



¿Es la **negociación colectiva** en Euskadi verdaderamente una **jungla?**

Uztailaren 7an, azkeneko lan erreforma indarrean sartu denetik, dagoeneko korapilatsua zen negoziazio kolektiboaren bidea Euskadin lokatz bihurtuko zela ematen zuen

Lan harremanen asmo desarautzailea dagoen arren arazo guztiak ezin zaizkio arauari egotzi, arazo guztiak ez dira uztailaren 7an hasi. Agerikoa den desordenaren barruan aurreko orrialdeetan aipatu dugun moduan pauta batzuk ikus daitezke.

Tras la entrada en vigor de la última reforma laboral a partir del pasado 7 de julio, la ya complicada marcha de la negociación colectiva en Euskadi parecía convertirse en un auténtico lodazal.

Ahora bien, a pesar de la voluntad claramente desreguladora de las relaciones laborales, no todo es achacable a la norma ni todos los problemas arrancan el 7 de julio. Dentro del aparente desorden es posible ver algunas pautas, como ya hemos venido remarcando en páginas anteriores.

Allá donde CCOO de Euskadi ha tenido presencia y fuerza, hemos garantizado la pervivencia de los sectores

Ya lo hemos dicho y lo repetimos: para CCOO de Euskadi la negociación colectiva sectorial sigue siendo el instrumento necesario para la garantía y el avance en materia de condiciones laborales de centenares de miles de trabajadoras y trabajadores en Euskadi.

Esa es, de hecho, la primera utilidad de nuestra acción en materia de negociación colectiva: en aquellos sectores donde el sindicato tiene presencia y fuerza, se han renovado los convenios. Esto supone la mejor garantía para su pervivencia.

Son además convenios con contenidos, mejoras y mantenimientos salariales. Pero conviene recordar que un convenio no sólo es salario y jornada, en el mismo se contienen derechos y mejoras con res-

pecto a la legislación que se van a mantener.

Son varios los ejemplos que se pueden poner de esta acción y en sectores muy diversos. Por ejemplo, en Kutxabank, y frente a la oposición de ELA y LAB (que querían un convenio sólo para Euskadi que dejase en la estacada a las y los trabajadores de Kutxabank, vascos o no, en otros lugares del estado), se alcanzaba un preacuerdo muy positivo.

Un preacuerdo que homologaba las condiciones laborales de las plantillas procedentes de las diferentes cajas, se respetaban y ampliaban la mayor parte de los beneficios sociales, y con incrementos salariales referenciados al IPC.

En Gipuzkoa, y de nuevo pese a la oposición de ELA, también alcanzábamos el pasado mes de noviembre el acuerdo para el convenio Indus-

tria y Comercio Alimentación, que significaba, entre otras cosas, que las y los trabajadores afectados ni sufrieran mermas salariales de entre 300 y 400 euros, ni vieran negativamente afectados otros derechos recogidos en el convenio como la antigüedad.

En los Convenios de la Construcción de Álava y Bizkaia, así como Piedra y Mármol de Bizkaia, sólo la mayoría sindical de CCOO ha permitido que estos convenios continúen siendo el paraguas laboral para más de 35.000 trabajadores.

También en los sectores de servicios (comercio general de Bizkaia y Gipuzkoa, comercio alimentación de Bizkaia, Hostelería de Araba, Limpiezas...), la acción de CCOO ha sido clave para asegurar que los convenios sectoriales sigan siendo el mejor instrumento para garantizar las condiciones de trabajo en Euskadi.



Indarra dugun tokietan hitzarmenak daude

Sindikatuak presentzia eta indarra duen sektoreetan hitzarmenak berritu egin dira. Hau da horiek indarrean jarraitzeko bermerik onena. Edukiak eta hobekuntzak dituzten hitzarmenak dira baita soldatak mantentzen dituztenak. Baina komeni da gogoraraztea hitzarmen bat ez dela soldata eta lanaldiaz bakarrik osatzen, bertan eskubide eta araudiarekiko hobekuntzak ere jasotzen baitira.

Y sin descuidar la nueva realidad impuesta por la reforma: la importancia de organizarse en los centros de trabajo

Como hemos venido manteniendo, la apuesta por la negociación colectiva sectorial se mantiene, pero también es necesario reforzar la organización en los centros de trabajo ante el desafío que nos plantea la reforma laboral... y quien, como ELA, pretende atomizar la negociación colectiva para convertirla en un bazar.



Si queremos mantener y mejorar las condiciones de trabajo hay que organizarse. Así de claro. Afiliarse y contar con representación sindical. Así, siempre que CCOO ha tenido presencia y fuerza en los centros de trabajo y empresas el trabajo se ha hecho con la misma vehemencia que en la negociación colectiva sectorial.

Valgan como ejemplo los pactos alcanzados en diferentes empresas del sector minero metalúrgico, como Forjas Irizar, Rozalma, APPLUS, Microdeco..., donde la acción sindical permitía negociar y acordar aspectos que iban desde los incrementos salariales, hasta cláusulas para mantener la vigencia de lo acordado a pesar la reforma laboral.

No sólo no eran acuerdos “de circunstancias”, sino que consolidaban y avanzaban sobre esos derechos y garantías que siempre han sido objeto de la negociación colectiva. Sin perder de vista los sectores, pero sin dejar a nadie desprotegido, el sindicato se estiraba para alcanzar cuantos más centros de trabajo pudiera ante la delicada situación de la negociación colectiva en este sector.

Antolatzea oso garrantzitsua da

Lan baldintzak mantendu eta hobetu nahi baditugu antolaketaren beharrezkoa da. Afiliatu eta ordezkariak sindikala indartzea.

Horrela, CCOOren presentzia eta indarra duen lantoki eta enpresetan egin duen lana sektoreko negoziazio kolektiboan izan duen gar berarekin egin du. Adibide moduan meatze-metalurgia sektoreko enpresa ezberdinetan lortutako itunak, Forjas Irizar, Rozalma, APPLUS, Microdeco eta abarretan esaterako, ekintza sindikalak, soldata hazkundetik itundutakoa mantentzeko klausuletara doazen gaitan negoziatu eta ituntzea utzi duen sektoreetan.

Sektoreak bistaz galdu gabe baina inor babesik gabe utzi barik, sektoreko negoziazio kolektiboaren egoera ahularen aurrean sindikatua zabaldu egin da ahalik eta lantoki gehien hartzeko.

Actualízate!

Por compromiso ecológico y para mejorar la comunicación y fluidez con la afiliación, el Biltzar pasará paulatinamente a tener un formato sólo electrónico.

Si aún no tenemos tu e-mail, pasa por una de nuestras sedes o manda un correo desde la cuenta deseada a afiliazioa@euskadi.ccoo.es con tu número de DNI, nombre y apellidos.

Gaurkotu zaitetz!

Ekologiarekin dugun konpromisoagatik eta afiliazioarekiko komunikazioa zein arintasuna hobetzeko asmoz, Biltzar argitalpena, apurka-apurka, formatu elektronikoa bakarrik plazaratuko da.

Oraindik zure helbide elektronikorik ez badugu, pasa zaitetz gure egoitzetatik edo bidali emaila nahi duzun kontu elektronikotik afiliazioa@euskadi.ccoo.es zure NAN zenbakia eta izen-abizenak adieraziz.