

# Crisi i condicions de treball

ROGELIO MARÍN

SECR. DE SALUT LABORAL I MEDI AMBIENT

**Els efectes de la tan esbombada crisi sobre els treballadors i treballadores han tengut el seu primer reflex en un insuportable augment de l'atur en tots els col·lectius, tant en el sector públic com en el privat. Paral·lelament, la inestabilitat laboral ha fet augmentar els casos de risc en salut laboral.**



Des de CCOO i des de la Secretaria de Salut Laboral hem volgut conèixer el més fefaentment possible la situació que viuen a les seves empreses els treballadors i treballadores de les Illes i com els està afectant la crisi en la Salut Laboral i la Prevenció.

Des del Gabinet de Salut Laboral, i davant la impossibilitat d'arribar a tota la població treballadora en els seus propis centres de treball, vàrem orientar un qüestionari a través dels delegats i delegades de prevenció de CCOO. Els motius per elegir-ho: per ser treballadors, personal sensibilitzat i format vers la salut laboral i com a coneixedors de la prevenció a les seves empreses.

L'informe va llançar, entre altres, els resultats següents:

-La crisi econòmica i financera ha provocat la major destrucció d'ocupació al nostre país.

-El 80% de les empreses han patit reduccions de plantilla, especialment greus en els sectors de neteja i construcció.

La inestabilitat laboral està permetent un nou control sobre els treballadors i treballadores basat en la submissió i en l'acceptació de l'explotació. De fet, més del 50% dels enquestats manifesten por a perdre la feina, amb la qual cosa acceptarien qualsevol condició de treball.

Així mateix, la profunda flexibilització de l'ocupació ha ajudat a instaurar una precarització del treball

i una pressió sobre els treballadors que, tot i tenir drets, no tenen condicions per exigir-los, com per exemple no poder gaudir dels dies de descans setmanal o agafar-se un dia per motius familiars.

L'informe també va detectar un augment dels ritmes de treball o acumulació de noves tasques, així com manca de personal per a l'execució de labors que abans es feien amb un nombre més gran de treballadors, principalment en els sectors de sanitat, neteja i banca. Aquest excés de càrregues de treball té conseqüències summament negatives pels treballadors, a més d'haver comportat una major incidència en els problemes musculoesquelètics.

D'altra banda, en tots els sectors es reconeix l'ocultació dels accidents de treball. La manera més habitual és passar-los com a contingència comuna. La connivència entre empreses i mútues per a l'ocultació d'accidents de treball (AT) i malalties professionals (MP) es plasma en l'opinió de funcionament d'aquestes manifestada pels delegats i delegades de prevenció.

Entre d'altres, l'informe destaca l'empitjorament de les exposicions a problemes psicosocials i a un pitjor estat de salut mental: mal ambient laboral com a generador d'estrès (tracte autoritari, males formes per part dels superiors, ambient tòxic entre companys, competència deslleial, inseguretat en l'ocupació etc.).

Més de la meitat dels delegats afirmen que les seves empreses han aplicat la Reforma Laboral. Els ERO i l'abaratiment de l'acomiadament són els efectes de la reforma que més han manifestat els delegats. Respecte als convenis col·lectius, la reforma ha reforçat la capacitat unilateral de l'ocupador per modificar les condicions de treball en individualitzar la negociació de les condicions laborals. Tres de cada

deu delegats han estat testimonis de l'aplicació d'aquesta negociació fora de conveni a les seves empreses, en aquests casos la inaplicació o la retirada dels articles referents a la prevenció i la salut laboral són norma comuna. A l'últim, des de CCOO també denunciem la paralització d'activitats preventives.

Les empreses relaxen les seves polítiques en prevenció, no s'implanten mesures correctores i es redueixen inversions en la millora d'equips de treball i protecció.

És el moment de donar prioritat als temes de salut laboral:

-En la Negociació Col·lectiva, de manera que no s'utilitzi la conjun-

tura per eliminar els recursos, les accions i la gestió preventiva a les empreses.

-Exigir a totes les empreses que han patit reduccions de plantilla, noves avaluacions de risc en què es reflecteixin les noves condicions de treball.

-Reivindicant el compliment dels drets sindicals dels delegats i delegades de prevenció, tal com recull l'LPRL.

-Reclamant a l'administració pública el control sobre les empreses per tal que tinguin al dia les avaluacions de riscos. En el cas que es prevegin canvis substancials de l'organització i les condicions de treball, el control sobre la conseqüent planificació preventiva.

-Impulsant dins l'empresa plans d'acció preventiva reals i efectius contra els riscos psicosocials, amb la participació dels delegats i delegades de prevenció.

-Reivindicant que les empreses garanteixin la informació i la transparència als seus treballadors. -Exigint a les empreses que compleixin les inversions preventives per a la millora de les condicions de treball.

-Per al compliment de l'LPRL, instar perquè des de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es desenvolupi un programa específic de vigilància a les empreses que han tengut reduccions importants de plantilla.

**QUEREMOS QUE VIAJES**

**ESPECIAL COLECTIVO**

**CCOO**

**CONSIGUE HASTA UN 8% dto.**

COSTA CARIB  
ISLAS CARIB  
BALEARES TURGO  
CRUCEROS NUL YOR.  
TAILANDIA CIRCUITOS  
GRANDES VIAJES  
MEDITERRANEO  
CANARIAS  
EUROPA  
TÚNEZ  
Y MUCHO MAS

Descuento directo del 6% y descuento del 8% reservando con más de 45 días de antelación aplicables en paquetes de mayoristas propios del grupo Barceló, excluyendo tasas y gastos de gestión. No acumulable con otras campañas, ofertas o descuentos de pertenencia a otros colectivos. Consulte condiciones en su tienda Barceló Viajes.

Información y reservas:

C/De Lluçmajor, 63 (Es Molinar-Portixol)

Tel. 971 24 18 38

pmi-molinar@barceloviajes.com

**Barceló**  
VIAJES