



Damián Manzano

Secretario General de la Federación de Industria de CCOO de Asturias.

“La industria es una alternativa de futuro y con futuro”

El año 2013 ha sido difícil para los trabajadores de la industria asturiana, que han tenido que enfrentarse con la aplicación de una reforma laboral cuyas consecuencias están siendo sumamente destructivas para todos nuestros sectores. No obstante, en un escenario tan complicado, la actuación del conjunto de nuestras estructuras, ha conseguido poner coto a muchas de esas situaciones. Para la Federación de Industria de CCOO de Asturias, la conclusión que se extrae de la experiencia es que basándonos en el diálogo, apoyándonos en la movilización cuando sea necesario y con el compromiso de los trabajadores, es posible hacer frente a las condiciones que impone la reforma laboral.

La Federación de Industria de CCOO de Asturias se ha centrado este 2013 en combatir fuertemente los efectos de la reforma laboral. ¿Con qué armas?

-En todas las negociaciones hemos combatido la reforma laboral fundamentalmente de dos maneras: negociando y movilizándolo para conseguir el acuerdo frente a la imposición unilateral, tanto en las empresas como a nivel sectorial. Tenemos que hacer entender a los empresarios y sus patronales, aunque en ocasiones es difícil, que cualquier acuerdo siempre será mejor que la mera aplicación de una ley nefasta para los trabajadores. Por tanto, frente a la reforma laboral, negociación y movilización.

-Con estas premisas, ¿cuáles han sido los momentos clave de este año para la Federación de Industria de CCOO de Asturias?

-Ha habido tres que me gustaría resaltar. Uno de ellos ha sido el acuerdo alcanzado en la negociación del convenio del automóvil, que afecta en torno a 3.500 trabajadores. Era una situación muy complicada, con una pa-

tronal muy desestructurada que había tensado las relaciones laborales en el sector hasta el punto que hacía inviable cualquier negociación colectiva. Frente a eso, se respondió con una contundente movilización por parte de los trabajadores gracias a la cual se posibilitó un acuerdo que, en la situación actual, tenemos que considerar como positivo.

“Frente a la reforma laboral, negociación y movilización”

-En el sector de la minería también se produjeron recientemente avances importantes, al aprobarse el Plan General para el periodo 2013-2018. ¿Cómo fue el proceso?

-En la misma línea que el punto anterior, ha sido un avance que fue posible gracias al compromiso de los trabajadores. Como sabemos, el reciente conflicto de la minería ha sido uno de los más enconados desde hace mucho tiempo. Se produjeron movilizaciones muy duras que exigieron un gran sacrificio por parte de los trabajadores. Su compromiso y el respaldo

Claves para la defensa de los sectores tradicionales

NAVAL

“Fue de gran importancia el enorme movimiento que se generó este año en torno a la situación de la industria naval. La movilización de trabajadores y ciudadanos llevó a que la Comisión Europea modificase sustancialmente su posición inicial y recogiese finalmente el compromiso de revitalizar el sector naval con el actual sistema de financiación”.

SIDERURGIA

“Defendimos y seguimos defendiendo que, si bien el Plan Tajani es una herramienta positiva, debemos estar muy pendientes de su desarrollo. Así lo trasladamos a los ámbitos políticos. El Principado mantuvo una posición de pasividad en un primer momento hasta que decidió participar de manera más activa. Nosotros vigilaremos su participación en el desarrollo de ese Plan”

ENERGIA

“En su momento se logró que el Ministerio de Industria y Energía corrigiera ciertas desviaciones relativas a la tarifa eléctrica que afectaba a grandes consumidores (Arcelor, AZSA, Alcoa, etc), empresas que sufrieron las consecuencias de la indefinición del gobierno en materia energética, poniendo en peligro su supervivencia. Ahora estamos tratando de conseguir que la reforma del sistema eléctrico español, no repercuta en el futuro de la industria básica ni contribuya a agravar los problemas del sector”.

BIENES DE EQUIPO

“Mantenemos la exigencia permanente a empresas como Duro Felguera, que sigan sosteniendo su faceta productiva, de gran tradición en Asturias y fundamentales para la economía regional, al margen de que continúen desarrollando otros apartados dedicados a las ingenierías”.

DEFENSA

“El sector de la defensa, por su componente tecnológico y de alto valor añadido en el ámbito de la Industria, no puede seguir sometido a la situación de incertidumbre actual. Estamos manteniendo nuestra exigencia, tanto al Ministerio de Industria como al de Defensa, y por supuesto a la propia empresa, que despeje las dudas a que ahora mismo tiene por delante.”

www.industria.ccoo.es

tria que tenemos. Al contrario de lo que pregona el gobierno, la práctica nos ha demostrado a lo largo de este año que la reforma laboral, primero, no sólo no sirve para crear empleo sino que destruye o precariza el empleo estable que teníamos en los sectores tradicionales; segundo, facilita tremendamente que las grandes empresas puedan plantear deslocalizaciones; y tercero contribuye al empobrecimiento de nuestra región en todos los aspectos. La tarea que tenemos por delante es defendernos de todos estos ataques.

-Por último, estamos en el umbral de lo que será la inminente fusión con Fiteqa. ¿Qué aportará este paso?

-La fusión con Fiteqa es un proyecto

que nos debe dar ánimos de cara a afrontar los próximos años, y es además una deuda que teníamos pendiente con nuestros afiliados y con los trabajadores de la industria en general. Nuestro objetivo con ello es hacer frente de una manera más eficaz a las necesidades de todos los afiliados y al cumplimiento de las metas que nos hemos marcado. Es una organización con la que compartimos, primero, los valores que nos hacen pertenecer a CCOO, y por otra parte, una clara afinidad entre nuestros sectores. Por tanto lo lógico y lo sensato era crear un proyecto común y aportar recursos conjuntos de las dos organizaciones, que siempre dará un rendimiento mayor que la suma de las dos partes. Esperamos que nos de muy buenos resultados en los próximos tiempos. ■



Miles de personas se manifestaron en Avilés en rechazo a las políticas del Gobierno, el 24 de noviembre.

de los ciudadanos fue lo que convenció al gobierno y lo hizo bascular desde la imposición hasta la negociación. Una vez más hemos sido capaces de vencer la cerrazón poniendo en valor el diálogo con los interlocutores sociales. Ahora tenemos un marco general, que era lo que se pretendía, y lo que toca es estar muy vigilantes para que el gobierno cumpla todo lo que ha dicho.

“La fusión con Fiteqa es un proyecto que nos debe dar ánimos de cara a afrontar los próximos años”

-¿Cuál ha sido el tercer acuerdo?

-El tercero, que también tiene una trascendencia fundamental para esta región porque afecta a más de 20.000 trabajadores, es el Convenio del Metal. La patronal pretendía desvirtuar el convenio eliminando las referencias al IPC, las revisiones salariales, desestructurando las condiciones de los trabajadores, etc. Por nuestra parte, desde el principio defendimos el mantenimiento del poder adquisitivo y la vigencia de la ultraactividad una vez finalizado el convenio. Pusimos entonces sobre la mesa una convocatoria de huelga muy contundente que no fue necesario ejecutar, pero que obligó a la patronal a revisar los términos en los que estaba basando la negociación y posibilitó el acuerdo. En estos tres casos, la movilización de los trabajadores, fue determinante para que se produjese un giro a favor.

-¿Qué consecuencias ha dejado en Asturias la aplicación en el día a día de la reforma laboral?

-En Asturias está haciendo muchísimo daño, quizá más que en otras comunidades autónomas debido al nivel de indus-