

CCOO celebra que la Comissió Europea reconegui l'existència d'explotació de persones en pràctiques i proposi normes per millorar-ne la qualitat

La Comissió Europea (CE) ha presentat unes normes per millorar la qualitat dels períodes de pràctiques davant la constatació que una de cada tres pràctiques no reuneix els requisits mínims pel que fa a condicions laborals o a continguts d'aprenentatge. Cal destacar que les pràctiques milloren les oportunitats de treball de les persones joves i faciliten el pas de l'escola a la feina. La CE coincideix amb la denúncia que persistentment hem fet des de CCOO de Catalunya, respecte a l'abús que moltes empreses fan de les persones en pràctiques, aconseguint mà d'obra barata o gratuïta en molts casos, cosa que permet substituir treballadors i treballadores al mateix temps que s'explota les persones aprenents.

Les normes que proposen des de la CE inclouen l'exigència de la

signatura d'un contracte de treball que contingui els elements bàsics de la relació laboral: jornada, durada, retribució...

Les pràctiques són un element bàsic del Programa de garantia juvenil, que té per objectiu que tots els joves fins als 25 anys rebuin una oferta laboral de bona qualitat, una educació contínua o un període de pràctiques en un termini màxim de quatre mesos un cop hagin perdut la feina. Aquest programa va ser proposat per la CE el desembre del 2012 i adoptat pel Consell de Ministres de la UE el mes d'abril del 2013. CCOO de Catalunya celebrem que la Comissió Europea recomani el Consell Europeu perquè defineixi un marc de qualitat per a les pràctiques que obligui els estats membres a modificar o aprovar una normativa que reguli les condicions mínimes



per a les pràctiques. Al mateix temps, reiterem la demanda perquè, tant a l'Estat com a Catalunya, es garanteixi normativament que totes les persones en pràctiques gaudeixin dels drets laborals mínims, tinguin un contracte de treball, estiguin remunerats pel seu treball i cotitzin a la Seguretat Social, per evitar, així, que se substitueixin treballadors i treballadores per joves en pràctiques, i que se segueixi condemnant els joves catalans i espanyols a la precarietat laboral i econòmica. ■

CCOO insta a signar a favor de l'impost sobre les transaccions financeres

El lobby financer del Regne Unit, amb el suport del Govern de David Cameron, està intentant endarrerir la posada en marxa de l'impost de transaccions financeres (ITF) mitjançant els tribunals. També la major part de governs conservadors europeus estan fent pressió en aquest sentit, entre ells Alemanya, França o Espanya, països que van acordar la introducció de l'ITF.

Per combatre aquesta creixent pressió de la dreta i fer cam-

panya activa per la introducció i l'expansió de l'ITF, la coalició d'europeus per la reforma financera, amb el suport del moviment sindical europeu, està mostrant una gran determinació per assegurar que l'ITF no sigui derrotat per aquells que treballen en nom de la indústria financera. En aquest sentit aquesta coalició ha engegat una nova e-acció destinada a mantenir la pressió sobre les líders europeus i els ministres de finances compromesos per fer

de l'ITF una realitat a Europa. La Confederació Europea de Sindicats ha fet una crida perquè se signi la petició en línia mitjançant la pàgina de la campanya (<http://www.financialtransactiontax.eu/es/la-campana>) i se'n faci la màxima difusió. Avui, l'impost sobre les transaccions financeres ha adquirit una nova dimensió en definir-se com a mecanisme de finançament del Pla d'inversions europeu adoptat per la GES. ■

CCOO considera inacceptable l'ERO proposat per COMSA-EMTE

L'empresa COMSA-EMTE està posant bastons a les rodes de la negociació de l'ERO proposat al novembre, mirant de limitar molt els terminis de negociació. L'empresa dilata la negociació fent lliurament de documentació poc transparent i confusa, la qual cosa no permet valorar realment la situació i arribar a un acord.

L'empresa proposa tres mesures: l'ERO d'extinció, que afectarà 40 treballadors dels 245 de la plantilla a escala nacional, un 16,3% (els cessaments es duran a terme entre el proper gener i el 31 de març del 2014); la modificació del sistema d'abonament de la retribució variable, de manera que a partir del 2014 s'abonarà en un únic pagament endarrerit al mes de març de l'any següent, i la reducció de la quantia salarial d'un 11,35% a COMSA-EMTE i d'un 14,50% a COMSA-SAU. Aquestes mesures són plantejades per la direcció del grup quan, a 30 de setembre, la rendibilitat de la massa salarial dels treballadors era del 21,4%, i la seva productivitat, respecte a la del 2012, havia augmentat un 6%. ■

Vaga a l'empresa FCC contra el bloqueig a les negociacions de l'ERO

Segons CCOO, després de tres setmanes de negociació, ha quedat demostrada l'absoluta desproporció de l'expedient de regulació d'ocupació (ERO) plantejat per l'empresa FCC. Per aquesta raó es va convocar una jornada de vaga el 10 de desembre passat. Les propostes de l'empresa a la negociació segueixen sent insuficients, no només perquè mantenen més de 1.100 acomiadaments sinó perquè ni tan sols garanteixen les condicions de l'ERO anterior. CCOO, conjuntament amb el comitè d'empresa, ha presentat una alternativa raonada i justificada, que respon als reptes de viabilitat econòmica i de competitivitat. ■