

Salud laboral de CCOO, garantía de trabajo bien hecho

Cuando hablamos de salud laboral y de siniestralidad en el trabajo no es la primera vez que tenemos que afrontar el balance de todo un año de una forma que nos hace ver que hay infinidad de empresas en las que las condiciones de trabajo no son una prioridad para quienes las dirigen.

La posibilidad de obtener un beneficio rápido a costa de reducir las inversiones en prevención de riesgos laborales, es una especie de tentación para la clase empresarial. Las consecuencias no son sólo los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, hay aspectos que también son dramáticos a largo plazo. Con estas actitudes los empresarios ayudan a que en los centros de trabajo y en toda la sociedad se extienda una cultura preventiva nula.

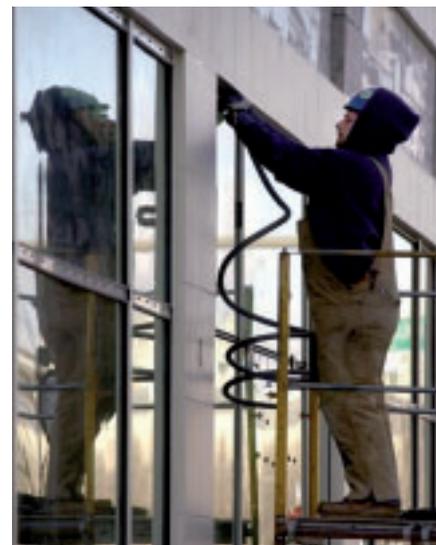
La crisis y las políticas adoptadas no ayudan ni ayudarán en el futuro a extender una idea de cultura preventiva en la que se prime la defensa de la salud en el trabajo.

No existen datos para vislumbrar esta realidad ya evidente, pero para muestra un botón o muchos... en el mes de febrero tuvo lugar un gravísimo accidente en Bilbao, no hubo víctimas mortales pero podía haber habido muchas.

Todo un andamio que se encontraba en una fachada de diez pisos se desplomó sobre sí mismo. Nos ofreció una muestra clara de esa mentalidad empresarial: uno de los trabajadores, herido de gravedad, no estaba contratado ni de alta en la Seguridad Social. No hay más que decir, bueno sí que está todavía recuperándose.

No es la única muestra de todo lo que comentamos. En el periodo comprendido entre la última semana de agosto y la última semana de septiembre se han producido siete accidentes mortales en Euskadi.

Esta cifra no es casual en absoluto, muy al contrario, es el indicador más fiable no sólo de que hay empresas que no se preocupan por la prevención, sino también de que las instituciones y administraciones que tendrían que ejercer una labor de control sobre las condiciones laborales tampoco cumplen su función.



La labor del sindicato, esencial

CCOO de Euskadi no va a parar en su empeño para que esto cambie, y no dejaremos de denunciar todas y cada una de las situaciones que sean susceptibles de dañar la salud en el trabajo. En ese sentido tampoco vamos a dejar de exigir nuestros espacios de participación sindical, estén éstos donde estén, para la mejora de las condiciones de trabajo

Mediante estas estrategias empresariales lo que quieren es, en el mejor de los casos, prevenir los accidentes de trabajo exclusivamente. Se ven, son visibles, difícil de ocultar. Hay empresas que jamás manifestarán tanto interés en prevenir enfermedades profesionales o riesgos psicosociales.



La salud Laboral en CCOO de Euskadi en cifras

Expedientes abiertos	Bizkaia	Araba	Gipuzkoa	Total
Accidente Laboral	21	25	29	75
Acoso	11	10	4	25
Agentes químicos tóxicos	5	4	4	13
Amianto	14	3	10	27
Asesoría delegados de prevención	21	16	20	57
Enfermedad Profesional	3	3	7	13
Hipoacusia	22	15	21	58
Riesgo lactancia/embarazo	3	7	7	17
Silicosis	6	0	1	7
Trastorno musculoesquelético	28	48	17	93
Túnel carpiano	6	4	10	20
Totales:	140	135	130	405

La salud laboral en CCOO de Euskadi es un referente en el sindicalismo nacional. La afiliación cuenta con un gabinete a su disposición que es una garantía de trabajo exhaustivo. Para muestra un botón, en este cuadro están los datos.

Hasta cierre de esta edición del Biltzar en 2013 se han abierto 405 expedientes de las distintas problemáticas que llegan a Salud Laboral. Son más de 2 expedientes abiertos al día. Detrás de estos números hay un gran trabajo sindical encaminado a solucionar problemas relacionados con la salud en el trabajo y a mejorar las condiciones laborales de las y los trabajadores.

Euskadiko CCOOk lan osasun arloan egiten duen lana erreferente da estatu mailako sindikalismoan. Afiliazioak lan sakon eta zehatza egiten duen bulegoa du bere eskura. Froga moduan koadroak agertzen dituen datuak. 2013an, Biltzar honen itxiera arte, Lan Osasuneko bulegora iristen diren arazo ezberdinen artean 405 expediente ireki dira, horrek egunean bi expediente baino gehiago irekitzea suposatzen du. Zenbaki hauen atzean, lan osasunaren inguruko arazoak konpondu eta langileen baldintzak hobetzera bideratuta dagoen lan sindikal handia dago

Servicios Ajenos de Prevención

La legislación dice claramente que la empresa es la responsable de la seguridad y la salud en el trabajo. En Euskadi por su tejido industrial cabe hablar de los Servicios de Prevención Ajenos. Y hay que destacar una campaña reivindicativa que ha incluido una concentración ante ASPA Euskadi, la asociación que los agrupa para exigirles más implicación en la defensa de la salud de los trabajadores.

CCOO de Euskadi no ha parado ni va a parar de exigir que las evaluaciones de riesgos estén hechas de forma correcta y sean un instrumento real y útil para prevenir daños en el trabajo, tal como marca la ley. Pero su utilidad va mucho más allá. El trabajo que realizan tiene gran influencia en el reconocimiento de las enfermedades profesionales y ayuda

a disminuir el enorme subregistro que hay en este campo.

Una evaluación de riesgos mal hecha es la mejor excusa que se le puede dar a las mutuas para derivarnos a Osakidetza y pagar así con dinero público cuando los costes correspondrían a las mutuas.

Exigimos una vigilancia de la salud adecuada y específica. Es una de las mejores medidas preventivas que pueden existir, puesto que proporcionan un buen reflejo de cómo las condiciones de trabajo afectan a la salud en un centro de trabajo. Además, es la herramienta adecuada para que un problema de salud incipiente y relacionado con el trabajo no se agrave y deteriore más la salud. El mejor ejemplo de ello es la silicosis que se deriva del trabajo con la sílice cristalina, ma-

terial con el cual se está repitiendo la historia del amianto. Osalan ha constatado tras varias denuncias de CCOO de Euskadi que no se ha llevado a cabo en muchos casos una vigilancia de la salud adecuada, lo que ha implicado que la enfermedad no se detectase a tiempo y los trabajadores siguiesen expuestos, agravándose de forma continua su estado de salud.

Tenemos múltiples retos que abordar, CCOO de Euskadi va a continuar con sus líneas de básicas de actuación. Propuestas, acuerdos, pero sin renunciar a la movilización ni a denunciar las irregularidades que sean susceptibles de ocasionar daños en el trabajo, porque son los instrumentos que, allí donde no se respetan los derechos de los trabajadores, tenemos que utilizar.