

Felguera Melt ni un solo despido

Continúan las negociaciones con Duro Felguera después de que la empresa amenazara con abrir un expediente de extinción para la totalidad de la plantilla, algo a lo que la Federación de Industria de CCOO de Asturias y la Sección Sindical de CCOO en Felguera Melt se oponen rotundamente.



La plantilla ha respondido a este nuevo ataque por parte de la empresa convocando nueve jornadas de paro por la defensa del empleo. La Federación de Industria de CCOO de Asturias apoya sin reservas las reclamaciones de los trabajadores y exige al Grupo que no utilice el chantaje y actúe con la responsabilidad que corresponde a una empresa firmemente enraizada en la cuenca.

El cierre de las instalaciones supondría el traslado de la plantilla a Mieres, a excepción de 42 trabajadores de los 106 totales, que quedarían fuera de ese proyecto. A seis de ellos se les ofrecía un traslado definitivo a Bielorrusia y otros seis irían a distintos puntos de España, sin alternativa laboral para los treinta restantes. El comité de empresa rechaza frontalmente hablar de despidos, porque entiende

que un Grupo del calibre de Duro Felguera tiene capacidad demostrada para absorber de una u otra manera cualquier excedente que pudiera suponer el traslado de la actividad a Mieres. Además de esto, la empresa se niega a renovar cinco contratos relevo, tal como tenía comprometido y amenaza ahora con ir a la liquidación de la compañía en caso de no alcanzarse un acuerdo.

Cabe recordar que la plantilla soportó en 2010 un expediente de regulación temporal esperando inútilmente que la empresa hiciese efectivos sus compromisos de inversión y diversificación de la actividad.

Los trabajadores que se trasladasen a Mieres se incorporarían al proyecto industrial de Felguera Rail, que está aprobado por el consejo de administración

de Duro Felguera y dotado con 11 millones de euros para una nueva fundición.

A la espera del resultado que se produzca de las negociaciones, la ciudadanía se ha movilizado haciendo visible el fuerte apoyo de toda la sociedad a estos trabajadores, máxime al tratarse de una empresa tan arraigada en la Cuenca del Nalón. Una marea solidaria de más de tres mil personas recorrió las calles de La Felguera recordando el compromiso histórico del grupo Duro Felguera con una zona fuertemente castigada ya por la crisis económica. El mantenimiento del empleo es prioritario para la Federación de Industria de CCOO de Asturias, que ya ha denunciado en numerosas ocasiones la intención del Grupo de reducir paulatinamente la actividad de sus talleres.

EDP/HC

Trabajadores sin convenio

Después de una negociación intensa para tratar de alcanzar un acuerdo para la firma del convenio, el pasado 1 de noviembre finalizó el periodo de ultraactividad para los trabajadores de EDP/HC sin que hubiera lugar a pacto.

A partir de esta fecha, 904 trabajadores de un total de 1300 reciben una comunicación de la empresa con las nuevas condiciones económicas y laborales. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias se trata de una situación sumamente excepcional, al ser la única eléctrica del país en estas condiciones. "Es una auténtica vergüenza que una empresa como EDP que está obteniendo beneficios se descuelgue de un convenio, recortando los beneficios sociales de los trabajadores, cuando las reclamaciones de los trabajadores eran todas perfectamente asumibles", explica Jaime Martínez Caliero, responsable del Área de Minería y Energía de la Federación de Industria de CCOO de Asturias.

La Federación de Industria afrontó toda la negociación defendiendo a ultranza las prioridades para los trabajadores: mantener la garantía de ultraactividad, defensa del empleo y de los derechos conquistados a lo largo del tiempo. Durante el proceso se convocaron varias concentraciones en protesta



por la nula disposición de la empresa a la hora de negociar con los representantes sociales. Pese los esfuerzos no fue posible alcanzar un acuerdo.

"Para CCOO, durante este periodo no ha existido negociación, sino imposición por parte de la empresa, qué sólo ha buscado reducir las prestaciones de los trabajadores para obtener mayores beneficios", explica Emilio Fernández, delegado de CCOO en la empresa eléctrica.

La reforma laboral ha cambiado de facto el escenario y las condiciones para la negociación: "La empresa, pudiendo tomar otros caminos, ha decidido utilizar las herramientas que la reforma laboral le pone en la mano, terminando así con una trayectoria de negociación que le llevó a firmar casi 20 convenios con sus trabajadores".