

## Trefilerías Moreda Victoria de CCOO

Después de que los trabajadores, junto con la Sección Sindical en MRT y la Federación de Industria de CCOO de Asturias, consiguiesen frenar las pretensiones de descuelgue de convenio que planteaba la empresa, la dirección vuelve a intentar limar derechos mediante el chantaje a la plantilla. El vuelco en los resultados en las recientes elecciones sindicales es un claro respaldo a la gestión de los delegados de CCOO, al otorgarles la mayoría en el nuevo Comité.



Sección Sindical de CCOO en MRT. En las recientes elecciones sindicales, CCOO logra cinco de los nueve delegados del Comité.

A pesar de la resolución de la Comisión Consultiva de Convenios Colectivos, que no admitió el descuelgue en los términos planteados por la empresa, a comienzos de septiembre la dirección convocó al comité para exponer su disconformidad con esta resolución y trata de llegar a un acuerdo, con la amenaza de derivar la producción asturiana a una planta del grupo en Cataluña. Tras varias reuniones se alcanza un principio de acuerdo, que contempla la incorporación progresiva de un total de 20 trabajadores fijos y la instalación de una nueva máquina, entre otras condiciones recogidas en la resolución de la Comisión Consultiva de Madrid.

Sin embargo existen discrepancias en lo relativo a la jornada, argumentando por parte de la empresa que la resolución no es clara en este aspecto. CCOO pide un esclarecimiento a la Comisión, y una vez más Madrid nos da la razón. Aún así la empresa no está conforme y se plantea recurrir. "Desde la Sección Sindical de CCOO en la factoría lamentamos profundamente la actitud que está manteniendo la dirección de la empresa, utilizando el chantaje y la amenaza como arma de negociación -explica Marco Antonio Mueso Virosta, delegado de CCOO-. Nos parece una forma de actuación sumamente irresponsable y no lo vamos a admitir".

Los resultados de la gestión de los representantes de CCOO en la empresa han tenido como resultado en las elecciones sindicales obtener la mayoría en el nuevo Comité de Empresa, logrando cinco de los nueve delegados, mejorando notablemente los resultados con respecto a la convocatoria anterior. "Esta victoria ha sido fruto de un intenso trabajo durante cuatro años, del que la guinda ha sido este último proceso -explica Marco Antonio que ocupaba el cargo de secretario en el antiguo Comité de Empresa-. Ahora nuestro reto es mantener lo que hemos conseguido".

## Talleres Jesús Álvarez Retorno a la actividad

La mediación de la Federación de Industria de CCOO de Asturias ha facilitado las gestiones con las instituciones pertinentes para abrir la concesión de avales y así dar continuidad a los talleres.

Se reanuda la actividad en el taller después de un periodo de gran incertidumbre para los trabajadores desde que inició su proceso de reestructuración en 2012. Durante meses, los trabajadores han mantenido movilizaciones continuas para protestar contra su situación y con la esperanza de mantener el empleo.

Tras la convocatoria por parte de la plantilla de una huelga indefinida para forzar a la empresa a cumplir con el abono de las nóminas pendientes, los salarios se pusieron al día, por lo que los trabajadores decidieron desconvocar la protesta y procedieron a la reanudación de la actividad.



Un Restaurante

Un Llagar

Una Sidrería

Panizales



Espinedo nº13. 33618 Mieres. Asturias. Tfnos: 985 46 78 15 / 618 134 034  
[www.lagarpanizales.com](http://www.lagarpanizales.com) • Reservas: [reservas@lagarpanizales.com](mailto:reservas@lagarpanizales.com)

