

## Cese de actividad y disolución de la CEOE

# CCOO intensifica sus esfuerzos y recaba la colaboración empresarial para garantizar la negociación colectiva y la interlocución social en la provincia de Ciudad Real

Tras dictar el juez el cese de actividad de la CEOE de Ciudad Real, CCOO está intensificando los contactos con los dirigentes de las patronales sectoriales que sí se mantienen constituidas y activas a fin de garantizar el cogobierno de las relaciones laborales en la provincia entre los representantes del empresario y los sindicatos más representativos, CCOO y UGT.

La resolución judicial implica la rescisión de la relación laboral de todos los trabajadores que estaban en nómina de la CEOE de Ciudad Real, cuya situación "lamentamos y nos preocupa; y a los que brindamos nuestro apoyo y el respaldo o asesoramiento que requieran"; e implica también la disolución de los órganos de Gobierno de la patronal provincial.

Ante esta situación "tendremos que hacer, si cabe, un mayor esfuerzo del que veníamos haciendo para que esta circunstancia perjudique lo menos posible el diálogo social, la negociación colectiva y la inter-



locución entre empresarios y sindicatos", indica José Manuel Muñoz, secretario general de CCOO de Ciudad Real.

"De momento, y ante la cantidad de reuniones, convenios, resoluciones de trabajo que resolver, hemos encontrado buena disposición de los dirigentes de las patronales sectoriales que sí se mantienen (construcción, transporte, metal, limpiezas, etc.), para actuar como interlocutores e ir dando salida a los asuntos que afecten tanto a sus sectores como a otros más pequeños que no

tienen organización constituida".

Por su parte, el secretario de Acción Sindical de CCOO-Ciudad Real, Antonio Cervantes, recuerda que en la provincia hay 20 convenios sectoriales. La negociación colectiva de este año ha afectado a 17 de ellos.

"Pese a las dificultades añadidas con la reforma laboral del Gobierno del PP y al proceso concursal vivido de la patronal CEOE, que ha acabado con su disolución, el sindicato valoró positivamente el desarrollo del

proceso negociador y los acuerdos alcanzados, debido al impulso sindical y a que las patronales sectoriales de Ciudad Real "son muy conscientes de que los empresarios honestos necesitan un marco regulador de las relaciones laborales consensuado con la parte social"

"Así lo han venido demostrando las patronales sectoriales hasta ahora, y así confiamos en que siga siendo incluso en estos momentos en que no hay una asociación patronal provincial constituida"

## Patronales y sindicatos retoman la negociación de los convenios de Transporte de Viajeros y de Transporte de Mercancías de Cuenca

La patronal provincia CEOE, la Asociación conguense de transporte por carretera y los sindicatos CCOO y UGT han retomado las negociaciones de los convenios colectivos del transporte de mercancías y de transporte de viajeros de Cuenca, que afectan respectivamente a 2.500 y a 500 trabajadores.

La FSC CCOO-Cuenca valora la vuelta patronal a las mesas de negociación tras el paréntesis veraniego, pero advierte que "las

pretensiones de los empresarios dificultan la posibilidad de entendimiento", especialmente en el convenio de Mercancías

En ambos convenios, hay fuertes discrepancias en lo que respecta a salarios, al plus de antigüedad y a la Incapacidad Temporal; pero mientras que el Convenio de Transporte de Viajeros caducó el 1 de enero de este año 2013; el de Mercancías lleva caducado desde 2007. La patronal aceptó abrir las negociaciones el

pasado mes de julio para evitar la pérdida de ultraactividad, pero esa es una espada de Damocles que pende sobre la mesa y que la condiciona, reforzando la intransigencia patronal

Así, por ejemplo, el salario base de un conductor se mantiene desde 2007 por debajo de los 800 euros; y el conjunto de trabajadores del sector acumula una pérdida de poder adquisitivo de sus salarios del entorno del 15%, pero los empresarios

no quieren ni hablar de incrementos salariales para recuperar esos 15 puntos perdidos, ni tampoco quieren mejorar el texto de un convenio que "está muy lejos en salarios y en derechos de los convenios del mismo sector de las otras provincias de CLM"

"Vamos a mantener informados a los trabajadores del sector en la provincia de la marcha de las negociaciones para que conozcan con detalle las intenciones de la patronal y los objetivos del sindicato para garantizar a través del convenio colectivo de unos derechos básicos, a pesar de los graves efectos de las reformas laborales y del cambio de las reglas del juego en la negociación colectiva".