados a completar su jornada anual como no podía ser de otra manera, pero no están obligados a sobrepasarla.

En cualquier caso si la sobrepasan, hecho generalizado en el Hospital, deben ser compensados con días libres, de modo que a final de año su jornada sea la legalmente establecida.

Después de intensas negociaciones, el pasado miércoles por la tarde, la dirección se comprometió a devolver el exceso de horas antes del 31 de enero, además de valorar aumentar el nivel de contratación en la segunda quincena de diciembre. Esto último, en espera de confirmación el lunes día 16.

En cuanto a la Atención Primaria, denunciamos la constante amortización de plazas de medicina y enfermería en poblaciones de la provincia.

Añadir que en algunos centros de salud grandes, se ha eliminado el doble equipo de guardia (dos médicos y dos enfermeras) reduciéndolo a un médico y una enfermera. Por ejemplo, en los centros de Salud de Caudete y de Almansa.

### LA INTEGRACIÓN DE LAS GERENCIAS

La reunificación de las Gerencias de Atención Especializada y de Atención Primaria de Albacete en la nueva Gerencia de Atención Integrada de Albacete ha supuesto un Plan de Ordenación

de Recursos Humanos que supone por un lado la amortización directa de plazas (cuatro Administrativos y dos Auxiliares Administrativos de Atención Especializada; un Auxiliar Administrativo del EAP de Iniesta; un Trabajador Social; un Técnico de Salud y dos Farmaceúti

*sigue...*

**El personal hace lo que puede, con una sobrecarga de trabajo que hace imposible conciliar la vida laboral y familiar; cubriendo imprevistos, cambiando de turno, prolongando la jornada**

## Federación de Sanidad de CCOO CLM

# Listas de espera quirúrgica: el consejero miente

Para reducir las listas de espera quirúrgica, el Consejero de Sanidad adjudicó una partida económica de 15 millones de euros que ha sido utilizados para hacer conciertos con clínicas privadas fuera de la comunidad, mientras aquí permanecen camas y quirófanos cerrados. Profesionales sanitarios altamente cualificados en el paro. Las Bolsas de Trabajo desbordadas.

**El Consejero miente.**

**Miente con las cifras**

Miente cuando dice que el Gobierno del que forma parte ha acabado con las 'peonadas'. Porque no solo paga por intervenir fuera de la jornada, sino que paga por operar fuera de la región y fuera de la sanidad pública.

Es una vergüenza que los ciudadanos de Castilla-La Mancha sean para nuestro gobierno ciudadanos de tercera categoría y que se usen nuestros impuestos para que sus problemas de salud se resuelvan en peores condiciones que las del resto del Estado. Las Listas de Espera se están

tratando de solventar derivando a los pacientes a otras comunidades autónomas en las especialidades de Traumatología, Cirugía Vasculuar, Cirugía General y Neurocirugía.

Pacientes que llevan en lista de espera varios años y que en un primer momento tenían un diagnóstico con una intervención prevista y que, pasados estos años, esta situación puede haber cambiado, por supuesto empeorando; y en estos casos lo que está sucediendo es que se efectúa la intervención programada y el enfermo vuelve a su casa sin haber resuelto el problema, y "vuelta empezar".

Sin contar con los problemas añadidos:

1. El traslado del enfermo a unas horas intempestivas, y por supuesto en ayunas, al centro donde se le va a intervenir. Para volver a su casa trascurridas 18 horas, en el mejor de los casos.

2. Sin analgesia para el postoperatorio, o como mucho con una receta para que vaya a comprársela.

3. Sin tener en cuenta las complicaciones que se pueden dar tras la intervención, como vómitos, mareos... debido a la anestesia administrada; sangrado de la herida quirúrgica, etc...

4. El control de la evolución de estas intervenciones que se llevaran acabo por otros profesionales distintos a los que las han realizado.

5. No se les da el derecho a los pacientes a negarse a salir fuera para operarse, no se garantiza el Derecho a la Ley de Garantías.

Por lo que nos reiteramos en la mala calidad asistencial que ahora mismo se esta dando a los ciudadanos de Albacete, teniendo en cuenta que en nuestra ciudad contamos con los medios necesarios para hacer este tipo de servicios.

Que con esta colaboración publica-privada lo único que quieren conseguir nuestros gobernantes es la privatización de nuestra Sanidad, mercantilizando la misma, encareciendo su coste y priorizando el negocio frente a la salud.

## Sanidad Pública en Albacete. Informe de la Junta de Personal

# La sanidad pública enferma de Echániz y Cospedal

cos de Atención Primaria) y por otro lado, un plantilla excedente de siete auxiliares administrativos en la GAI de Albacete, lo que conllevaría un traslado forzoso de estos trabajadores a otras GAIS de la provincia (Hellín, Almansa y Villarrobledo) y consecuentemente la amortización de siete interinos de esas Áreas.

Además, hay que añadir la intención de trasladar forzosamente a los Celadores de los Centros de Salud al Hospital, amortizando las plazas que ocupan y despidiendo a los interinos.

Todo ello nos conduce a pensar que la única intención de los Servicios Centrales del SESCAM sigue siendo la amortización de plazas y el despido de trabajadores.

Tanto el Sescam como los responsables de la GAI de Albacete siguen desmantelando la Sanidad Pública Castellano-Manchega y pisoteando los derechos de los trabajadores.

### PROBLEMÁTICA EN LAVANDERÍA

Desde el pasado día 2 de noviembre, la lavandería del Complejo Hospitalario de Albacete, se ha hecho cargo de la ropa proveniente del Hospital de Almansa.

La producción que tenía la lavandería era de 2.900 kilos de ropa al día. Al asumir la lavandería de la GAI de Almansa se ha incrementado la producción en 600 kilos mas al día lo que supone que se lavan en la actualidad 3.500 k de ropa diaria sin haber tenido en cuenta la puesta a punto de la maquinaria.

En la actualidad, la plegadora no funciona y una de las calandras (secadoras) se encuentra al 50% de rendimiento, por lo que se queda un 25% de la ropa sin secar. Por tanto esto repercute en que la ropa no se encuentra con las condiciones necesarias para su uso.



**La integración de las gerencias sólo ha supuesto más amortizaciones de plazas, generación de personal excedente y traslados forzados. La única intención de los Servicios Centrales del SESCAM sigue siendo la amortización de plazas y el despido de trabajadores.**

Además de esto, a día de hoy faltan cinco trabajadores que no han sido sustituidos por distintos motivos, lo que supone para el personal un aumento excesivo de cargas de trabajo.

También se presupone que se va a incorporar la GAI de Villarrobledo en un futuro y no se han tomado medidas lógicas y razonables de organización.

Hay que destacar que la Junta de Personal está absolutamente de acuerdo con que el SESCAM utilice sus recursos pero en condiciones adecuadas y con la calidad que se merece el ciudadano.

Todo lo expuesto repercute negativamente en el servicio de lavandería, lo que conlleva que la ropa no llegue a los pacientes en las condiciones más óptimas.

### PROBLEMÁTICA DEL PERSONAL DE MANTENIMIENTO

Durante el mes de agosto y tras varias mesas de negociación se produjeron amortizaciones del personal de mantenimiento del complejo hospitalario.

Esto supuso movilizaciones del personal durante los meses de agosto y septiembre, gracias a las cuales se paralizó dicho proyecto, además de imponer la razón puesto que no existía un plan de viabilidad que soportara este plan, paralizándose las extinciones de categoría profesionales que desde la administración se pretendían.

A fecha de hoy nos encontramos en un momento de espera, pues desde el SESCAM se va a realizar una nueva propuesta que repercutirá directamente sobre este

personal. Es ahora cuando se está elaborando un informe de la situación actual para justificar este despropósito.

Recordamos al SESCAM que la solución está en sus manos y que como consecuencia de la integración de la GAI de Albacete puede asumir a todos los trabajadores puesto que se ha incrementado el trabajo a desarrollar por este colectivo.

**En definitiva, los sindicatos integrantes de la Junta de Personal del Área de Salud de Albacete denunciamos la falta de organización y de criterio de nuestros directivos sanitarios, que se traduce directamente en pérdidas de puestos de trabajo y en un claro deterioro de la calidad asistencial, con el único objetivo de distorsionar la imagen del sistema sanitario público y abocarnos a la privatización.**

**Les proponemos que retomen la vía de la negociación, que tengan en cuenta nuestras propuestas y que, fundamentalmente escuchen la opinión de los trabajadores a través de sus representantes legales.**