

Les dones seran les principals víctimes de la reforma de l'Administració local

Una de les dades més dures que ens està aportant la crisi és la de l'empobriment irreversible de gran part de la població tant si és assalariada com si està aturada o inactiva. Del 2008 al 2012 el nombre de llars amb tots els seus membres actius en atur ha augmentat un 226% i el nombre de llars sense cap perceptor o perceptora d'ingressos ha augmentat un 63%. La taxa de risc de pobresa ha passat d'un 17,2% el 2005 al 29,8% el 2011 i per a les dones és més alta. La pobresa estructural també és més habitual entre les dones, especialment entre les més grans de 65 anys. Dins d'aquesta dada, hi tenen un lloc important les famílies monoparentals amb un o més infants a càrrec. El 2001, per cada 8 famílies monoparentals de dones n'hi havia 2 d'homes.

El projecte de llei per a la racionalització i sostenibilitat de l'Administració local comporta un atac frontal a la raó de ser de les administracions locals tal com afirma la Carta d'autonomia local del Consell d'Europa del 1985.

Gestores de la vida quotidiana

L'eliminació de competències, especialment als ajuntaments de menys de 20.000 habitants (a Catalunya, el 93,34% del total), tocarà directament la línia de flotació de les carteres de serveis municipals que donen resposta a les necessitats per al ple desenvolupament de la vida quotidiana, de la qual, encara avui, les dones som les principals gestores, i que se suma a les retallades de les polítiques de benestar social estatals i autonòmiques que han afectat fins ara la sanitat, l'educació i els serveis socials.

Es vol eliminar tot l'article 28 de l'actual Llei de bases que és el que aixopluga les polítiques públiques relatives a l'educació, la cultura, la promoció de la dona, l'habitatge, la sanitat i la protecció del medi ambient. I es volen eliminar també les polítiques de promoció de les dones i de la igualtat de gènere encara que sigui vulnerant lleis orgàniques com la d'igualtat, la Llei integral contra la violència de gènere, l'Estatut o la Carta europea per a la igualtat de les dones i els homes a la vida local, que afirma que les administracions locals són les esferes de govern més pròximes a la ciutadania i representen de tots els nivells d'intervenció el més adient per combatre les desigualtats.

Reducció de plantilles feminitzades

Desestabilitzar d'aquesta manera l'Administració local té un impacte de gènere important perquè voldrà dir acomiadaments, reducció de plantilles feminitzades i desequilibri d'un sector d'ocupació, el públic, que fins ara és el que manté la taxa d'ocupació més estable per a les dones.

Dificultar encara més la vida quotidiana té un impacte directe en el sector de població que majoritàriament dedica més del doble del seu temps de vida a la cura de les persones i al treball domèstic. Quan els recursos de salut, d'ensenyament o d'atenció social i a la dependència deixen de formar part del sistema públic i es privatitzen, aquest fet té un efecte directe sobre les dones i quan es redueixen les partides dedicades a les polítiques de dones i d'equitat de gènere, incloent les que intenten donar suport a les dones i noies que pateixen violència masclista, això també té un impacte irreversible sobre moltes vides.

Atacar el món local des del punt de vista de la democràcia també té un efecte pervers en la paritat i la igualtat d'oportunitats de les dones pel que fa a la participació sociopolítica. És evident que el món local ha vist incrementar en gran mesura la participació de les dones en política, i si els ajuntaments es converteixen en espais de gestió diferida, la política local tindrà els dies comptats. ■ **Alba Garcia**



Contra la violència envers les dones, compromís actiu

Aquest ha estat el lema de CCOO per commemorar el 25 de Novembre, Dia Internacional d'Acció per a l'Eradicació de la Violència Masclista. El context en què vivim continua sent molt negatiu, on les discriminacions socials i laborals envers les dones no solament no milloren sinó que, a causa de les polítiques que s'estan realitzant des dels governs de l'Estat i de la Generalitat, estan augmentant. Correm el risc de perdre molts dels avenços guanyats en anys. En aquest context, l'Observatori contra la Violència Domèstica i de Gènere del Consell General del Poder Judicial ha exposat que hi ha una lleugera disminució de les denúncies de la violència en l'àmbit de la parella, un 4%, encara que segueix l'increment de la violència contra les dones joves i, en un 12,13% dels casos, les denúncies es retiren. Això mostra les dificultats de les dones per accedir a la justícia. La situació de feblesa que hi ha en el món laboral també dificulta les denúncies de dones que poden patir violència.

El Parlament Europeu apuntava com a risc d'increment de violència les polítiques d'austeritat i la disminució dels drets socials. Són elements que es realitzen minvant els pressupostos, disminuint o anul·lant les polítiques d'igualtat i de prevenció i atenció a la violència envers les dones.

El compromís del sindicat se situa en el treball perquè les dones puguin gaudir d'una vida lliure de violència masclista, per a l'eliminació de la violència en el món laboral i en la pressió i l'acompanyament que fem perquè s'apliqui les mesures laborals per a les dones que pateixen violència en la parella.

A més del treball que realitzem des de la negociació col·lectiva i realitzant protocols de prevenció i d'atenció en casos d'assetjament sexual, estem en procés de relançar una campanya editant materials i realitzant una exposició itinerant, reorganitzant la nostra atenció a les dones que es troben en aquestes situacions. ■ **Carne Catalán**