

EN PORTADA

Continúa la lucha para defender la negociación colectiva

La reforma laboral del Partido Popular ya está en plena vigencia, ha cambiado las reglas del juego, y el último plazo que tienen muchos convenios para mantener su vigencia, está a punto de vencer y dejar al descubierto a cientos de trabajadoras y trabajadores de pequeñas empresas en muchos sectores, y con la bendición de organizaciones que como ELA está encantada con los convenios de empresa. Pero las movilizaciones continúan y continuaran.

En los últimos meses se han oído cosas de lo más variadas acerca de la situación de la negociación colectiva después de la última reforma laboral. Hay que dejarlo claro: las reglas del juego han cambiado, pero el convenio sectorial provincial sigue siendo una herramienta útil. Es cierto que la reforma le da el protagonismo al convenio de empresa, pero el provincial seguirá siendo de aplicación mientras no exista otro convenio.

Hay alguna organización sindical que quiere hacer creer que el convenio de empresa es el arreglo para todos los males. Incluso llega a mentir diciendo, por ejemplo, que las empresas no pueden descolgarse del convenio de su empresa. No está muy claro si lo dicen por pura ignorancia o simplemente mienten vilmente intentando vender algo a sabiendas de que no es así.

Un ejemplo paradigmático de esta estrategia es lo que está sucediendo en las residencias privadas de Gipuzkoa. ELA, organización mayoritaria en la mesa de negociación, mostrando un desprecio absoluto por el convenio sectorial (recordemos que el de Gipuzkoa es el mejor convenio de residencias privadas del estado), traslada a todas y cada una de las empresas del territorio la responsabilidad de conseguir su propio convenio de empresa. Supuestamente porque eso blindaje contra la reforma. Con esa estrategia, lo único que ha conseguido es, siguiendo sus propios datos, haber dejado a un 20% de las trabajadoras del sector sin la cobertura de un con-



EL MEJOR BLINDAJE CONTRA LOS EFECTOS DE LA REFORMA LABORAL, SE HACE EN EL DÍA A DÍA DE LAS EMPRESAS, SE LOGRA ORGANIZÁNDOSE EN LOS CENTROS DE TRABAJO

venio, al abandonar la posibilidad de alcanzar un acuerdo a nivel provincial.

En la Federación de Sanidad y sectores Sociosanitarios de CCOO de Euskadi se tiene claro que no se puede dejar sin cobertura a ese 20% del sector. Por eso, además de firmar esos preacuerdos en las empresas en que CCOO tiene representación, se ha propuesto al resto de organizaciones sindicales y a la Diputación de Gipuzkoa que, junto a esos acuerdos en los centros de trabajo, se constituya una segunda mesa de negociación a nivel provincial, con las empresas que ya han suscrito acuerdos en los centros de trabajo, para posibilitar la firma de un convenio de Residencias Privadas de la 3ª edad concertadas de Gipuzkoa que sea de eficacia general, esquivando así las inmovilistas posturas de ADEGI y LARES.

De este modo, es posible sortear a las patronales y se abre

LAS REGLAS DEL JUEGO HAN CAMBIADO, PERO EL CONVENIO SECTORIAL PROVINCIAL SIGUE SIENDO UNA HERRAMIENTA ÚTIL

la vía para finalmente tener un convenio de eficacia general. El control de la Diputación a través de los pliegos de condiciones es más que suficiente para garantizar la aplicación

de las condiciones laborales pactadas.

En el resto de sectores, CCOO sigue impulsando un acuerdo intersectorial en Euskadi, que permita mejorar la situación actual en la negociación colectiva. Un acuerdo con Confebask y el resto de organizaciones empresariales de la comunidad autónoma vasca que puede hacer que se mejoren cosas como la ultraactividad de los convenios o la estructura de la negociación colectiva.

En esta batalla no está solo CCOO. Ya se han realizado varias movilizaciones junto a LAB, UGT y ESK por la negociación colectiva y en defensa de los convenios sectoriales. Que ELA abandone la negociación colectiva y con ella la cobertura laboral de miles de trabajadores y trabajadoras, solo demuestra que lo único que buscan es su propio beneficio, sin importarle quién caiga en ese camino.

Que nadie nos engañe, el mejor blindaje contra los efectos de la reforma laboral, se hace en el día a día de las empresas, se logra organizándose en los centros de trabajo, con afiliación y participación en los comités de empresa. La mejor garantía contra las actitudes despóticas de las empresas es la unión y organización, siempre ha sido importante, pero desde la reforma laboral se ha convertido en algo imprescindible. Solo la lucha diaria, como la de las personas que conforman CCOO, puede evitar que las empresas actúen a su antojo. ■