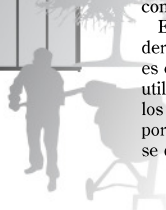
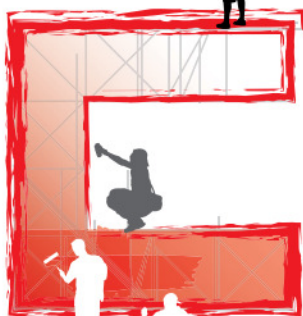
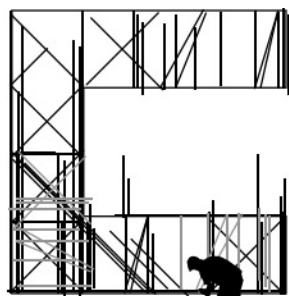


CAMBIAR EL MODELO PARA TENER FUTURO

El sistema productivo madrileño está tan enfermo como el español



▼ Carmen Vidal, Jaime Cedrún, José Masa y Manuel Albano durante el acto de presentación de la Escuela Sindical.

El secretario general de CCOO de Madrid, Jaime Cedrún, aprovechó su intervención en la Escuela de Verano 2013 del sindicato, cuya 21ª edición se celebró entre el 11 y el 13 de septiembre en Rivas Vaciamadrid, para recordar que la inauguración de esta escuela, cuyo tema central fue el cambio de modelo productivo, coincidió con el aniversario del «sangriento» golpe de estado en Chile, que dio paso a una dictadura, la de Pinochet, que sirvió para que por primera vez se aplicara en un estado el modelo ultraliberal y las políticas *neoon*.

Jaime Salcedo

Un modelo -denunció Cedrún- con costes laborales «salvaje-mente bajos», con proyectos empresariales a corto plazo y sin futuro, con el único objetivo del beneficio económico, y también con privatizaciones de servicios públicos. Para Cedrún se trata de un modelo «viciado económica, social y económicamente» en el que se incrementan las desigualdades de manera «espectacular», como reflejan los últimos datos de descenso de las rentas salariales en paralelo al incremento de los beneficios empresariales.

Este modelo se reconoce en la Comunidad de Madrid, cuyo sistema productivo, según Cedrún, se encuentra «tan enfermo como el español». Así lo demuestran las últimas cifras de caída del valor añadido de la industria y de producción industrial, así como la pérdida de 50.000 puestos de trabajo.

Este modelo, que está dando lugar además a la pérdida de derechos en la educación, la sanidad o los servicios sociales, es el que nos ha llevado a la actual crisis y el que se quiere utilizar ahora para salir de la misma, con alternativas como los Juegos Olímpicos, Eurovegas o el incremento de las exportaciones, frente a las cuales CCOO de Madrid plantea que se defina y se consensue un plan «para tirar hacia adelante»

entre las fuerzas políticas y los agentes sociales. Entre ellos un sindicato como CCOO de Madrid que -enfatizó su secretario general- va a seguir siendo «el vehículo que canalice las necesidades de los trabajadores», tal y como le reconoce la Constitución Española en su artículo 7, centrando su actuación en el empleo y las condiciones laborales.

Por su parte, el alcalde de Rivas Vaciamadrid, **José Masa**, en su intervención como anfitrión de esta Escuela de Verano, ha explicado que este municipio quiere participar en el debate sobre la actual pérdida de derechos, coincidiendo con CCOO en la necesidad de cambiar el actual modelo por lo que ha invitado a que las conclusiones que se extraigan de esta escuela de verano sean «objeto de reflexión» por parte de la izquierda.

Masa se mostró pesimista sobre el futuro de las administraciones locales, afirmando que «lo peor está por venir». Se refería a la reforma de la Administración Local que empezará a debatirse el próximo día 24 en el Congreso y que supondrá un nuevo recorte al Estado del Bienestar. El alcalde de Rivas pidió a los ayuntamientos que no tengan «complejos», recordando que la deuda privada es 5,5 veces superior a la de las Administraciones Públicas.

Más información y videos en la web: www.ccoomadrid.es

ESCUELA SINDICAL 2013

Modelos productivos en las economías emergentes

Los países emergentes obligan a cuestionarlo "todo"

La primera mesa de la Escuela Sindical abordó los modelos productivos en las economías emergentes, con la intervención del responsable de Responsabilidad Social Empresarial / Corporativa de la Federación estatal de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de CCOO, Isidor Boix, cuya experiencia por haber visitado muchos de los países emergentes fue destacada por la moderadora de la mesa, la secretaria de Política Industrial y de Servicios de CCOO de Madrid, Pilar García.

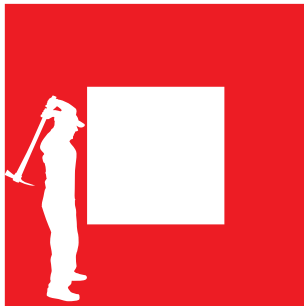
Jaime Salcedo

Comenzó señalando Isidor Boix el "cambio" que se está produciendo en el mundo con los llamados países emergentes, es decir aquellos como China, Turquía, Bangladesh, Brasil o Perú, cuyas economías crecen por encima de la de los países desarrollados. Un cambio subrayado por la actual crisis económica, en el que se está cuestionando el actual modelo de consumo y si debe haber un orden mundial, quién debe "regir" el mismo y si debe haber unas normas mundiales que regulen la convivencia. En definitiva, según Boix, "todo está cuestionado", incluso en el ámbito sindical, ya que aunque "el sindicalismo existirá mientras haya trabajo asalariado", hay que ver qué tipo de sindicalismo es y cómo se organiza en el futuro.

A continuación se refirió Boix a algunos de los problemas de la globalización, entre los que citó que 160 países produzcan en el sector textil lo que se consume en 30, lo que a su juicio supone un modelo "insostenible y empobrecedor".

Explicó Boix que en algunos de estos países emergentes se ha producido una mejora de las condiciones de trabajo, como en el caso de China como consecuencia de una serie de huelgas. Así, en cuatro años se ha doblado el salario mínimo, si bien se trata de unos sueldos mínimos todavía muy bajos. Así, según la Organización Internacional del Trabajo, 23 millones de trabajadores de 32 de estos países emergentes viven con menos de 1,25 dólares al día.

Concluyó su intervención Isidor Boix abordando la llamada Responsabilidad Social Empresarial ante la ausencia normas internacionales "eficaces". A su juicio, la RSE puede llegar a ser un instrumento "importante" siempre y cuando haya intervención sindical para que aquella no sea solo "marketing". La realidad en este campo es que todavía hay pocos acuerdos marco entre empresas y organizaciones sindicales. Lo que predominan son los códigos de conducta, que incluyen por ejemplo recomendaciones a proveedores que, no obstante, son "insuficientes", según Boix, que acabó su intervención explicando los casos concretos de compañías como Inditex y Repsol, y la referencia para el sindicalismo mundial en la IndustriALL Global Union, que representa a los trabajadores de la minería, la energía y la manufactura.



La necesidad de un nuevo modelo productivo

Alternativas en los modelos de Desarrollo

Hay alternativas al actual modelo de desarrollo basado la industria, el ahorro y la eficiencia energética

La mesa sobre Alternativas en los modelos de desarrollo contó con la participación del economista Manuel Garí y del profesor de Investigación del Instituto de Economía, Geografía y Demografía, Ricardo Méndez. La mesa fue presentada por el secretario de Política Territorial de CCOO de Madrid, Raúl Cordero, que explicó que los modelos de desarrollo tienen un impacto indudable sobre la ciudadanía, por lo que las diferentes propuestas tienen un interés claro para el sindicato.



Isidor Boix y Pilar García



Ricardo Méndez, Manuel Garí, Marcos Sanz y Raúl Cordero.



Miguel Rosa, Paloma Vega, Santiago Clemente, Pilar García, Felipe Gutiérrez y Mercedes González.

J.S.

Manuel Garí comenzó explicando que el concepto "modelo productivo" hace referencia a qué y cómo se produce. A continuación defendió que la necesidad de un cambio de modelo productivo ha quedado demostrada ante la evidencia de un crecimiento sectorial desequilibrado, una debilidad industrial, la falta de empleo y por ser energética y ambientalmente insostenible.

Fue esta última idea la que desarrolló Garí, denunciando que actualmente se toman los recursos como si fueran infinitos y luego se generan residuos y vertidos como si La Tierra fuera capaz de absorberlos también infinitamente, generándose una serie de costes sociales en términos ambientales y de salud. La idea es clara: los recursos, la energía y la capacidad de carga del planeta son finitos, y ni siquiera en términos de crecimiento de la riqueza se puede justificar este modelo de desarrollo, como prueba el hecho de que entre 1850 y 2007 la contaminación creció un 155% mientras la productividad apenas lo hacía un 10%. Criticó también Garí que España se comporte como "un nuevo rico", a pesar de no serlo, en cuanto a consumo de energía, recordando que el nuestro es un país dependiente energéticamente de otros.

Por último, Garí fijó las que a su juicio son las "claves" del cambio de modelo productivo, unas medidas que hay que tomar cuanto antes y que pasan por las energías renovables, el ahorro y la eficiencia, la movilidad sostenible, un urbanismo y una construcción racionales, y una reorganización de la relación entre los centros de producción y de consumo.

El "frágil" modelo productivo madrileño

A continuación, Ricardo Méndez, basó su exposición en las razones y propuestas, centrándose en el caso particular de la Comunidad de Madrid. A su juicio, los motivos del origen de la crisis del actual modelo productivo están en un negocio inmobiliario exagerado, en la desindustrialización, en el abuso de las importaciones financieras, en la debilidad de la I+D+i, en la precariedad laboral y en un urbanismo no sostenible. Es decir, Madrid apostó por un modelo "muy frágil" basado en la economía financiera, los servicios y la construcción.

Mientras, nuestra región se olvidaba de la industria, como demuestra el hecho de que en 2012 Madrid era la quinta región europea en volumen de empleo pero la 35ª en empleo industrial, que apenas suponía el 10% del empleo total. Por esto, Méndez defiende la necesidad de llevar a cabo una renovación industrial, que debe ir acompañada de una política para este sector, señalando que en Madrid hay lugares para albergar industrias, por lo que la deslocalización de empresas industriales no es algo inevitable.

Su última idea fue que la nueva economía que surja de un nuevo modelo productivo exige "un nuevo territorio", por lo que se hace necesario abrir un debate sobre el modelo territorial, en el que se deben incluir medidas como la rehabilitación de áreas de actividad obsoletas y la promoción de otras nuevas.

¿Qué modelo queremos para la Comunidad de Madrid?

Por una región de referencia y crecimiento

Gran parte de la primera jornada de la Escuela Sindical de Verano de CCOO de Madrid estuvo centrada en buscar alternativas y realizar propuestas de futuro para construir un nuevo modelo productivo en la Comunidad de Madrid. Para ello, el sindicato contó con los máximos responsables de las federaciones regionales de Industria, FECOMA, SICOHT y COMFIA, junto a la UC del Henares.

Javier Cantizani

Las propuestas de Mercedes González, secretaria general de la Federación de Industria de CCOO de Madrid la son claras: "Es necesario combinar políticas a corto y largo plazo y alternar inversión pública y privada", a lo que matizó que Madrid no necesita una industria subvencionada, sino que "las administraciones potencien el crecimiento industrial para construir un tejido industrial que se ajuste a las características de la región y crear una cultura industrial" y para ello "se necesita una industria privada fuerte".

El ejemplo del Henares

Desde la Unión Comarcal Henares, su responsable, Santiago Clemente, puso sobre la mesa el ejemplo del Pacto Local del Henares como muestra de la colaboración entre sindicatos, ayuntamientos y empresarios para salir de la crisis con un empleo estable y con derechos.

Este acuerdo ha creado un "nuevo patrón de crecimiento" que ha necesitado y necesita un gran consenso y participación para llevar a cabo los objetivos de máximo conservación y consolidación del actual tejido productivo, combinado con la creación de nuevas actividades en el Corredor del Henares.

"El Plan ha exigido un gran trabajo institucional aunque aún queda mucho por hacer", reconoció Clemente sobre un proyecto que pretende, tras conseguir el apoyo del Gobierno regional, incluir también al gobierno de la Nación y el apoyo de la Unión Europea.

La solución de la construcción

Uno de los puntos clave de debate de la mesa fue el análisis sobre el tan denominado sector de la construcción a cargo del secretario general de FECOMA-Madrid, Miguel Rosa, que exigió medidas de recuperación porque "aún quedan muchos campos por el explorar en el sector de la construcción y la madera madrileña".

La construcción impulsa al resto de sectores, es un motor de la economía", afirmó Rosa, que añadió que en estos momentos "está viviendo un retroceso alarmante con una caída del 58% del empleo".

Entre las propuestas de FECOMA-Madrid destaca la necesidad de realizar una planificación real y apostar con nuevos modelos que generen empleo porque, como reconoció su secretario general "hay alternativas para la construcción y es necesario reactivarlo con megaproyectos, como el Proyecto Río o la remodelación del Santiago Bernabéu y no con Eurovegas".

La dependencia de los servicios

El objetivo es salir de crisis creando un "modelo productivo que permanezca en el tiempo con derechos y negociación sindical", así resumió la secretaria general de SICOHT Madrid, Paloma Vega, las prioridades de su federación.

El de servicios es un sector que se caracteriza por su gran dependencia del consumo y el poder adquisitivo de la sociedad, unido a la peculiaridad de la elevada cantidad de mediana y pequeña empresa que incluye. "Es un sector productivo potente, sensible a la fluctuación del consumo y que necesita otros sectores fuertes", añadió Vega.

En su intervención, la responsable regional d SICOHT llamó la atención sobre la gran cantidad de externalizaciones para explicar la elevada precariedad que caracteriza al sector. "Desde las propias CCOO, otros sectores, han firmado acuerdos que hacen que se pierdan derechos en los servicios y que se devalúe el valor del trabajador a través de las externalizaciones".

El sector financiero necesita dinamización

Cerró el turno de intervenciones el secretario general regional de COMFIA, Felipe Gutiérrez, que analizó la grave crisis en la que se encuentra sumido el sector de la banca en la actual crisis, principalmente, por ser "un sector muy ligado a la construcción".

"Necesitamos un modelo más estable, que corrija los errores del pasado porque no solo podemos basarnos en el ladrillo", destacó Gutiérrez, que exigió medidas globales para dinamizar el sector financiero: "Es necesario que la financiación llegue a las PYMES" porque "sin financiación no se puede salir de la crisis".

La prioridad de COMFIA-Madrid es el empleo y por ello han firmado importantes acuerdos en los principales convenios del sector a falta de las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación).

Garantizar el acceso democrático a los recursos. La reforma del Sistema financiero y la reforma fiscal

ESCUELA SINDICAL 2013

La reforma del sistema financiero

El crédito es esencial en el proceso social y económico del país

Antón Costas, habló magistralmente sobre las relaciones de las finanzas y la sociedad. El profesor, afirma que las finanzas son un elemento indispensable para la existencia de una sociedad y además establecen un buen orden social y económico relativamente estable, sin olvidar que "las finanzas son un elemento básico para defender la salud moral de una sociedad", afirma Antón Costas, además, "fueron elementales para la inclusión de los pobres en la sociedad", pensemos en el siglo XVIII en los montes de piedad o en el XIX en los bancos de ahorro, mejorando condiciones de vida y de futuro. Si miramos el s. XX, las micro finanzas son una versión más reciente de innovaciones financieras que lleva el crédito a quien pueda acceder a él. El crédito es esencial en el proceso social y económico del país.

Antonia Fernández

La segunda pregunta que expuso el profesor fue "en qué medida las finanzas pueden ser la base de un orden social y económico "estable". La respuesta está en el principio de simpatía, entendida ésta como la necesidad que tiene un empresario de incorporar en su función, en sus motivaciones, las consecuencias que sus decisiones económicas tiene sobre el resto de la sociedad, es decir, incorporar las consecuencias de una actividad económica de mercado sobre el interés de los demás. Un financiero moderno persigue su propio interés, pero a la vez busca el interés general, y si vende un producto contaminado, las finanzas dejan de ser un fundamento de progreso.

José María Martínez, Secretario General de COMFIA de CCOO partió de la certeza de que "el problema lo tenemos con las costumbres, y para poder arreglarlo, hay que cambiar las reglas".

Volviendo la vista atrás, ya vimos cómo cuando

se cambió la Ley Financiera en el año 2001, CCOO se opuso, pues redujo el poder de los Consejos de Administración en manos de tres personas. Después con la regulación financiera se han ido introduciendo elementos de dudosa calidad moral, y ahora hay consecuencias. Repasando los datos vemos que en el periodo 1996 - 2003 el saldo de la deuda externa del sector financiero fue de 400.000 millones de euros. Durante el periodo 2003 - 2006 la deuda se duplica y hay responsabilidad de los supervisores. Las plantillas se reducen alarmantemente en casi 20.000 personas en medio de un gran drama laboral. Pero, además, hay otro elemento preocupante, la exclusión financiera tendrá que asumir el riesgo del conjunto.

José María Martínez, expuso una serie de puntos para salir de la crisis financiera, como la reestructuración de todo el sistema. Además, necesitamos reglas claras, también para los trabajadores con un código deontológico.

El Estado del Bienestar como impulsor de la cohesión social y el desarrollo económico

Estado del Bienestar

Sin políticas sociales no hay democracia

En el marco de la Escuela Sindical de Verano y bajo el epígrafe El Estado del bienestar como impulsor de la cohesión social y el desarrollo económico, Hector Maravall, adjunto a la Secretaría General de la Confederación Sindical de CCOO y experto en política social, realizó una ponencia centrada en el Estado del Bienestar.

Alfonso Roldán

La base de la exposición de Maravall defendió que no se entiende democracia sin políticas sociales, sin estado de bienestar, algo que existe gracias al movimiento obrero. Aseguró Maravall que desmantelar el Estado del Bienestar es muy complicado a pesar de los constantes intentos del neoliberalismo. Dio Maravall unas pinceladas sobre la situación de los pilares del Estado de Bienestar: pensiones, sistema sanitario, protección al desempleo y servicios sociales.

Las pensiones, a juicio de Maravall, han sido las grandes protagonistas de los últimos treinta años. El punto de partida de las personas pensionistas era tan bajo, que era inevitable mejorarlas. Además afectan a una gran parte de la población (20 por ciento), que son un caladero de votos para cualquier partido. Con el sistema sanitario ocurría algo similar. Hubo que construir, de la nada, un gran sistema y de gran calidad. Otra cosa han venido siendo las políticas de protección al desempleo, que siempre han estado muy ligadas a movilizaciones sociales en sus conquistas y su defensa. Respecto a las políticas de servicios sociales, que Maravall calificó como "amigos lejanos pobres" de la protección social, el cambio de tendencia se dio con la ley de Dependencia, que ha terminado siendo un "gran fiasco", que "nada más nacer comenzó a recortarse".

Las mujeres, perjudicadas

El histórico estereotipo de esta sociedad patriarcal de la "mujer cuidadora" ha hecho que las mujeres sean las más perjudicadas por los recortes en gastos sociales. Cuando desaparecen profesionales que ejecutan la ley

de dependencia, son las mujeres las que vuelven a su rol de cuidadoras. Ese desequilibrio de género también se da con las pensiones, que son un 30 por ciento inferiores en cuantía a las de los hombres, ya que tienen carreras laborales más breves y tienen salarios menores. Con todo, Maravall proclamó que "los recortes están devolviendo a las mujeres a los cuidados del ámbito del hogar".

Crisis y defensa del Estado del Bienestar

Todos estos déficits ya existían antes de la crisis, aunque tras la crisis se acentúan. La respuesta de los neoliberales está siendo, a juicio de Maravall, "cambiar la gestión de los derechos", con ese argumento tan sabido de "que más le da a la gente que la asistencia sanitaria se la de Quirón o el Insalud". La cuestión es que el 25 por ciento del PIB se va deslizando hacia la gestión privada, lo que supone un importante cambio cualitativo. Este deslizamiento lleva un orden: primero fueron los fondos de pensiones, luego la sanidad y luego servicios sociales.

Es evidente que hay que defender el Estado del Bienestar y, en opinión de Maravall, no sólo por razones y principios ideológicos, también es un factor fundamental de riqueza del país, ya que, por ejemplo, nueve millones de pensionistas son consumidores. Además, las actividades que implican servicios sociales son intensivas en mano de obra; fomentan la cohesión social y territorial; son derechos universales y hay que mantenerlos. Si es imprescindible ligar la calidad al servicio público porque si la ciudadanía no disfruta de calidad, se está abriendo la puerta a lo privado.



➤ Carlos Cruzado, Manuel Rodríguez y Manuel Llorente



➤ Héctor Maravall fue presentado por Pilar Morales, secretaria de la Mujer de CCOO de Madrid



➤ Juan Antonio Sánchez, Isabel Rodríguez, Antonio Costas y José María Martínez



➤ Luis Barriga, Rosa Cuadrado, Ana González e Isabel Galvin

La Reforma fiscal. Un sistema distribuidor de la riqueza e impulsor de la inversión productiva

Las rebajas fiscales son la revolución de los ricos sobre los pobres

La fiscalidad fue el tema de debate presentada por dos especialistas en el tema: Carlos Cruzado y Manuel Llorente.

Antonia Fernández

Carlos Cruzado, del Sindicato de Técnicos del Ministerio de Hacienda, comenzó su exposición llamando la atención sobre la crisis, dejando claro y, contrariamente a lo que nos han hecho creer, "la crisis que tenemos no es de gasto, sino de ingresos". Para Cruzado, el desempleo es una de las causas por la que evidentemente se recauda menos, pero también es importante la paulatina bajada de impuestos realizada por los distintos gobiernos desde los años 80, saliendo beneficiadas las grandes fortunas.

Para afrontar las carencias evidentes, Cruzado propone una reforma de la Agencia Tributaria, elaboración de un estudio oficial de la economía sumergida, coordinación de la Agencia Tributaria con las Comunidades Autónomas, control sobre planes y cumplimientos, medidas sobre la elusión, desaparición de los módulos y una reforma fiscal que mejore la equidad.

Manuel Llorente, Técnico de la Secretaría de Institucional de CCOO de Madrid analizó la fiscalidad en la Comunidad de Madrid, definiendo al entorno madrileño como un paraíso fiscal. Llorente, analizó las cuantías que se perciben con los impuestos. Con las rebajas fiscales se han dejado de recaudar en diez años 21.500 millones de euros. Con el impuesto del Patrimonio, bonificado al 100 por ciento, las aportaciones son nulas y se está dejando de recaudar 430 y 480 millones de euros. Para Llorente es esencial "controlar la fiscalidad", pues los datos nos dicen que si declaro una liquidez de 50.000 euros, y tengo un patrimonio de 6 millones de euros, "algo no marcha".

Para el técnico de CCOO, la alternativa sindical pasa por el artículo 31 de la Constitución, aumentando la progresividad hasta el 56 por ciento; la recuperación del impuesto sobre el Patrimonio; recuperar los tipos impositivos de Sucesiones y Donaciones eliminando la bonificación; eliminación de las desgravaciones fiscales en el IRPF, en los centros de educación privada. Todas estas medidas "son básicas para poder cambiar el modelo productivo".

¿Cómo funciona el sistema financiero?

El genio de las finanzas se ha salido de la botella y hay que volver a meterlo

La segunda mesa de la mañana siguió analizando el sistema financiero. Estuvieron en ella Juan Juan Antonio Sánchez, del Gabinete Técnico de COMFIA de CCOO; Antón Costas, catedrático de Política Económica de la Universidad de Barcelona y José María Martínez, Secretario General de COMFIA de CCOO.

A.F.

Juan Antonio Sánchez abordó ¿Cómo funciona el sistema financiero? Lo desmenuzó en instituciones, instrumentos, mercado y regulación.

Partió de la base de la función principal de la banca, que es transformar el dinero. Sánchez expuso con sencillez cómo funciona la banca. Cuando nosotros depositamos el dinero en el banco, éste, por ejemplo, lo destina para conceder una hipoteca a 30 años, pero el dinero depositado y el prestado no coinciden porque hay plazos, y por ello, hay riesgos, los de créditos, los de liquidez, etcétera, y se generan tensiones. Una de las funciones de la banca es hacer acciones que eviten los riesgos. Para ello, el banco deposita un dinero para contrarrestar los riesgos que puedan surgir que oscila entre un 5 y un 7 por ciento. El resto del dinero para los depositantes lo ponen los clientes y la deuda que puede emitir la banca. Aquí, entra en funcionamiento el papel del estado como vigilante de la calidad de los riesgos en cuanto al otorgamiento del crédito.

Pero, cuando aparece la crisis también se detectan un retraso en los pagos, que en nuestro país ha llegado a alcanzar a 186.000 millones de euros; cuando empezó la crisis tan sólo llegaba a 38.000 millones de euros; durante el 2013 se han alcanzado 184.000 millones. Todo este dinero se ha tenido que ir retirando de las reservas de los bancos.

Ante un volumen tan importante de pérdidas, lo primero que nos preguntamos es ¿quién es el que debe el dinero? El secreto está en las empresas en términos de PIB, de 60 puntos y durante el año 2010 el 193 por ciento, dos veces el PIB y a una velocidad muy alta.

Cuando se inicia la crisis, por cada euro que había en los depósitos tradicionales se concede 1,5 euros de crédito, por lo que para satisfacer esta demanda tuvieron que buscar dinero fuera del país; durante el año 2012 la cifra asciende a 62.000 millones de euros. "La cuenta de resultados a finales de 2012 asciende a una deuda de nuestro sistema financiero de 2 veces el PIB español", afirma el técnico de CCOO.

ESCUELA SINDICAL 2013

Viene de página 15

El papel de la sanidad, la educación y los servicios sociales

Lo público es la solución a la crisis

También bajo el epígrafe El Estado del Bienestar como impulsor de la cohesión social y el desarrollo económico, tuvo lugar una mesa redonda bajo el título El papel de la sanidad, la educación y los servicios sociales, que contó con la participación de Isabel Galvín, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Madrid; Rosa Cuadrado, secretaria general de la Federación de Sanidad de CCOO de Madrid y Luis Barriga, representante de la Asociación de Directores y Gerentes de Servicios Sociales.

Alfonso Roldán

La conclusión fundamental de la intervención de **Rosa Cuadrado** es que "la sanidad pública no es el problema de la crisis, sino la solución". La relación entre enfermedades crónicas y rentas. Así, según bajan los ingresos de las personas, aumentan las enfermedades. Defendió Cuadrado que el sistema público es también vehículo de cohesión, solidaridad y equidad, y se refirió a un Estudio de Impacto realizado en el País Vasco, que demuestra que en ese territorio de cada 100 euros de riqueza, 2, 25 se deben a la sanidad pública.

Por su parte, **Barriga** coincidió en que los servicios sociales son parte de la solución a la crisis, y no un problema, pero, a su juicio, "vivimos tiempos de barbarie y en estos tiempos, la mentira repetida es demoleadora". Explicó Barriga que "pobreza es un estado, mientras que exclusión es un proceso". En ese tránsito es donde habría que estar trabajando. "El reto es importante porque puede estallar una bomba".

Isabel Galvín insistió en que estamos resistiendo el modelo que salió de la transición, una educación "para todos, lo que implica equidad; y de todos, esto es pública, democrática, sometida al control social y que se gestiona con la sociedad en su conjunto". Recordó que en los pactos de la Moncloa, la educación fue algo esencial y que CCOO siempre ha denunciado una insuficiente financiación, siempre por debajo del 5 por ciento del PIB.

Asimismo, Galvín explicó que España partía de una situación muy mala de analfabetismo y falta de educación universitaria, algo que afectaba especialmente a la mujer, por lo que el cambio fue muy grande, impulsado desde el movimiento sindical ("El hijo del obrero a la Universidad"). De hecho, según la OCDE, España y Corea son los países con mejor equidad y denunció que ahora la derecha nos dice que "hemos estudiado por encima de nuestras posibilidades".

Relaciones laborales y negociación colectiva

Impacto de la reforma laboral en la negociación colectiva un año después de su aprobación

La reforma laboral es un retroceso sustancial del modelo de relaciones laborales

La última jornada de la Escuela Sindical de Verano se abrió con un debate sobre la el impacto de la reforma laboral en la negociación colectiva, que contó con la participación del secretario de Acción Sindical de la Confederación Sindical de CCOO, Ramón Gorri, y del profesor de la Universidad de Alcalá de Henares, Eduardo López Ahumada. En la presentación, el secretario de Política Sindical y Negociación Colectiva de CCOO de Madrid, Francisco López, criticó la reforma laboral, porque tiene como objetivos "claros" la devaluación interna en España abaratando los costes laborales y, por otro lado, el debilitamiento de los sindicatos.

Jaime Salcedo

Ramón Gorri coincidió en que se está consiguiendo una devaluación salarial, ya que bajan los sueldos mientras suben los precios, con una inflación en España que supera en tres puntos a la de la media europea. Asimismo aseguró que una de las razones de ser de la reforma laboral es la de aumentar el poder del empresario y situar al sindicato "al margen del conflicto". Advirtió de que esta reforma del Gobierno del PP "ha venido para quedarse", suponiendo un cambio "brutal" en las condiciones de trabajo, ya que reduce las garantías, el control judicial y los derechos de los trabajadores. En definitiva constituyendo "un retroceso sustancial del modelo democrático de relaciones laborales". Con todo, Gorri quiso dejar claro que aún así puede seguir habiendo negociación colectiva, recordando que el sindicato consiguió firmar convenios incluso durante la Dictadura. La reforma laboral está facilitando asimismo los despidos, ya que en ningún momento pretende mantener el empleo, e igualmente está reduciendo el incentivo de los trabajadores para recurrir las decisiones empresariales.

El profesor **López Ahumada** explicó que los objetivos oficiales de la reforma laboral no se han ido cumpliendo, y que la norma sí ha tenido otros efectos muy distintos como la reducción de la negociación colectiva y el incremento de la importancia de los acuerdos de empresa. En 2011 se registraron 4.522 convenios; en 2012, 3.442; y hasta agosto de 2013, 904, lo que supone un descenso "alarmante", al que sin duda ha contribuido el efecto "boqueador" que ha tenido la llamada "ultraactividad" de los convenios.



▼ **Jesús Belvis, Esperanza Hernández, M^a Cruz Elvira y David Jabato.**

▼ **Eduardo Ahumada, Francisco López, Ramón Gorri.**

La situación de la negociación colectiva en la Comunidad de Madrid

Hay que plantar cara frente al intento de acabar con los sindicatos

También en la última jornada se abordó la situación de la negociación colectiva en la región por parte de los secretarios generales de las Federaciones de Servicios a la Ciudadanía, Servicios Privados y Agroalimentaria del sindicato.

Jaime Salcedo

El secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Madrid, **David Jabato**, denunció la "agenda oculta" en la que se incluyen medidas como la última reforma laboral, coincidiendo con Mari Cruz Elvira en que la misma supondrá la "laminación" del Derecho del trabajo y el debilitamiento de las organizaciones sindicales. Jabato se mostró pesimista, ya que los artifices de esta estrategia "lo están haciendo muy bien" y "van ganando". En cuanto a la negociación colectiva, coincidió en que uno de los objetivos de la reforma laboral es su destrucción, como se ha podido observar con el convenio del Personal Laboral de la Comunidad de Madrid, que el propio Gobierno regional pretendía dejar sin efecto y que se encuentra pendiente de resolución judicial.

El secretario general de la Federación de Servicios Privados de CCOO de Madrid, **Jesús Ángel Belvis**, criticó duramente a las empresas "usureras" que se están haciendo cargo de servicios públicos ante la debilidad económica y política de las administraciones. "La situación es preocupante". El sindicato debe lanzar un mensaje claro de "hasta aquí hemos llegado" porque si no se va a perder "en 6 meses" lo que ha costado "50 años" conseguir.

Cerró la mesa la intervención de la secretaria general de la Federación Agroalimentaria de CCOO de Madrid, **Esperanza Hernández**, que calificó de "atraco" la reforma de la negociación colectiva. Hernández se preguntó "hasta dónde estamos dispuestos a aguantar" y se mostró partidaria un mayor debate y autocrítica en el sindicato, que en su opinión "no ha hecho nada" ante medidas como la congelación del Salario Mínimo Interprofesional y que debe cambiar de estrategia y de estructura porque "estamos en guerra", el enemigo tiene "todas las armas" y los trabajadores necesitan "más que nunca" a CCOO.

Cedrún: "Es posible ganar la guerra contra las políticas ultraliberales"

Jaime Salcedo

Se clauró la 21ª edición de la Escuela de Verano de CCOO de Madrid, que se ha celebrado durante los tres últimos días en Rivas Vaciamadrid con el cambio de modelo productivo como eje central y con un éxito notable de asistencia y participación por parte de los delegados y toda la estructura del sindicato.

Así lo destacó la secretaria de Formación Sindical de CCOO de Madrid, **Carmen Vidal**, valorando que los distintos ponentes "han cumplido las expectativas" y que ha resultado una Escuela de Verano "amena".

A continuación, el secretario general de la Comarca de Las Vegas de CCOO, **Jesús Quirós**, destacó la importancia de este debate "fuera de los órganos del sindicato" sobre todo aquello que tiene que ver con la vida de los trabajadores y sobre la necesidad de un modelo "alternativo al modelo del pelotazo". En el ámbito de su comarca, Quirós denunció los despidos de empleados municipales "privatizados" y los recortes en los ayuntamientos, en una coyuntura en la que la negociación colectiva está "rota" y que exige la creación "un frente común político, social y sindical" para hacer frente a conflictos laborales "muy fuertes" que se van a producir próximamente y también a las políticas "ultraliberales" del Gobierno.

Por su parte, el secretario de Formación de la Confede-

ración Sindical de CCOO, **Javier López**, envió un saludo a los asistentes en nombre de Ignacio Fernández Toxo, destacando "lo acertado" de los asuntos tratados en la Escuela de Verano ante el "riesgo de fractura" que considera existe en España y ante el que se hace "imprescindible" el "fortalecimiento" del sindicato y una "mejor organización" del mismo, con una estructura "más adaptada" a las necesidades de los trabajadores, de forma que el sindicato se ponga "a la altura" de estas necesidades, lo que incluye "cambios organizativos", si es necesario, la "evaluación" de lo que se hace y la "formación de sindicalistas".

"Nosotros seremos en el futuro lo que queremos ser", es decir la fuerza que tenga el sindicato en las empresas y en los sectores, explicó López, que pidió que "se mime a los afiliados" y animó a ganar las próximas elecciones sindicales. "Tenemos que hacer piña y sentirnos unidos", concluyó.

Con este sistema productivo "no vamos a ningún lado"

Por último, el secretario general de CCOO de Madrid, **Jaime Cedrún**, valoró el "buen debate" que ha tenido lugar en esta escuela de verano. En su repaso de lo tratado, concluyó que con este sistema productivo en el que más del 90% de las empresas son pymes "no vamos a ningún lado", una realidad que a su juicio pone en cuestión "el

cuanto de los emprendedores". Cedrún volvió a insistir en la fiscalidad como elemento para hacer frente a la desigualdad, afirmando que "si el capital pagara no harían falta recortes". Asimismo cargó contra un sistema financiero "golfo" que no concede crédito y destacó la visión aportada en esta escuela sobre los beneficios en términos de PIB que aportan los servicios públicos en contraposición al debate sobre su coste.

Respecto a lo que hacer en el futuro, Cedrún explicó que lo que está pasando en España lo lleva "sufriendo" la Comunidad de Madrid desde el año 2006, en lo que calificó como "una guerra de desgaste" que está afectando al movimiento sindical pero aún más a las "políticas ultraliberales".

Incidiendo en este mensaje optimista, Cedrún afirmó que "es posible ganar esta guerra". Y para ello deben servir las propuestas y conclusiones de esta Escuela de Verano y también las próximas movilizaciones en la calle en defensa de los derechos laborales, pero también de la educación, la sanidad y los servicios sociales, y de otros derechos civiles como los derechos reproductivos y sexuales.



▼ **Jaime Cedrún, Jesús Quirós, Javier López y Carmen Vidal.**

"Hay que seguir y hay que responder", señaló el secretario general de CCOO de Madrid, que se mostró convencido de que "es posible" dar esta respuesta, pero siempre de manera colectiva porque "de uno en uno no se puede". Por ello es necesario que los trabajadores se afilien al sindicato y se organicen allí donde estén, ya sea en los centros de trabajo, en el desempleo o en la jubilación, argumentó Cedrún, que ha concluido animando a "pelear por el cambio".