



Formación sindical para defender mejor a los trabajadores

La formación de los delegados de personal, miembros de comités de empresa y sobre todo los delegados de las secciones sindicales y sindicalistas dedicados a las pequeñas y medianas empresas se ha convertido en una prioridad estratégica para CC OO.

La crisis económica, la política de recortes presupuestarios y los ataques continuados hacia los sindicatos de clase, principal obstáculo para la aplicación de las políticas neoliberales en los centros de trabajo, nos obligan a hacer nuestro trabajo sindical mejor y con menos recursos. Esto solo se puede hacer si los activistas sindicales tienen una formación sólida y actualizada respecto a los continuos cambios legislativos que hacen los gobiernos.

En este sentido, para CC OO de Navarra ha sido un año de intensa actividad en materia formativa, a tres niveles fundamentales:

- **Jornadas formativas dentro de la Escuela Javier Irigoyen:** ya lo explicamos en las anteriores páginas, hemos cambiado el formato, dando cabida a más asistentes que en las ediciones anteriores (300 personas en cada una de las dos jornadas) y con temas de mucha actualidad, como las jubilaciones y la negociación colectiva después de la reforma laboral. Con la asistencia de expertos muy cualificados, como Carlos Bravo, secretario confederal de Seguridad Social y Ramón Górriz secretario confederal de Acción Sindical.
- **La formación avanzada:** dedicada a la formación de activistas sindicales que ya han realizado la formación básica y que reclaman más formación especializada. En este campo se han impartido 4 módulos, en grupos reducidos, con cuatro temas de mucha importancia: Reforma Laboral, EREs, jubilaciones y Seguridad Social, y conceptos básicos de economía de empresa. En estos cursos han participado más de 300 personas, que han asistido a una o varias de las cuatro jornadas impartidas.
- **La formación básica:** continuamos con la formación básica para los delegados recién elegidos, que requieren unos conocimientos sobre las materias que más necesitan para su correcto desarrollo como representantes de los trabajadores, en representación de nuestro sindicato. La formación básica consiste en 13 módulos de 65 horas en total que contienen las siguientes áreas temáticas: el delegado I y II, en el que se hace una presentación del sindicato, de las herramientas de acción sindical, de los derechos y garantías de los representantes de los trabajadores o del calendario laboral; salud laboral; igualdad y conciliación; nóminas; contratación; negociación colectiva; técnicas



cas de negociación; la extinción del contrato de trabajo; protección social; técnicas de comunicación; mutuas; y un último módulo sobre medio ambiente, formación y cualificaciones. En el 2013 se han formado 210 nuevos delegados y delegadas.

En este campo de la formación básica vamos a poner en marcha desde principios del 2014 un **PROTOCOLO DE ACOGIDA A LOS NUEVOS DELEGADOS**, desarrollado como proyecto experimental por la Federación de Industria y que desde CC OO de Navarra lo hemos asumido para ponerlo en práctica inmediatamente. Este proyecto consiste en invitar a todos los delegados elegidos por CC OO a que pasen una jornada con nosotros en nuestra sede para explicarles cómo funciona el sindicato y para que conozcan directamente los servicios que tenemos, las distintas federaciones y las fundaciones vinculadas a nuestro sindicato y que se dedican a la formación (FOREM), a la atención a los inmigrantes (ANAFE) y a la ayuda a los más desfavorecidos (Fundación Paz y Solidaridad).

Esta jornada que compartimos con nosotros servirá para conocernos mejor, tanto los delegados con el sindicato como el sindicato con los delegados, estrechando nuestros lazos, para que el trabajo que desarrollemos en conjunto en los cuatro próximos años sea más fructífero. Este trabajo tiene una mayor importancia de cara al 2014, año de concentración de elecciones sindicales, donde se eligen el mayor número de representantes sindicales. A esta experiencia se pueden unir todos los delegados anteriormente elegidos, dirigiéndose a cualquiera de las sedes que CC OO tiene en Navarra, y apuntándose a la próxima reunión de acogida.

La formación sindical es una tarea que nunca se acaba y que va paralela a la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras. En el nuevo año vamos a poner en marcha, como novedad, un protocolo de acogida a los nuevos delegados y delegadas. Todos los que se apuntan pasarán una jornada en nuestra sede y podrán conocer 'in situ' nuestros servicios, cómo funcionamos, así como las distintas federaciones y fundaciones vinculadas a CC OO.