

El sistema público de pensiones es viable

El sistema público de pensiones no es insostenible como se quiere presentar con demasiada frecuencia. El sistema público de pensiones está en disposición de afrontar tanto los retos coyunturales, como los de carácter estructural.



CCOO se ha manifestado en contra de la reforma que en materia de pensiones está tramitando el Gobierno de Partido Popular porque supone una reducción de las pensiones actuales y de las futuras con la puesta en marcha del llamado Factor de Sostenibilidad (FS) y el Índice de Revalorización de las Pensiones (IRP).

El Factor de Sostenibilidad es un índice que se aplicará en 2019 por el cual si la esperanza de vida crece (como ocurre ahora) se cobra menos pensión y viceversa. Y el Índice de Revalorización que se aplicará desde el 2014 supone que las pensiones crecerán un 0.25% como mínimo y subirán, como máximo, el IPC + 0.25%, en función de varios factores que determina el propio gobierno.

Frente a esta propuesta del Gobierno basada únicamente en los recortes y en la contención del gasto, CCOO plantea la revalorización de las pensiones y defiende que las pensiones causadas tras una vida laboral y el esfuerzo de cotización de cada persona deben mantener su poder adquisitivo

Es verdad que el sistema de Seguridad Social presenta un déficit en estos momentos derivado de la destrucción de empleo y de la errónea política económica y de austeridad llevada a cabo. Es cierto también que vamos a tener un problema demográfico en las próximas décadas al jubilarán las generaciones más numerosas de la historia de este país. Ante eso CCOO plantea una batería de propuestas alternativas para actuar sobre el ingreso tanto en el corto como en el medio y largo plazo que permiten abordar estos retos del sistema público de pensiones.

Pentsio sistema publikoa bideragarria da eta koiunturazko erronkei zein egiturazkoei aurre egiteko gaitasuna dauka. Alderdi Popularraren Gobernuak pentsio arloan bideratu duen erreformaren aurkako jarrera agertu du CCOOk honek gaurko eta etorkizuneko pentsioen murrizketa eragingo duelako.

Madriren aurkeztutako proposamenez gain, Euskadin pentsio duinen aldeko plataforma eratu da. Azken hilabeteetan sinadurak biltzen aritu dira (20.000 inguru) eta Euskadiko Gobernuaren Ordezkaritzara eraman dira murrizketen eta pentsioen pribatizazioaren amaiera eskatzeko.

¿Qué propone CCOO?

Entre otras:

1. Incrementar temporalmente los tipos de cotización que financien las pensiones.
2. Convergencia de la base media de cotización del Régimen de Autónomos con la del Régimen General.
3. Políticas de reactivación económica que ayuden a recuperar los empleos perdidos.
4. Financiación del estado de las prestaciones de muerte y supervivencia
5. Reforma fiscal y la economía sumergida como la actuación estructural más determinante y necesaria.
6. Asunción por parte del Estado de los gastos de la administración de la seguridad social.
7. Conversión de reducciones de cuotas en bonificaciones
8. Incremento de las bases máximas de cotización.

En total y según los cálculos de CCOO el impacto anual que tendrían estas medidas ascendería a los 66.940 millones de euros.

Este sindicato ha planteado esta propuesta al Gobierno, pero además no deja de movilizarse para reivindicar nuestro modelo.

En Euskadi, además, y a instancias de CCOO se ha impulsado la creación de una Plataforma por unas pensiones públicas dignas.

Han estado varios meses recogiendo firmas (unas 20.000) y han sido entregadas a la Delegación del Gobierno en Euskadi para exigir el fin de los recortes y de la privatización de las pensiones.