

# Las mujeres son ya la mitad de la representación de CCOO en los ayuntamientos de Cuenca

En las elecciones sindicales celebradas en el Ayuntamiento de Sisante, en las que hubo una participación cercana al 80%, CCOO obtuvo los tres puestos que correspondía elegir, por contar con una plantilla superior a treinta trabajadores. Y tres trabajadoras, afiliadas a CCOO, serán las representantes legales en este Ayuntamiento cuenseño.

La FSC CCOO-Cuenca ha trasladado su felicitación a estas delegadas. El apoyo mayoritario de sus compañeros supone el respaldo a la acción y actividad sindical de las dos delegadas que ya tenía CCOO y al papel del sindicato en la defensa de los derechos de los empleados en los ayuntamientos.

La FSC CCOO de Cuenca desta-

**“Las elecciones sindicales son una oportunidad para combatir la discriminación y reforzar la sensibilización y las propuestas en materia de igualdad”**

ca también que con estas tres delegadas, las mujeres son ya prácticamente el 50% de la representación de CCOO en las administraciones locales de la provincia, “un claro ejemplo de la participación de las trabajadoras en las candidaturas del sindicato”. Ese 50% se aproxima al porcentaje de mujeres entre los empleados municipales de Cuenca, que a fecha de enero de 2013 eran el 53%, (2.066), por un 47% de hombres (1.758).

“Las elecciones sindicales son una oportunidad para combatir la discriminación, avanzar en

la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras y reforzar la sensibilización y las propuestas en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres”, manifestó el responsable del Sector de la Administración Local, Ángel Luis Castellano Bobillo.

Por su parte, la responsable de la Secretaría de la Mujer de la FSC-CCOO de Cuenca, Almudena Torrijos, manifestó que “estamos comprometidos con las políticas para la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hom-

bres. CCOO impulsa la participación y la representación sindical de las mujeres promoviendo su presencia en las candidaturas a las elecciones sindicales”.

“En la situación actual de crisis económica y desempleo somos las mujeres quienes mayoritariamente soportamos la mayor precariedad laboral y la desigualdad salarial. CCOO reivindica un nuevo modelo productivo y un nuevo modelo económico y social que incorpore las reivindicaciones necesarias para avanzar hacia un modelo social, de justicia y de representación que sitúe a las mujeres en el plano que les corresponde por capacidad y equidad”, dijo, por último, Almudena Torrijos.

## CCOO denuncia que la diputación de Cuenca se gastará 58.000 euros en un estudio de valoración de puestos de trabajo

La Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO-Cuenca, informada por su Sección Sindical en la Diputación, hace pública su denuncia en torno a las intenciones del equipo de gobierno, que encabeza Benjamín Prieto, de acometer un gasto de 58.080 euros (incluidos los 10.080 euros del 21% de IVA) para contratar un “Servicio de Consultoría y Asistencia Técnica para la realización de trabajos de estudios, análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo en la RPT del personal de la Excm. Diputación Provincial”.

Una contratación con una empresa privada, para la que ya se ha iniciado su procedimiento administrativo con la aprobación de los pliegos de cláusulas administrativas, el

informe favorable del Director de Recursos Humanos de la Diputación y la firma del correspondiente Decreto de Presidencia.

La FSC CCOO-Cuenca expresa su sorpresa y rechazo por este gasto “cuando se están aplicando políticas tan restrictivas con los ciudadanos, funcionarios incluidos, tanto en derechos sociales como económicos, y, sobre todo, contando, como se cuenta, con medios propios más que cualificados para realizar este trabajo: un director de Recursos Humanos, un jefe de servicio de Personal y otros muchos técnicos, a los que la Diputación ha formado a lo largo de los años”.

“Se va a recurrir a una empresa privada, una vez más, y no utilizamos los empleados

públicos de la Diputación, que también saben hacer este y otros muchos trabajos, y seguramente mejor”. Desde la FSC CCOO nos preguntamos “si acaso se persigue otro objetivo”. ¿Se necesita gente de fuera que nos diga lo que no queremos decir nosotros? ¿De verdad no puede la Diputación hacer este trabajo?, o ¿No queremos que lo hagan? Son cuestiones “que nos gustaría pudieran aclararse por parte de los responsables políticos de la corporación provincial”. Denunciamos también “este derroche de dinero público por un partido político que justifica como necesarios los continuos y graves recortes y algunas de sus dramáticas decisiones en la crisis económica, mientras que por otro lado no tiene reparos en seguir desembolsando

dinero público innecesariamente”.

Desde la FSC proponemos que estos recursos económicos se utilicen en beneficio de los ciudadanos y no en un informe, del que dudamos de su eficacia, y que, “como en otras muchas ocasiones, acabará en un cajón, que quizás sea lo mejor que pueda ocurrir con él”.

Por último, exigimos públicamente al equipo de gobierno del PP que “paralice este expediente”, y apelan a la responsabilidad de la gestión de la cosa pública, al tiempo que avanzan sus temores de que este estudio y valoración “pueda concluir en una reestructuración de la plantilla de trabajadores de la Diputación que conlleve aparejada extinciones de con-