

CCOO pide a los empresarios de Hostelería de Cuenca que sean inteligentes y cumplan el convenio

La Federación de Comercio, Hostelería y Turismo (FECOHT) de CCOO de Cuenca está desplegando una campaña informativa entre los trabajadores del sector hostelero de la provincia para reafirmar la vigencia del convenio colectivo, que la patronal se niega a renovar.

La responsable de FECOHT-CCOO Cuenca, Laura Garrote, ha explicado que “nos vemos en la necesidad de informar a todos los trabajadores y trabajadoras del sector en respuesta a la circular de la Agrupación de Hostelería a los empresarios en la afirmación que desde el 8 de julio ya no hay convenio que regule las relaciones laborales en la hostelería de Cuenca -altas, bajas, liquidaciones, nóminas etc.- y les insta a no aplicarlo. Los trabajadores deben saber que eso no es cierto, que sus empresarios no tienen derecho a dejar de aplicar el convenio”.

“El trabajador o trabajadora al

“Cualquier trabajador al que no le apliquen las condiciones del Convenio, debe saber que su empresario está incurriendo en un fraude denunciante”

CCOO llama a la nueva dirección de la Agrupación de Hostelería a retomar cuanto antes la negociación colectiva

que por cualquier causa o excusa su empresario no le aplique las condiciones del Convenio, debe saber que la empresa está incurriendo en un atropello de los derechos de los trabajadores, en un fraude denunciante”.

Garrote ha hecho “un llamamiento a la nueva directiva de la Agrupación de Hostelería de Cuenca, a la cual damos nuestra enhorabuena y le deseamos mucha suerte en la nueva etapa

encabezada por José Luis Zorita como presidente, para retomar la negociación del Convenio”

“Los sindicatos nunca hemos abandonado la negociación, estamos siempre dispuestos a mantener las reuniones necesarias y llamamos a la nueva directiva patronal a asumir cuanto antes su principal responsabilidad, que es la representación de los intereses patronales en la negociación colectiva”.

Garrote también ha animado al conjunto de los empresarios de la hostelería de Cuenca a “que sean inteligentes y se mantengan al margen de la conflictividad aplicando el Convenio de Hostelería con normalidad”.

Hasta ahora, sólo nos consta que se esté incumpliendo el convenio en las empresas de ex presidente de la Agrupación de Hostelería, Francisco de Borja, “quien no esperó al 8 de julio para echarse al monte, dejar de aplicar el convenio colectivo e imponer en sus empresas sus propias normas”.

Por el contrario, empresas como McDonald's o Torremangana ya han informado a los representantes sindicales de sus trabajadores que entienden que el convenio sigue vigente y que seguirán aplicándolo.

Los trabajadores de Candy Spain se movilizan para exigir su convenio colectivo

Los trabajadores de la fábrica de golosinas Candy Spain, de Hellín (Albacete) han emprendido una campaña de movilizaciones para reclamar a la empresa la negociación de su convenio colectivo.

Ayer por la tarde, a las 15.30 horas, y hoy a las 07.30 horas, los trabajadores se han concentrado a la entrada de fábrica “para reivindicar un convenio justo y seguir disfrutando de los derechos conseguidos a través de la lucha de muchos años”, ha indicado Roque García, responsable de CCOO en la comarca.

Tras las nuevas normas sobre ultraactividad de los convenios impuestas por la reforma laboral del PP, la dirección de Candy Spain pretendió dejar sin convenio a sus trabajadores, unos 200 en la actualidad.

La empresa comunicó al Comité



su intención de suprimir todos los derechos de convenio y las tablas salariales, y limitarse a aplicar a su plantilla el Estatuto de los Trabajadores.

“Candy viene teniendo resultados positivos en sus balances económicos gracias al esfuerzo y el trabajo de cada uno de sus trabajadores/as y como recom-

pensa y agradecimiento intenta reducirnos nuestras condiciones económicas y suprimirnos los derechos laborales conseguidos convenio tras convenio”, denuncia el Comité de Empresa.

Aunque posteriormente la empresa “ha reculado” y parece haber dejado en sus-

penso su intención inicial, sigue sin sentarse a negociar el convenio. De ahí que el comité y la plantilla solicitaran una reunión el próximo día 14 de agosto para avanzar en la negociación.

Ante la falta de respuesta, han decidido movilizarse. Tras las concentraciones de ayer y hoy, “no descartamos ningún tipo de acción reivindicativa, incluida la huelga, si siguen sin atendernos”.

“Seguimos abiertos al diálogo, de hecho es lo que reclamamos. Pero los trabajadores están unidos, como están demostrando tanto en la jornada de ayer como en la de hoy, y no van a permitir que les quiten los derechos que han ido conquistando a lo largo de los años”, recalca Ana Albadalejo, responsable de la Federación Agroalimentaria de CCOO en Albacete